



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในส่วนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และได้กำหนดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานของบุคลากรในสังกัดต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
กรกฎาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน.....๕
๒. การประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส.....๗
ในการดำเนินงาน
๓. การประกาศนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy).....๘
๔. การประกาศแนวปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ.....๘
และบุคลากรในสังกัด
๕. พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต....๙

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ดังนี้

๑) การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์

ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง
- กระบวนการทำงานและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอน ตามระยะเวลาที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) โดยมีกระบวนการงานที่เข้าข่ายมีโอกาสร้ายต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์

ทับซ้อน

- การรับ - จ่ายเงิน
- การบันทึกบัญชีรับ - จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือ

ขายสินค้า

- การตรวจรับวัสดุ ครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ

๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสภามิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค้ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

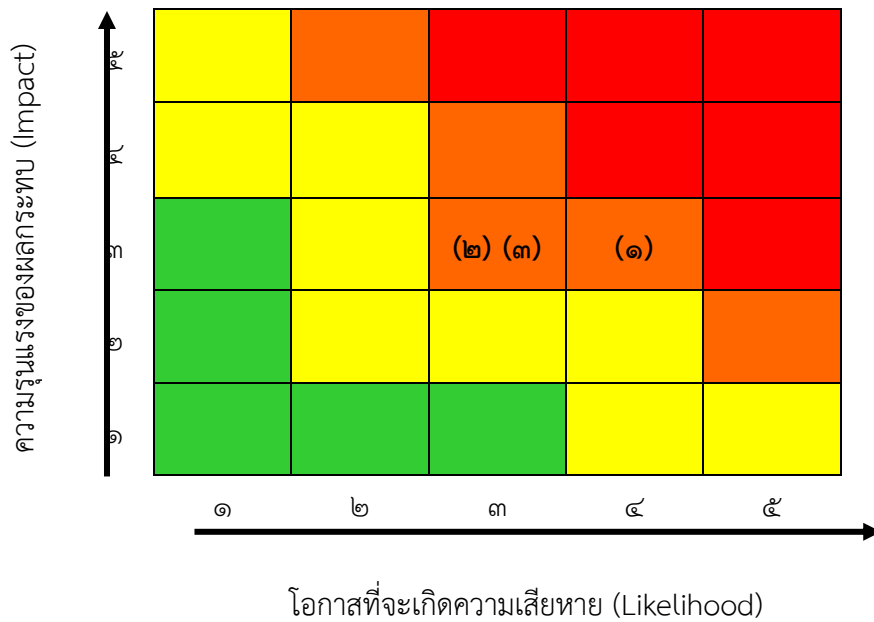
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การทำงานไม่เต็มที่ในเวลาราชการ
๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๓. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอน และระเบียบ

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	การทำงานไม่เต็มที่ในเวลาราชการ	๔	๓	๑๒	(๑)
๒	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๓	๓	๙	(๒)
๓	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอน และระเบียบ	๓	๓	๙	(๓)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)







จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การทำงานไม่เต็มที่ในเวลาราชการ	ลำดับ ๑ (สูง = ๑๒ คะแนน)
การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	ลำดับ ๒ (สูง = ๙ คะแนน)
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ	ลำดับ ๓ (สูง = ๙ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๑ ระดับ คือ สูง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มี ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่าย โอนความเสี่ยง	-
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้	๑. การทำงานไม่เต็มที่ในเวลา ราชการ ๒. การเอื้อผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง ๓. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่ เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุม ความเสี่ยง	
 ต่ำ (Low)	-	-

ส่วนที่ ๒

การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

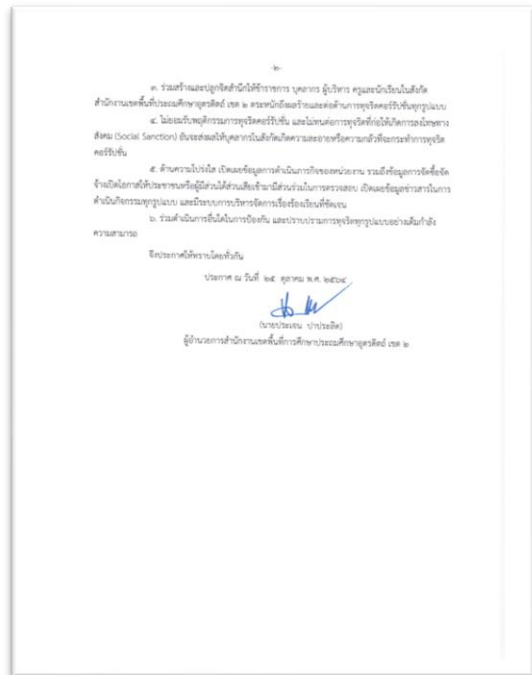
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การทำงานไม่เต็มที่ในเวลาราชการ
๒. การเอื้อผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๓. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ

และมีการดำเนินการหรือจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาลาว ต่อบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และได้ประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทุกแห่งในสังกัด ทราบโดยทั่วกัน





Announcement of Uttaradit Primary Educational Service Area Office 2
The will on a good conduct in administration of Uttaradit Primary Educational Service Area Office 2

Uttaradit Primary Educational Service Area Office 2 emphasizes on the management with integrity and transparency according to the intention of the Constitution of the Kingdom of Thailand, B.E. 2560, official information Act B.E. 2540, Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E. 2544, National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (B.E. 2540 - 2564), and the 10th government policy on "Promotion on the governance and the prevention of corruption and misconduct in the government sector."

As the director of Uttaradit Primary Educational Service Area Office 2, I would like to announce the honest intent of the administration with honesty, transparent and with good governance principles that, I and all personnel would like to express our intention to work with integrity and transparency. To operate efficiently and effectively and ready to maintain of the state and give justice to the people equally and equal. In order to boost confidence in our society on Uttaradit Primary Educational Service Area Office 2's to anti-corruption of all forms and commitment to make our office a white government agency. Action are as follows.

1. Follow all steps under the law. Complete rules and regulations. And to promote strict operational personnel laws and regulations apply.
2. Instill and raise awareness. Values in Corruption Against Corruption identify your own interests and interests to cultivate a sense of moral and prevent corruption in the agency and to have a strong internal balance and persistence in anti-corruption organizations, and to recognize staff to adversely affect corruption and create and anti-corruption culture.
3. Implant the consciousness of the government officers, personnel, directors, teachers and students of Uttaradit Primary Educational Service Area Office 2 by recognize bad effects and fight against corruption.

/s/ Corruption...


2

4. Corruption is not acceptable behavior corrupt and does not tolerate corruption, causing social sanctions (Social Sanction), which will lead to personnel due to shame or fear to commit fraud, corrupt.
5. Transparency : We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in Uttaradit Primary Educational Service Area Office 2 in inspection, disclose information in all forms of activities, and establish a precise administration and management system in dealing with complaint.
6. Take all other action in the area of corruption prevention and suppression with all strength and capacity.

Here announced to be acknowledged by all involved

Announced on 25 October 2021


(Mr. Prajone Paprak)
Director of Uttaradit Primary Educational Service Area Office 2



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ
เครือข่าย ๔ ภาค จังหวัดมหาสารคามในการสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค ได้เล็งเห็นว่า การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค เป็นเรื่องที่มีความสำคัญและมีความจำเป็นต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของจังหวัดมหาสารคาม และเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค ขอเชิญชวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค และบุคลากรในสังกัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โดยสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค ขอเชิญชวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค และบุคลากรในสังกัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โดยสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

/s/ นายสุวิทย์...

๔

๔. ประกาศสนับสนุนในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค จังหวัดมหาสารคามในการสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค

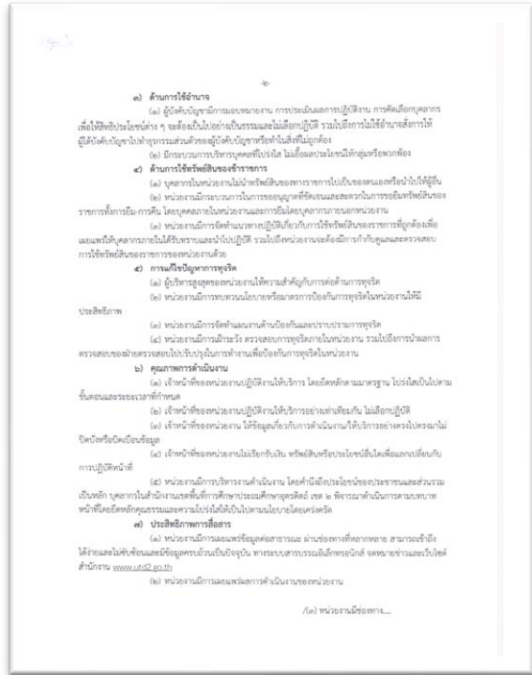
๕. ขอเชิญชวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค และบุคลากรในสังกัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โดยสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๖. ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค ขอเชิญชวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค และบุคลากรในสังกัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โดยสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๖
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕
(นายประจวบ ปราบะสิทธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามเพื่อเสริมสร้างภาคีความร่วมมือ ๔ ภาค

๒. กิจกรรมการประกาศนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒

วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ประกาศนโยบายเรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒



๓.กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กับ คณะผู้บริหารในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

วันที่ ๒๖-๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นประธานในพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กับ คณะผู้บริหารในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ณ โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ โรงเรียนบ้านห้วยลึก และโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๖ (บ้านนาบัว)

ZERO TOLERANCE
ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ต้านการทุจริตฯ Anti-Corruption Education

ข่าว...ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2
"มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง"
UTD2 WE CHANGE
ฉบับที่ 26/2564 28 ตุลาคม 2564

UTD2 NEWS
ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 โรงเรียนในเขตอำเภอท่าปลา

วันที่ 28 ตุลาคม 2564 เวลา 08.30 น. นายประเจน ปาประลิต เป็นประธานเปิด ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 โรงเรียนในเขตอำเภอท่าปลา และพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงในการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูที่รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา, มอบเกียรติบัตรการประกวดโรงเรียนวิถีพุทธชั้นนำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา, ผู้บริหารสถานศึกษาดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม, ครูดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม, มอบเกียรติบัตรการประกวดผลงาน/นวัตกรรมถอดบทเรียน Best Practice ครู ผู้บริหาร, กิจกรรมบริษัทสร้างการดี และกิจกรรม 1 โรงเรียน 1 นวัตกรรม การใช้หลักสูตรต้นแบบบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กับ สถานศึกษาในสังกัด และมอบป้าย Zero Tolerance ป้ายโรงเรียนสุจริต รวมถึงต่อต้านการทุจริต โดยแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และให้บริการทำบัตรเจ้าหน้าที่ของรัฐเคลื่อนที่ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการบ้านนา พร้อมกับ ร้องผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ณ หอประชุมโรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1

สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ www.utd2.go.th งานประชาสัมพันธ์ : วิชายศ วงศ์ขจรีย์

ข่าว...ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2

“มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง”
UTD2 WE CHANGE

ฉบับที่ 27/2564 29 ตุลาคม 2564

UTD2 NEWS

ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 โรงเรียนในเขตอำเภอท่าปลา



วันที่ 29 ตุลาคม 2564 เวลา 08.30 น. นายประเจน ป่าประลิด เป็นประธานเปิด ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 โรงเรียนในเขตอำเภอท่าปลา และพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงในการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูที่รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา, มอบเกียรติบัตรการประกวดโรงเรียนวิถีพุทธชั้นนำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา, ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม, ครูดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม , มอบเกียรติบัตรการประกวดผลงาน/นวัตกรรมถอดบทเรียน Best Practice ครู ผู้บริหาร, กิจกรรมบริษัทสร้างการดี และกิจกรรม 1 โรงเรียน 1 นวัตกรรม การใช้หลักสูตรด้านทุจริตตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กับ สถานศึกษาในสังกัด และมอบป้าย Zero Tolerance ป้ายโรงเรียนสุจริต รวมพลังต่อต้านการทุจริต โดยการแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และให้บริการทำบัตรเจ้าหน้าที่ของรัฐเคลื่อนที่ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการบำนาญ พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2



ข่าว...ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
"มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง"
UTD2 WE CHANGE
ฉบับที่ 25/2564 27 ตุลาคม 2564



UTD2 NEWS

ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 โรงเรียนในเขตอำเภอพากทำ



วันที่ 27 ตุลาคม 2564 เวลา 08.30 น. นายประเจน ปาประลิด เป็นประธานเปิด ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 โรงเรียนในเขตอำเภอพากทำ และพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูที่รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา, มอบเกียรติบัตรการประกวดโรงเรียนวิถีพุทธชั้นนำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา, ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม, ครูดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม, มอบเกียรติบัตรการประกวดผลงาน/นวัตกรรมถอดบทเรียน Best Practice ครู ผู้บริหาร, กิจกรรมบริษัทสร้างการดี และกิจกรรม 1 โรงเรียน 1 นวัตกรรม การใช้หลักสุจริตตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 กับ สถานศึกษาในสังกัด และมอบป้าย Zero Tolerance ป้ายโรงเรียนสุจริต รวมทั้งส่งมอบด้านการทุจริต โดยการแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และให้บริการทำบัตรเจ้าหน้าที่ของรัฐเคลื่อนที่ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการบ้านฉาง พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านห้วยลึก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



สพ.อุตรดิตถ์ เขต สอง



www.utd2.go.th

งานประชาสัมพันธ์ : อธิยา วงศ์ขารี



ข่าว...ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
"มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง"
UTD2 WE CHANGE
ฉบับที่ 24/2564 26 ตุลาคม 2564

UTD2 NEWS

ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 โรงเรียนในเขตอำเภอบ้านโคก



วันที่ 26 ตุลาคม 2564 เวลา 08.30 น. นายประเจน ป่าประลิด เป็นประธานเปิดประชุมเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 โรงเรียนในเขตอำเภอบ้านโคก และพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคำแห่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูที่รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา, มอบเกียรติบัตรการประกวดโรงเรียนวิถีพุทธชั้นนำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา, ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม, ครูดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม, มอบเกียรติบัตรการประกวดผลงาน/นวัตกรรมถอดบทเรียน Best Practice ครู ผู้บริหาร, กิจกรรมบริษัทสร้างการดี และกิจกรรม 1 โรงเรียน 1 นวัตกรรม การใช้หลักสูตรด้านทุจริตตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 กับ สถานศึกษาในสังกัด และมอบป้าย Zero Tolerance ป้ายโรงเรียนสุจริต รวมทั้งต่อต้านการทุจริต โดยการแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และให้บริการทำบัตรเจ้าหน้าที่ของรัฐเคลื่อนที่ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการบำนาญ พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ณ หอประชุมโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๖ (บ้านนาบัว)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2

สฟ.อุตรดิตถ์ เขต สอง www.utd2.go.th งานประชาสัมพันธ์ : อธิยา วงศ์ชาวี

๔.กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ต่อบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และได้ประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัด



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม หักคนดี จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จึงประกาศงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประเจน ปาประลิต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



No Gift Policy

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
มีนโยบาย

งดการให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์
หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ



นายจตุย์ บลิกคำ
รอง.พจ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

นายประเจน ปาประคิด
พจ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

นายธีระศักดิ์ เพคนาคู
รอง.พจ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

นายปฏิวัติ สมันต์ศรี
รอง.พจ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

๕.กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กับ คณะรอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และคณะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นประธานในพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กับ คณะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และคณะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

๖.กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นายประเจน ปาประลิต เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร และเข้ารับการอบรม ในรุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู และบุคลากร สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒

กล้าแผ่นดิน
ชุมชนเรไรนา ชุมชนวาฬ

โครงการ
กล้าแผ่นดินด้วยพลังบวร

บูรณาการประสานความร่วมมือ
ระหว่าง เครือข่ายเพื่อนฯ คุณธรรม วัดตำมอน จังหวัดพะเยา
และสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ร่วมกับสถานศึกษาและภาคีเครือข่าย

คู่มือคุณธรรม “สปป.อุตรดิตถ์ เขต ๒”

การอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร รุ่นที่ ๑
หลักสูตรคุณธรรม ตามโครงการกล้าแผ่นดินด้วยพลังบวร ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕ โดย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
ร่วมกับ เครือข่ายเพื่อนฯ คุณธรรม และกระทรวงวัฒนธรรม



สปป. เครือข่ายเพื่อนฯ คุณธรรม
ชุมชนคุณธรรม **วัดตำมอน**

วัดตำมอน เมืองพะเยา FC

วัดตำมอน ต.บ้านต้า อ.เมืองฯ
จ.พะเยา ๕๖๐๐๐ โทร ๐๘๑ ๐๔๐ ๓๙๙๙

๗.กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต

วันที่ ๕-๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสำนักงาน ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่ที่เป็นเลิศ ลำดับ ๑-๑๐ ของประเทศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๑

ข่าว...ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง
ต๋อยอดนโยบาย อ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็น

UTD2 WE CHANGE
UTD2 NEWS ฉบับที่ 240/2565
ประจำวันที่ 5 กรกฎาคม 2565

นายอภพร ฝนะสุ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

นายประเจน ปาประลิต
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

นายศักดิ์ พงษ์สุข
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นายศักดิ์ วัฒนวิทย์
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานวิชาการ

นายศักดิ์ วัฒนวิทย์
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานทั่วไป

สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 เข้าศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผลงานเป็นเลิศในการประเมิน ITA ONLINE ณ สพป.กำแพงเพชร เขต 1

วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 เวลา 09.00 น. นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย ดร.อุทัย ปลีกสำ นายปฏิวัติ สมันตศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด เข้าศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผลงานเป็นเลิศในการประเมิน ITA ONLINE และการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ต.หนองปลิง อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร

FACEBOOK : สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒
เว็บไซต์ : www.UTD2.GO.TH โทร.0-5548-1125 งานประชาสัมพันธ์ : วิทยาวงศ์ขารี

๘.กิจกรรมการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู้วัฒนธรรมองค์กรสุจริต

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ เป็นประธานเปิดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู้วัฒนธรรมองค์กรสุจริต พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมการอบรม ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม



อบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู้วัฒนธรรมองค์กรสุจริต



วันที่ 6 กรกฎาคม 2565 เวลา 09.00 น. นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานเปิดการอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู้วัฒนธรรมองค์กรสุจริต พร้อมด้วย นายธีระศักดิ์ พลนาคู ดร.อุทัย ปลีกกล้า นายปฏิวัติ สมั่นต์ศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอนาป่าด จังหวัดอุดรดิตถ์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



สพ.อุดรดิตถ์ เขต สอง



www.utd2.go.th

งานประชาสัมพันธ์ : วิทยา วงศ์ขารี

๙.กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นายประเจน ปาประลิต เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร และเข้ารับการอบรม ในรุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู และบุคลากร สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒

บูรณาการประสานความร่วมมือ
ระหว่าง เครือข่ายเพื่อนฯ คุณธรรม วัดต้ามอน จังหวัดพะเยา
และสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ร่วมกับสถานศึกษาและภาคีเครือข่าย

คู่มือคุณธรรม “สปป.อุตรดิตถ์ เขต ๒”

การอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๐๐ คน
หลักสูตรคุณธรรม ตามโครงการก้าวผ่านดินด้วยพลังบวร ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๑๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕ โดย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
ร่วมกับ เครือข่ายเพื่อนฯ คุณธรรม และกระทรวงวัฒนธรรม



ศพอ เครือข่ายเพื่อนฯ คุณธรรม
ชุมชนคุณธรรม **วัดต้ามอน**

วัดต้ามอน เมืองพะเยา FC

วัดต้ามอน ต.บ้านต้า อ.เมืองฯ
จ.พะเยา ๕๖๐๐๐ โทร ๐๘๑ ๐๔๐ ๓๙๙๗

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
ที่ ๑๖๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
“ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

.....

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดให้มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมถึงพัฒนากลไกและระบบป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้ดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกคนให้มีความรู้ความเข้าใจ และค่านิยมในการปฏิบัติตนตามคุณลักษณะของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ๕ ประการ ได้แก่ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ และมีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|------------------|
| ๑. นายประเจน ปาประลิต | ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายธีระศักดิ์ พลนาคู | รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายอุทัย ปลีกกล้า | รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายปวิวัติ สมันต์ศรี | รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. นางวิไลวัลย์ ศรีน่วม | ผอ.กลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวนงลักษณ์ เทียนสวัสดิ์ | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๗. นางพรจิรา ใจชั้นกลาง | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๙. นายธนพงศ์ เมธรากรณ์ | ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวพัชรินทร์ อินเถื่อน | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล | กรรมการ |

๑๑. นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน
๑๒. นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ
๑๓. นางสาวจุฑามาส พงษ์โนรี ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ/เลขานุการ
๑๔. นางสาวศศิธร เตชาวัฒน์ นักวิชาการศึกษานโยบายการพิเศษ กรรมการ/ผู้ช่วยเลขา
๑๕. นางสาวเกศนภา อุ่นทินวงษ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการ/ผู้ช่วยเลขา
๑๖. นางสาวกานต์ชนก รุ่งเรืองแสง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการ/ผู้ช่วยเลขา
๑๗. นางสาวจีรนันท์ สืบบุญ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการ/ผู้ช่วยเลขา

มีหน้าที่

๑. วางแผน และกำหนดแนวทางในการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
 ๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุน กำกับดูแลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
 ๓. อำนวยความสะดวก ให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
- ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทุกคณะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เต็มกำลังความรู้ความสามารถและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประเจน ปาประลิต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒