

แบบสรุปรายละเอียด การประเมินตนเองตามตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา)
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ชื่อ..... ตำแหน่ง.....

โรงเรียน สังกัด.....

ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

**** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง () ที่เลือก**

องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๑.๑ คุณวุฒิ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

- | | |
|------------------|---------|
| () ๑) ปริญญาตรี | ๒ คะแนน |
| () ๒) ป.บัณฑิต | ๓ คะแนน |
| () ๓) ปริญญาโท | ๔ คะแนน |
| () ๔) ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |

๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

- | | |
|---|---------|
| () ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย | ๒ คะแนน |
| () ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด | ๓ คะแนน |
| () ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. | ๔ คะแนน |
| () ๔) ระดับชาติขึ้นไป | ๕ คะแนน |

๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา (ไม่ต้องประเมินตนเอง) คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

(เอกสารประกอบหน้า.....)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้านความสามารถ

ในการบริหารจัดการศึกษาตามนโยบาย และจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|----------|
| () ๑) ดำเนินการได้ ๑ - ๒ ข้อ | ๖ คะแนน |
| () ๒) ดำเนินการได้ ๓ - ๔ ข้อ | ๗ คะแนน |
| () ๓) ดำเนินการได้ ๕ - ๖ ข้อ | ๘ คะแนน |
| () ๔) ดำเนินการได้ ๗ - ๘ ข้อ | ๙ คะแนน |
| () ๕) ดำเนินการได้ ๙ - ๑๐ ข้อ | ๑๐ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษา และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๑ ประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษา

๒.๑.๑ การดำรงตำแหน่ง

ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

() ๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๖ ปี ปีละ ๐.๒๕ คะแนน จำนวนปีคะแนน

() ๒) ตั้งแต่ ๑๗ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน

๒.๑.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

() ๑) ตั้งแต่ ๑ - ๔ ปี ปีละ ๑ คะแนน จำนวนปีคะแนน

() ๒) ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน

๒.๑.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือประเภทของสถานศึกษา

และประสิทธิภาพด้านการศึกษาพิเศษ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

๑) ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

() ๑.๑) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา

ข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๒ ขนาด ๒ คะแนน

() ๑.๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา

ข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๑ ขนาด ๓ คะแนน

() ๑.๓) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา

ที่มีขนาดใกล้เคียง ๔ คะแนน

() ๑.๔) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา

ที่มีขนาดเดียวกัน ๕ คะแนน

๒) ประเภทของสถานศึกษาและประสิทธิภาพด้านการศึกษาพิเศษ

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ** เฉพาะผู้ขอย้ายไปสังกัด สศศ. **

๒.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

() ๑) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี ๒ คะแนน

() ๒) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๓ คะแนน

() ๓) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ๔ คะแนน

() ๔) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๔ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับผู้เรียน

คะแนนเต็ม ๓ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

- () ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย
/เขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๑ คะแนน
- () ๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๒ คะแนน
- () ๓) ระดับชาติขึ้นไป ๓ คะแนน

๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๓ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

- () ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย
/เขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๑ คะแนน
- () ๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๒ คะแนน
- () ๓) ระดับชาติขึ้นไป ๓ คะแนน

๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๔ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

- () ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย
/เขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๒ คะแนน
- () ๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓ คะแนน
- () ๓) ระดับชาติขึ้นไป ๔ คะแนน

๓.๔ การแก้ปัญหาให้นักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษา (Dropout)

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

- () ๑) มีนักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษา และแก้ปัญหากลับมาเรียนได้
ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนนักเรียนที่หลุดออกจากระบบการศึกษา ๓ คะแนน
- () ๒) มีนักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษา และแก้ปัญหากลับมาเรียนได้
ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของจำนวนนักเรียนที่หลุดออกจากระบบการศึกษา ๔ คะแนน
- () ๓) ไม่มีนักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษา หรือมีนักเรียนหลุดออกจากระบบ
การศึกษา และแก้ปัญหากลับมาเรียนได้ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนนักเรียน
ที่หลุดออกจากระบบการศึกษา ๕ คะแนน

๓.๕ อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักเรียน ในสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

- () ๑) อัตราลดลง ๓ คะแนน
- () ๒) อัตราคงที่ ๔ คะแนน
- () ๓) อัตราเพิ่มขึ้น ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา (ไม่ต้องประเมินตนเอง) คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่ประสงค์
ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่แสดงให้เห็นถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยนำนโยบาย
ของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาเขียนเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ
เป้าหมาย กลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงานในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับผู้เรียน ครู คณะกรรมการ
สถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชนและเครือข่าย

โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| () ๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ น้อย | ๗ คะแนน |
| () ๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง | ๘ คะแนน |
| () ๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก | ๙ คะแนน |
| () ๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด | ๑๐ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๕ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๕.๑ ผลการพัฒนาตนเอง (ไม่ต้องประเมินตนเอง) คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(เอกสารประกอบหน้า.....)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเอง และการนำความรู้ ความสามารถ
ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

๑. การพัฒนาตนเอง ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทย
หรือภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร หรือการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา
สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา หรือความรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น
๒. การนำความรู้ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการพัฒนา
การบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครูผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบท
ของสถานศึกษา

โดยประเมินจากสรุปผลการพัฒนาตนเอง และการนำความรู้ความสามารถ ทักษะที่ได้
จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| () ๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย | ๒ คะแนน |
| () ๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง | ๓ คะแนน |
| () ๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก | ๔ คะแนน |
| () ๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด | ๕ คะแนน |

๕.๒ ผลการพัฒนาวิชาชีพ

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

โดยพิจารณาจากการมีวิทยฐานะ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|---------|
| () ๑) ชำนาญการ | ๒ คะแนน |
| () ๒) ชำนาญการพิเศษ | ๓ คะแนน |
| () ๓) เชี่ยวชาญ | ๔ คะแนน |
| () ๔) เชี่ยวชาญพิเศษ | ๕ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๖ การมีความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย
มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้อง
ต่อชาติบ้านเมืองสถาบันสำคัญของชาติและการเป็นพลเมืองที่ดี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๖.๑ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย
มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ
และการเป็นพลเมืองที่ดี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

โดยประเมินจากการมีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

- () ๑) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม
จำนวน ๒ กิจกรรม ๒ คะแนน
- () ๒) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม
จำนวน ๓ กิจกรรม ๓ คะแนน
- () ๓) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม
จำนวน ๔ กิจกรรม ๔ คะแนน
- () ๔) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม
จำนวน ๕ กิจกรรม ขึ้นไป ๕ คะแนน

๖.๒ การรักษาวินัย

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

- () ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ๒ คะแนน
- () ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓ คะแนน
- () ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน
- () ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๗ ผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

- () ๑) คะแนนตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙ ๘ คะแนน
- () ๒) คะแนนตั้งแต่ ๘๐ - ๘๙ ๙ คะแนน
- () ๓) คะแนนตั้งแต่ ๙๐ - ๑๐๐ ๑๐ คะแนน

ขอรับรองว่าข้อความและเอกสารประกอบการยื่นคำร้องขอย้ายดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอย้าย

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ ๑. กรอบการพิจารณา ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๕๑๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหาร

สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) เท่ากัน

ให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศธ ๐๒๐๒.๖/ว ๒๒

ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕