



ที่ ศธ ๐๔๑๘๑/๑๓๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
อุดรดิตถ์ เขต ๒ หมู่ ๔ ต.แสนตอ  
อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ ๕๓๑๑๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทุกเขตและประถมศึกษาทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒  
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒  
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย  
ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ โดยการอนุมัติ  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม  
๒๕๖๒ ให้ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
ซึ่งว่างจากการย้ายให้ทราบโดยทั่วกัน หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างให้ยื่น  
คำร้องขอย้ายได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ จึงขอประชาสัมพันธ์ให้  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ทราบโดยทั่วกัน หากประสงค์  
ขอย้ายให้ส่งคำร้องขอย้าย ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (เว้นวันหยุดราชการ) ดังนี้

๑. คำร้องขอย้าย จำนวน ๒ ชุด
๒. สำเนาทะเบียนประวัติ (กพ.๗ / กคศ.๑๖) จำนวน ๑ ชุด
๓. รายงานการประชุมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบรายงานการประเมินศักยภาพและเอกสารประกอบ จำนวน ๕ เล่ม  
(กรณีย้ายมาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาส่งเพิ่มอีก จำนวน ๑ ชุด)

อนึ่ง ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้าย  
เพิ่มเติมเป็นอันยกเลิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพงษ์ พรหมใจ)

กลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

โทร ๐-๕๕๔๘-๑๑๒๕ ต่อ ๑๐๒

โทรสาร ๐-๕๕๔๘-๑๖๑๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒  
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา(เพิ่มเติม)  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ กำหนดวิธีการ ข้อ ๓.หากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้งที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน โดยวิธีปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้เดิม หากมีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑, การประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘ ตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้รับแจ้งจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ประกาศใช้ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างหลังจากการย้าย จำนวน ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนท่าแฝกอนุสรณ์ ๔

ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ส่งแบบคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามประกาศเพิ่มเติม) พร้อมเอกสารประกอบที่เป็นปัจจุบัน ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา และเอกสารเพื่อประกอบการประเมินศักยภาพ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ชุด ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย สำหรับผู้ขอย้ายจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ให้ส่งแบบคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ตามประกาศเพิ่มเติม) พร้อมเอกสารประกอบที่เป็นปัจจุบัน ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา  
มติดณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และเอกสารเพื่อประกอบการประเมินศักยภาพ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ชุด ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ตามวันและเวลาราชการ  
หากพ้นกำหนด ถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายสมพงษ์ พรหมใจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

รายละเอียดบัญชีตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒  
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓)

.....

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน นักเรียน	ขนาด สถานศึกษา	หมายเหตุ
<u>ตำแหน่งว่าง</u>						
๑	ท่าแฝกอนุสรณ์ ๔	ท่าปลา	๑๘๘๐	๗๓	ขนาดเล็ก	





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2  
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 ได้แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้าย เสนอ กศจ. เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 วันที่ 11 สิงหาคม 2560 เห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา และเห็นชอบรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จึงให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2560



(นายธรรมนุญ พิชัย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

## รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20
3	ผลการปฏิบัติงาน	35
	3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา	(5)
	3.2 ผลงานที่เกิดกับตนเอง	(5)
	3.3 ผลงานที่เกิดกับครู	(5)
	3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน	(5)
	3.5 ผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน	(5)
	3.6 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	(10)
4	ประสบการณ์	10
	4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	(5)
	4.2 ขนาดของสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน	(5)
5	คุณวุฒิ	5
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	5
8	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5
	คะแนนรวม	100

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10 คะแนน	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่มีการนำเสนอภาพ แห่งความสำเร็จที่แสดงถึงแนวคิด ทิศทาง รูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นพัฒนา สะท้อน ให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำ ที่สร้างสรรค์ และมีความเป็นไปได้จริง <b>หมายเหตุ</b> 1. เขียนวิสัยทัศน์พร้อมคำบรรยายไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ เอ 4 ของทุกโรงเรียนที่ขอย้าย 2. อศจ./กศจ. อาจให้ผู้ขอย้ายมานำเสนอ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำประกอบการ พิจารณาด้วยก็ได้	<b>ตัวชี้วัดการประเมิน</b> (1) มีหลักแนวคิด ทิศทางในการทำงานที่มีความ เหมาะสมกับสถานศึกษา (2) มีรูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นการพัฒนา (3) แสดงให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์ ของผู้บริหารสถานศึกษา (4) ภาวะผู้นำในการบริหารจัดการตามภารกิจของ สถานศึกษา <b>ระดับคุณภาพ</b> ระดับดีมาก (9-10 คะแนน) = ครอบคลุม 4 ตัวชี้วัด และมีความเป็นไปได้จริง ระดับดี (7-8 คะแนน) = ครอบคลุม 3 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (5-6 คะแนน) = ครอบคลุม 2 ตัวชี้วัด
2. ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา	20 คะแนน	พิจารณาตามข้อบ่งชี้และภารกิจของ สถานศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการกระจาย อำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา จากความสำเร็จในการพัฒนาสถานศึกษา ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ในการ พัฒนาสถานศึกษาที่สามารถขับเคลื่อน นโยบายและจุดเน้นสู่ความสำเร็จ การมี ส่วนร่วม การบริหารความยุ่งยากและแก้ไข ปัญหา ความเหมาะสมกับสภาพและ ลักษณะของสถานศึกษา มีนวัตกรรมการ บริหารที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับอันเกิดจากความรู้ ความสามารถ ทั้ง 4 ด้าน ดังนี้ 1. ด้านการบริหารงานวิชาการ 1.1 การพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา 1.2 การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ 1.3 การพัฒนาระบบประกันคุณภาพ ภายในและมาตรฐานการศึกษา 1.4 การพัฒนาสื่อนวัตกรรมและ เทคโนโลยีทางการศึกษา 1.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการ บริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้าน การบริหารงานวิชาการ	<b>ตัวชี้วัดการประเมิน</b> 1) มีหลักฐานร่องรอยการทำงาน 2) มีผลการปฏิบัติที่บ่งบอกถึงความสามารถในการ ขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของหน่วยงานต้นสังกัด 3) มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม 4) มีการบริหารงานบนความยุ่งยากและสามารถ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5) มีการบริหารงานเหมาะสมกับสภาพและลักษณะ ของสถานศึกษา 6) มีนวัตกรรมการบริหารงานที่ดีโดยเห็นผลเป็น ที่ประจักษ์ 7) มีหลักฐานที่แสดงถึงการได้รับการยอมรับจาก หน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น <b>น้ำหนักค่าคะแนนในแต่ละด้าน</b> 1. ด้านการบริหารงานวิชาการ (5 คะแนน) 2. ด้านการบริหารงานบุคคล (5 คะแนน) 3. ด้านการบริหารงานงบประมาณ (5 คะแนน) 4. ด้านการบริหารงานทั่วไป (5 คะแนน) <b>ระดับคุณภาพของแต่ละด้าน</b> ระดับดีมาก (5 คะแนน) = ครอบคลุม 6 – 7 ตัวชี้วัด ระดับดี (4 คะแนน) = ครอบคลุม 4 – 5 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (3 คะแนน) = ครอบคลุม 1 – 3 ตัวชี้วัด

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
<p>2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (ต่อ)</p>		<p><b>2. ด้านการบริหารงานบุคคล</b></p> <p>2.1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>2.2 การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>2.4 การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>2.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p><b>3. ด้านการบริหารงานงบประมาณ</b></p> <p>3.1 การจัดทำแผนงบประมาณและคำขอตั้งงบประมาณ การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน</p> <p>3.2 การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา</p> <p>3.3 การบริหารงานพัสดุและสินทรัพย์</p> <p>3.4 การบริหารงานการเงินและบัญชี</p> <p>3.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารงบประมาณ</p> <p><b>4. ด้านการบริหารงานทั่วไป</b></p> <p>4.1 การวางแผนการบริหารงานการศึกษา</p> <p>4.2 งานกิจการนักเรียน</p> <p>4.3 การดำเนินงานธุรการ</p> <p>4.4 การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม</p> <p>4.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านบริหารทั่วไป</p> <p>4.6 การแก้ปัญหาหาเสพติด ได้มีนโยบายการแก้ไขปัญหาและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา</p> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>1. ให้เขียนบรรยายแสดงถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 และแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณา (ภาคผนวก) ไม่เกิน 40 หน้ากระดาษ เอ 4 รวมทั้งหมดแล้วไม่เกิน 50 หน้า กระดาษ เอ 4</p> <p>2. อศจ./กศจ. อาจให้ผู้ขอย้ายมานำเสนอความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้</p>	



รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
3. ผลการปฏิบัติงาน	35 คะแนน	<p>พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตนเอง โดยให้แนบหลักฐานประกอบการพิจารณาทุกข้อ ในสถานศึกษาปัจจุบัน ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ 15 สิงหาคม ของทุกปี (กรณีรักษาการในตำแหน่งให้นำผลงานของสถานศึกษาปัจจุบันและสถานศึกษาเดิมรวมกันได้)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา</li> <li>2. ผลงานที่เกิดกับตนเอง</li> <li>3. ผลงานที่เกิดกับครู</li> <li>4. ผลงานที่เกิดกับนักเรียน</li> <li>5. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน</li> <li>6. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</li> </ol> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) รางวัลระดับชาติ หมายถึง รางวัลที่ ก.ค.ศ. ประกาศรับรอง เพื่อประกอบการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือรางวัลที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นว่า เป็นรางวัลที่เทียบเคียงระดับชาติได้</li> <li>2) หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล จะพิจารณาจากโล่ หรือ เกียรติบัตร หรือ เอกสารอื่นที่แสดง หรือระบุถึงที่มา ระดับหรือหน่วยงานที่ให้ โดยระบุชื่อผู้รับรางวัลหรือสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลนั้น ๆ</li> <li>3) ผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน พิจารณาจากร่องรอยเอกสาร หลักฐาน ภาพถ่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยผู้นำชุมชนรับรอง ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่ 15 สิงหาคม ของทุกปี</li> <li>4) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ให้พิจารณาจากผลการสอบ O – Net ชั้น ป.6 หรือ ม.3 หรือ ม.6 ชั้นใดชั้นหนึ่งที่มีผลทดสอบคะแนนเฉลี่ยสูงสุดของปีการศึกษาที่ผ่านมา หากในปีที่ผ่านมาไม่มีระดับชั้นที่กำหนดให้ดูปีการศึกษา ย้อนหลังไปก่อนหน้านั้น โดยให้แนบเอกสารประกอบการพิจารณาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง การพิจารณาใช้ข้อมูล 2 ปีซ้อนหลัง โดยพิจารณาเลือกปีใดปีหนึ่ง ที่มีค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงสุด หรือมีค่าเฉลี่ยของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น</li> </ol>	<p>3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา (5 คะแนน)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน)</li> <li>2) ระดับชาติ 1 - 2 รางวัล (4 คะแนน)</li> <li>3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน)</li> <li>4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน)</li> <li>5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีโรงเรียนของตนเอง) (1 คะแนน)</li> </ol> <p>3.2 ผลงานเกิดกับตนเอง (5 คะแนน)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน)</li> <li>2) ระดับชาติ 1 - 2 รางวัล (4 คะแนน)</li> <li>3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน)</li> <li>4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน)</li> <li>5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีโรงเรียนของตนเอง) (1 คะแนน)</li> </ol> <p>3.3 ผลงานเกิดกับครู (5 คะแนน)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน)</li> <li>2) ระดับชาติ 1 - 2 รางวัล (4 คะแนน)</li> <li>3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน)</li> <li>4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน)</li> <li>5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีโรงเรียนของตนเอง) (1 คะแนน)</li> </ol> <p>3.4 ผลงานเกิดกับนักเรียน (5 คะแนน)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน)</li> <li>2) ระดับชาติ 1 - 2 รางวัล (4 คะแนน)</li> <li>3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน)</li> <li>4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน)</li> <li>5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีโรงเรียนของตนเอง) (1 คะแนน)</li> </ol>

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
3. ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)			3.5 ผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน (5 คะแนน) <ol style="list-style-type: none"> <li>1) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน จำนวน 20 ครั้งขึ้นไป (5 คะแนน)</li> <li>2) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน จำนวน 15 - 19 ครั้ง (4 คะแนน)</li> <li>3) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน จำนวน 11 - 14 ครั้ง (3 คะแนน)</li> <li>4) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน จำนวน 6 - 10 ครั้ง (2 คะแนน)</li> <li>5) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน จำนวน 5 ครั้งลงมา (1 คะแนน)</li> </ol> 3.6 ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (10 คะแนน) <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศหรือมีค่าเฉลี่ยของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ขึ้นไป (10 คะแนน)</li> <li>2) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับจังหวัด (สพป.) / ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับเขต (สพม.) หรือมีค่าเฉลี่ยของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2 ขึ้นไป (8 คะแนน)</li> <li>3) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ (สพป.) / ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับจังหวัด (สพม.) หรือมีค่าเฉลี่ยของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1 ขึ้นไป (6 คะแนน)</li> <li>4) ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่ และค่าเฉลี่ยของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเท่าเดิม หรือเพิ่มขึ้น แต่ไม่ถึงร้อยละ 1 (4 คะแนน)</li> <li>5) ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่ และค่าเฉลี่ยของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาลดลง (2 คะแนน)</li> </ol>
4. ประสิทธิภาพ	10 คะแนน	ให้พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและ ประสิทธิภาพการบริหารสถานศึกษาตามขนาดของโรงเรียน ดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 1. การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ขเศษ ของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี	4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (5 คะแนน) <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป (5 คะแนน)</li> <li>2) 15 - 19 ปี (4 คะแนน)</li> <li>3) 10 - 14 ปี (3 คะแนน)</li> <li>4) 5 - 9 ปี (2 คะแนน)</li> <li>5) ต่ำกว่า 5 ปี (1 คะแนน)</li> </ol> 4.2 ขนาดของสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน (5 คะแนน) <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ขนาดใหญ่พิเศษ (5 คะแนน)</li> <li>2) ขนาดใหญ่ (4 คะแนน)</li> <li>3) ขนาดกลาง (3 คะแนน)</li> <li>4) ขนาดเล็ก (2 คะแนน)</li> </ol>

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
4. ประสพการณ์ (ต่อ)		<p>2. การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้</p> <p>2.1 การนับระยะเวลาประสพการณ์ ของตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสถานศึกษา หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้นับเต็มระยะเวลา</p> <p>2.2 การนับระยะเวลาประสพการณ์ที่เคยดำรงตำแหน่งในฐานะผู้ช่วยหรือรองหัวหน้าสถานศึกษาหรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้นับระยะเวลาได้กึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง</p> <p>3. การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับระยะเวลาประสพการณ์การดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่ง ในฐานะผู้ช่วย หรือรองหัวหน้าสถานศึกษา หรือตำแหน่งเทียบเท่า</p> <p>4. ขนาดของสถานศึกษา</p> <p>1. ขนาดใหญ่พิเศษ นักเรียน 2,500 คนขึ้นไป</p> <p>2. ขนาดใหญ่ นักเรียน 1,500 – 2,499 คน</p> <p>3. ขนาดกลาง นักเรียน 500 – 1,499 คน</p> <p>4. ขนาดเล็ก นักเรียนตั้งแต่ 499 คนลงมา</p>	
5. คุณวุฒิ	5 คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง	<p>5.1 ปริญญาเอก (5 คะแนน)</p> <p>5.2 ปริญญาโท (4 คะแนน)</p> <p>5.3 ปริญญาตรี (3 คะแนน)</p>
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10 คะแนน	<p>พิจารณาจากข้อมูลด้านพฤติกรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตั้งแต่เริ่มรับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณีจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย</p> <p>หมายเหตุ การพิจารณา จะไม่ได้รับการยกเว้นสำหรับผู้ได้รับการลงโทษ ถึงแม้ว่าผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจะได้รับการล้างมลทินแล้วก็ตาม</p> <p>(แนบหลักฐานทะเบียนประวัติ หนังสือรับรองตนเองและหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา)</p>	<p>6.1 มีพฤติกรรมที่ดีและไม่มีประวัติเคยถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ (10 คะแนน)</p> <p>6.2 มีพฤติกรรมเคยกระทำความผิดทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ จนถูกลงโทษภาคทัณฑ์ (8 คะแนน)</p> <p>6.3 มีพฤติกรรมเคยกระทำความผิดทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ จนถูกลงโทษตัดเงินเดือน (6 คะแนน)</p> <p>6.4 มีพฤติกรรมเคยกระทำความผิดทางวินัย จนถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ ลดขั้นเงินเดือน (4 คะแนน)</p>



รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
7. ความอาวุโสตามหลัก ราชการ	5 คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะของผู้ขอย้าย โดยแนบหลักฐานทะเบียนประวัติ	7.1 ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป (5 คะแนน) 7.2ชำนาญการพิเศษ (4 คะแนน) 7.3ชำนาญการ (3 คะแนน) 7.4 ไม่มีวิทยฐานะ (2 คะแนน)
8. ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน	5 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาตั้งแต่ไปดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี และอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานทางการศึกษา ปัจจุบันนั้น หมายเหตุ การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี	1. ระยะเวลามากกว่า 10 ปีขึ้นไป (5 คะแนน) 2. ระยะเวลา 8 – 10 ปี (4 คะแนน) 3. ระยะเวลา 5 – 7 ปี (3 คะแนน) 4. ระยะเวลา 2 – 4 ปี (2 คะแนน)

**หมายเหตุ** การดำเนินการตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษานี้ หากมีปัญหา  
ในการปฏิบัติ หรือมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีเหตุอันควรปฏิบัติ ที่แตกต่างไปจากนี้ ให้นำเสนอ  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี เป็นผู้วินิจฉัย และเห็นชอบเป็นรายกรณีไป





