



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ
สังกัดสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดอุดรดิตถ์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว7 ลงวันที่ 21 เมษายน 2552
การคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตาม
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ
ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ
เป็นไปด้วยความเหมาะสมและถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน
จึงอาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน 2560
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด
ที่ ศธ 0206.5/ว7 ลงวันที่ 21 เมษายน 2552 เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง
ระดับ 8 ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว14 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552 เรื่อง การจัดกลุ่ม
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว3 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2552 เรื่อง การปรับระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จากระบบเดิมสู่ระบบใหม่ ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556
เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค.(2) ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่
25 มกราคม 2561 กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ดังนี้

1. การขอประเมินบุคคล

1.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน 1 ระดับ โดยผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดไว้โดยครบถ้วน

1.2 การขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับ ให้ผู้บังคับบัญชาส่งเรื่องให้คณะกรรมการประเมินแต่ละชุดที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 53 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบ กศจ. อุดรดิตถ์ แล้ว

2. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

การประเมินบุคคลให้ดำเนินการ 3 ส่วน คือ พิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

2.1 การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ได้แก่

ก) ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)
- ประวัติรับราชการ
- ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน
- ประสบการณ์ในการทำงาน
- อัตราเงินเดือน

ข) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเพิ่มเติม ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การประเมินของแต่ละสายงาน ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้เป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.5/ว8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556) ทั้งนี้

(1) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(2) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ (1) ไม่ครบ 1 ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งหรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ครบ 1 ปี ได้โดยให้นับได้เฉพาะการดำรง

/ตำแหน่งหรือ...



ตำแหน่งหรือเคียดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือ ระดับ 4 หรือสายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(3) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคียดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้ขึ้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(4) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีตำแหน่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

2.2 การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้แก่

- ความรับผิดชอบ
- ความคิดริเริ่ม
- การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
- ความสามารถในการสื่อสารความหมาย
- ความประพฤติ
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานร่วมกับผู้อื่น
- บุคลิกภาพ
- ความสามารถด้านการใช้ภาษาและเทคโนโลยี

(ให้ใช้แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล เอกสารหมายเลข 11 ตามแนบท้ายประกาศ)

โดยการประเมินทุกระดับจะต้องได้คะแนนร้อยละ 60 ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน หากไม่ผ่านการประเมินไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก)

2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ได้แก่

- งานที่ได้รับมอบหมายตามตำแหน่งหน้าที่ ตามคำสั่ง
- งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ นอกเหนือจากคำสั่งในหน้าที่
- ความดีความชอบย้อนหลัง 3 ปี



2.4 คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

2.4.1. กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 53 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

2.4.2 กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ 2.4.1 และ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้ กศจ. อุดรดิตถ์ หรือคณะกรรมการคัดเลือกที่ กศจ. อุดรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธานกรรมการ
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมาย) เป็นกรรมการ
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค.(2) จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
4. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
5. ผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณาคูณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

2. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่งละ 1 คน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด การคัดเลือกบุคคล เอกสารหมายเลข 7 แนบท้ายประกาศ โดยพิจารณาจากแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. รายงานผลการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ 2 พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 53 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ หากมีปัญหาให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 53 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

4. ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วง โดยให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 53 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคลต่อไป

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.3/ว5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542 แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อเท็จจริงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 53 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

ยกเว้น กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับ สายงานที่จะแต่งตั้ง ให้เสนอ กศจ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้พิจารณา

2.5 คณะกรรมการประเมินผลงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ส่วนคณะกรรมการประเมินผลงาน กศจ. อุดรดิตถ์ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้สอดคล้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ประกอบด้วย

ระดับชำนาญการพิเศษ

1. ศึกษาธิการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับ อำนาจการสูงหรือเชี่ยวชาญขึ้นไป เป็นประธานกรรมการ
2. เป็นข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งหรือเทียบเท่าระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปในสายงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
3. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลหรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบ เป็นเลขานุการ

ระดับชำนาญการ

1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมายระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นประธานกรรมการ
2. เป็นข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งหรือเทียบเท่าระดับชำนาญการขึ้นไป ในสายงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
3. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลหรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบ เป็นเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

- 1) กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับ เพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงาน ดังนี้ ขอบเขตของผลงาน คุณภาพของผลงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ เอกสารหมายเลข 13 ตามแนบท้ายประกาศ หรือที่เห็นสมควร

2) กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง

3) กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

4) ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 53 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.3/ว5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542 ต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 53 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

5) วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

6) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ กศจ.อุตรดิตถ์ มอบหมาย

2.7 รูปแบบการเสนอผลงาน

1. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือแนวคิดทางวิชาการ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือของหน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมตัวอย่างรูปแบบ เอกสารหมายเลข 8 ตามแนบท้ายประกาศ

2. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นให้นำเสนอในรูปของงาน/โครงการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไว้ด้วยตัวอย่างรูปแบบการนำเสนอ เอกสารหมายเลข 9 ตามแนบท้ายประกาศ

2.8 การกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคล ให้ใช้ข้อบังคับประกอบ ตัวชี้วัดการคัดเลือกบุคคล เอกสารหมายเลข 7 ตามแนบท้ายประกาศ

3. ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ดังต่อไปนี้

3.1 ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ประกาศ ณ วันที่ 22 ธันวาคม 2557

3.2 ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท วิชาการ) ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558

4. การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ 3 ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม 2561



(นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง)

ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์