



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย
ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
ให้โรงเรียนคู่พัฒนาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน (ตชด.)

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕ และได้ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เสร็จสิ้นแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จึงประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต รายละเอียดตามรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

๑. การประกาศผลการคัดเลือกได้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มิได้คะแนนสอบภาค ข มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ลำดับดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ได้รับลำดับที่ดีกว่า และจะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก หรือสิ้นสุดระยะเวลาตามโครงการ หรือเมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น หรือเมื่อมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการจัดจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะถือประกาศผลการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้างให้มารายงานตัว จึงเป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องรับทราบประกาศผลการคัดเลือก

๓. ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ จะได้รับการจ้างครั้งแรก ต้องมารายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. เพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการทำสัญญาเรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะส่งตัวไปรายงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ภายในวันเดียวกัน ดังนั้น ให้จัดเตรียมสัมภาระ เครื่องใช้ต่างๆ เพื่อพร้อมเข้าปฏิบัติหน้าที่ในวันดังกล่าว

๔. กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการทำสัญญาจ้าง และจะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับต่อไปเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการจ้าง

๕. การดำเนินการจ้าง

๕.๑ เมื่อถึงสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน) หากได้งบประมาณจ้างต่อเนื่อง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วจึงจัดทำสัญญาต่อเนื่อง

๕.๒ กรณีหากตำแหน่งว่างภายหลัง จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ได้รับการคัดเลือก โดยประสานทางโทรศัพท์หรือมีหนังสือเรียกตัวตามหมายเลขโทรศัพท์หรือที่อยู่ที่ระบุไว้ในใบสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ

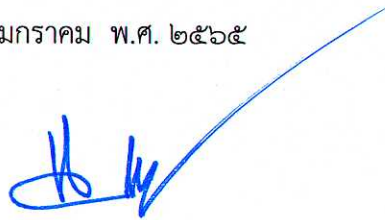
๕.๓ กรณีที่ตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร จะยกเลิกสัญญาจ้างทันทีโดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น และอาจจะถูกดำเนินการตามระเบียบกฎหมายต่อไป

๕.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จะไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ข้าราชการ หากผู้ใดจะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกำหนด

อนึ่ง การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือน แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ โดยทำงานเป็นทีมทุกขั้นตอน มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดความบริสุทธิ์ ยุติธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาในการดำเนินการและไม่ให้มีการเรียกร้องประโยชน์หรือค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้สมัครหรือผู้ใดที่ช่วยเหลือให้ผู้สมัครผ่านการคัดเลือก หากมีกลุ่มบุคคลหรือ มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือผู้เข้ารับการศึกษาได้ในการคัดเลือกครั้งนี้ โดยเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนหรือเรียกค่าใช้จ่ายในการคัดเลือก ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบผู้กระทำการดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่ผู้ดำเนินการและผู้เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประเจน ปาประลิต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

เอกสารประกอบการรายงานตัวผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย
ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	จำนวน ๔ ชุด
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน ๔ ชุด
๓. สำเนาหน้าสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร (ธ.กรุงไทย)	จำนวน ๔ ฉบับ
๔. สำเนาวุฒิการศึกษา (ปริญญาบัตร และ Transcript)	จำนวน ๒ ชุด
๕. เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล เป็นต้น	จำนวน ๒ ชุด
๖. สำเนาบัตรข้าราชการของผู้ค้าประกัน	จำนวน ๒ ฉบับ
๗. สำเนาทะเบียนบ้านของผู้ค้าประกัน	จำนวน ๒ ฉบับ
๘. อากรแสดมภ์	จำนวน ๑๒๕ บาท

หมายเหตุ: การรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง เมื่อรายงานตัวและทำสัญญาเรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะดำเนินการส่งตัวผู้รับจ้างไปปฏิบัติหน้าที่ภายในวันเดียวกัน จึงให้จัดเตรียมสัมภาระ เครื่องใช้ต่างๆ เพื่อพร้อมปฏิบัติหน้าที่ในวันที่รายงานตัวด้วย

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤต
ให้โรงเรียนคู่พัฒนาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน (ตชด.)

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ลงวันที่ 25 มกราคม 2565)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ สกุล	หมายเหตุ
1	007	นางสาว กิตติยา เวรอักษร	วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565
2	005	นางสาว ณิชสุตา สายวงศ์ศรี	ให้ผู้สอบได้ลำดับที่ 1 มารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง
3	008	นางสาว ณิชฐกัญญา อู่รอด	เวลา 08.30-09.00 น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล
4	003	นางสาว สุพัตรา อินภูธร	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
			และเริ่มปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียน ตชด. ยอดโพธิ์ทอง 1

