



# รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายุตรดิตถ์ เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ จัดทำเพื่อรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเสนอรายละเอียดผลบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามกรอบภารกิจงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย งานวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบและงานทะเบียนประวัติ งานบริหารงานบุคคล อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา งานกฎหมาย คดีความ วินัยและอุทธรณ์

การรายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามภารกิจของงานที่เกี่ยวข้องแล้ว ซึ่งภารกิจงานได้แสดงถึง โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ระยะเวลาของผลการดำเนินงาน ผลของการดำเนินงานในแต่ละภารกิจหรือกิจกรรม รวมทั้ง เปรียบสถิติ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร บุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการรวบรวมข้อมูลและจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานเล่มนี้ ได้อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

## สารบัญ

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| คำนำ                                                               | ก  |
| สารบัญ                                                             | ข  |
| ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป                                             |    |
| - อำนวยการหน้าที่                                                  | 1  |
| - ข้อมูลพื้นฐาน                                                    | 1  |
| - กรอบการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์                           | 6  |
| - ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง                                      | 10 |
| - ข้อมูลสภาพอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา                     | 13 |
| ส่วนที่ 2 งบประมาณโครงการที่ได้รับการจัดสรร                        |    |
| - กรอบภารกิจงาน                                                    | 16 |
| - งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ                                         | 17 |
| - งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง                  | 17 |
| ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                               |    |
| - ผลการดำเนินงานตามงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ                        | 27 |
| - ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | 37 |
| ส่วนที่ 4 ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ                               |    |
| - ปัญหา/อุปสรรค                                                    | 48 |
| - ข้อเสนอแนะ                                                       | 48 |

## ส่วนที่ 1 บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(2) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษาและแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(3) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(4) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผล สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(6) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัด และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(7) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาและประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(8) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(9) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(10) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

(11) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา

(12) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานใดโดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

### ข้อมูลพื้นฐาน ที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นเขตพื้นที่การศึกษาภาคเหนือตอนล่าง ตั้งอยู่เลขที่ 12 หมู่ 4 ตำบลแสนตอ อำเภอป่าปอ จังหวัดอุตรดิตถ์ รหัสไปรษณีย์ 53110

โทรศัพท์ 0-5548-1125, 0-5548-1860, 0-5548-1809

โทรสาร 0-5548-1612

Website : <https://www.utd2.go.th>

### ขนาดพื้นที่ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิศาสตร์ส่วนใหญ่เป็นเขตภูเขา มีทรัพยากรป่าไม้ที่มีความอุดมสมบูรณ์ และเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร มีพื้นที่รับผิชอบทั้งหมด 4 อำเภอ จำนวน 2,898,718 ไร่ (คิดเป็นร้อยละ 66 ของพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์) โดยมีพื้นที่ป่าไม้ ร้อยละ 98.54 ของพื้นที่ทั้งหมด มีพรมแดนติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประมาณ 135 กิโลเมตร ในพื้นที่อำเภอบ้านโคก ประมาณ 115 กิโลเมตร และอำเภอน้ำปาด ประมาณ 20 กิโลเมตร (ที่มาข้อมูล : จังหวัดอุดรดิตถ์)

### สภาพภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ มีความชื้น และความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย 35 องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน

### อาณาเขต

มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ ดังนี้

|             |        |                                      |
|-------------|--------|--------------------------------------|
| ทิศเหนือ    | ติดกับ | จังหวัดน่าน                          |
| ทิศใต้      | ติดกับ | อำเภอทองแสนขัน                       |
| ทิศตะวันออก | ติดกับ | ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว |
| ทิศตะวันตก  | ติดกับ | จังหวัดแพร่                          |

### สภาพการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ดูแลรับผิดชอบการจัดการศึกษา จำนวน 4 อำเภอ 76 โรงเรียน แยกเป็น

1. อำเภอท่าปลา จำนวน 28 โรงเรียน
2. อำเภอน้ำปาด จำนวน 22 โรงเรียน
3. อำเภอปากท่า จำนวน 12 โรงเรียน
4. อำเภอบ้านโคก จำนวน 14 โรงเรียน

แผนที่เขตบริการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



### การแบ่งกลุ่มงานภายในสำนักงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แบ่งกลุ่มงานภายในตามโครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดังนี้

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มนโยบายและแผน
3. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
5. กลุ่มบริหารงานบุคคล
6. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
8. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
9. หน่วยตรวจสอบภายใน
10. กลุ่มกฎหมายและคดี



โครงการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับการศึกษาอรรถดิษฐ์ เขต 2

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา

กล่อมภพหมายและคดี

หน่วยตรวจสอบภายใน

- งานตรวจเอกสารงบ บัญชี และทรัพย์สิน
- งานประเมินราคาซื้อขาย
- งานควบคุมดูแลกิจการภายใน
- งานตรวจสอบและพิจารณาคุณภาพ
- งานร้องทุกข์และพิจารณาเรื่องทัช
- งานรับผิดชอบงาน
- งานจัดฝึกอบรม

- งดตรวจสออบการเงิน บัญชี และทรัพย์สิน
- งดระบุมูลค่าทรัพย์สิน
- งดประเมินความเสี่ยง
- งดตรวจสออบภายใน
- งดสนับสนุนหน่วยงานอื่น

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

กลุ่มอำนาจการ

- งานสารบรรณ
- งานอำนวยความสะดวก
- งานอาคารสถานที่และงานทะเบียน
- งานระบบบริหารและควบคุมภายใน
- งานประชาสัมพันธ์
- งานประสานหน่วยงานภายในและภายนอก สพท.
- งานเลือกตั้งและรณรงค์กรรมการและอนุกรรมการ
- งานสวัสดิการและสวัสดิภาพ
- งานกิจกรรมภายใน สพท.
- งานกิจกรรมนอกเขต
- งานสนับสนุนหน่วยงานอื่น

ภาค ๑: วิชาสามัญ | ๑๑๑

- งานวางแผนเตรียมกำลังและกำหนดด้านหนึ่ง
- งานส่งเสริม สนับสนุน/เลือกวิธีฐานะ
- งานบรรจุแต่งตั้งย้ายโอน
- งานประเมินผลการปฏิบัติงาน
- งานบันทึกความตอบทะเขียนประวัติ
- งานช่วยเหลือแบบช่วยเหลือเงินสิน
- งานหนังสือรับรองฯ
- ออกบัตรประจำตัว
- งานช่วยเหลือวินัย อุทธรณ์

กลั่นกรองนโยบายและแผน

- งานนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษา
- งานวิเคราะห์ จัดตั้งงบประมาณ
- งานตรวจสอบ ติดตามงบประมาณ
- งานวิเคราะห์ สรุป รวบรวม สถานศึกษาขึ้นสู่สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- งานสนับสนุนหน่วยงานอื่น

กลุ่มบริหารงานการเงิน

- งานบริหารการเงิน
- งานบริหารงานบัญชี
- งานบริหารพัสดุ
- งานบริหารสินทรัพย์
- งานให้คำปรึกษาการเงิน
- บัญชี พัสดุ
- งานสนับสนุนหน่วยงานอื่น

การคุ้มครองเสรีภาพ

- งานสวดพระศพ
- งานการศึกษาในระบบ,
- นอกระบบ, ตามอัธยาศัย
- งานการศึกษา: ปุศฺล,
- องค์กรชุมชน ยปอ.
- งานเผยแผ่, สุขาภ,
- ศึกษา
- งานระดมทรัพยากร
- งานผู้ด้อยโอกาส,
- ป้องกันเด็ก
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานส่งเสริมศาสนา,
- วัฒนธรรมฯ
- งานช่วยเหลือ, ภูมิปัญญา
- งานสร้างและฟื้นฟูชุมชน
- งานสนับสนุนหน่วยงานอื่น

กลุ่มนี้เทศติดตามมา

- คุณสมบัติเฉพาะตัวสุด
- การศึกษาให้พื้นฐานและ
- กระบวนการเรียนรู้
- กลุ่ม งานและประเมินผล
- การศึกษา
- กลุ่มงานส่งเสริมพัฒนาการ
- ประกันคุณภาพการศึกษา
- กลุ่มงานส่งเสริมพัฒนาสื่อ
- นวัตกรรมและประเมินผลทางการศึกษา
- งานนิเทศ ติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา
- กลุ่มงานสายวิชาการและการ
- ติดตาม ตรวจสอบประเมินผลและ
- นิเทศการศึกษา

กลุ่มพัฒนาฯ

- งานฝึกอบรม พนักงานก่อนแต่งตั้ง
- งานฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพการบริหารปฏิบัติงาน
- งานพัฒนาระบบการควบคุมมาตรฐานอาชีพ
- งานส่งเสริม สนับสนุน และขยายองค์ความรู้ด้านวิชาการ
- ควบคุมดูแลการทบทวนการศึกษา
- งานมาศึกษาด้วยตัวเอง
- งานส่งเสริมสร้างแบบเครือข่าย พัฒนาครูและบุคลากร
- งานสนับสนุนหน่วยงานอื่น

กัณฑ์มั่งงั่งเสรีรม

- งานส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล
- งานพัฒนาสื่อและบบสารสนเทศ
- งานสารสนเทศเพื่อการบริหาร
- งานวิเคราะห์ปฏิบัติการระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี
- งานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- งานสนับสนุนหน่วยงานอื่น

สถานศึกษาในสังกัด

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒๕๖๓

## กรอบการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นบทบาทหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ที่จะดำเนินการด้านการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ภายใต้ภารกิจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้กับกลุ่มบริหารงานบุคคล มอบหมายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้กับกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มอบหมายให้งานวินัยกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กับกลุ่มกฎหมายและคดีในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้การอนุมัติและเห็นชอบการดำเนินการจากอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 (อ.ก.ค.ศ.) โดยแยกอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

### 1) อำนาจและหน้าที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มีดังต่อไปนี้

(1) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(2) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(3) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(4) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(5) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การป้องกันคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

(6) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(7) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา

(8) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.

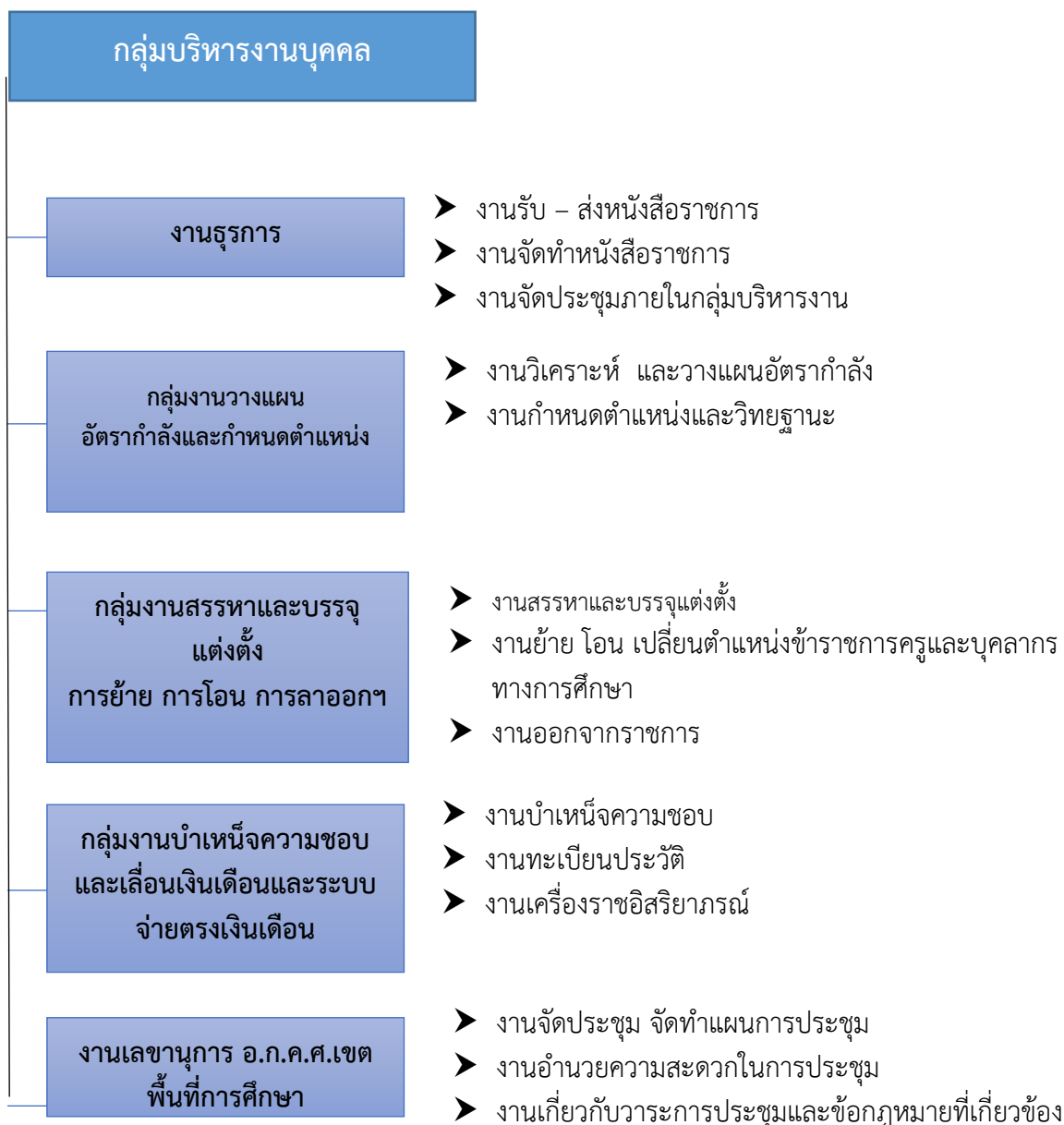
(9) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

(10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย


  
**ทำเนียบคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**
  
**เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒**

|                                                                                                                                               |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>นายวิรัช กุ๋นยิ่งใจ</b><br>ประธานคณะกรรมการ           |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |
| <br><b>ดร.ธนย์แก้ว กบิลวณิช</b><br>ผู้แทน กศจ.               | <br><b>นายวิรัช กุ๋นยิ่งใจ</b><br>ผู้แทนนายอำเภอป่าตอง                  | <br><b>นายสนเกียรติ จิตน้อย</b><br>ผู้แทน ก.ค.ศ.               | <br><b>นายประสิทธิ์ ลิตน</b><br>ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล |
| <br><b>นายสนเกียรติ จิตน้อย</b><br>ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย | <br><b>นายสนเกียรติ จิตน้อย</b><br>ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล | <br><b>นางสาวสนธิ์ ใจรักษา</b><br>ศุ                         | <br><b>นายสุชน นาส</b><br>ผู้อำนวยการศึกษา                       |
| <br><b>นางวิไลวัลย์ ศรีงาม</b><br>บุคลากรทางการศึกษา       | <br><b>นางกรรณิกา บุณยาน</b><br>ผู้อำนวยการ.สน.สุสว.เขต 2             | <br><b>นางสาวนิษฐา งาม</b><br>ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | <br><b>นางสาวณิศา ศรีลา</b><br>นักบริหารบุคคลชำนาญการ            |

## 2) การบริหารงานบุคคล ตามโครงสร้างกลุ่มบริหารงานบุคคล



## อำนาจหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

- 1) วางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
- 2) ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- 3) วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และ การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 4) จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
- 5) จัดทำข้อมูลระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ
- 6) ปฏิบัติการบริการและอำนวยความสะดวกในเรื่องการออกหนังสือรับรองต่างๆ การออกบัตรประจำตัวและการขออนุญาตต่างๆ

- 7) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อดำเนินงานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีของรัฐ
- 8) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 2. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
- 2) ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
- 3) ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ
- 4) ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 5) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ หรือต่างประเทศ
- 6) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 3. การบริหารงานบุคคล ด้านการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย โดยกลุ่มกฎหมายและคดี

- 1) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย
- 2) ดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
- 3) เน้นการทางวินัย การตรวจพิจารณาวินัย การลงโทษ และการรายงาน การดำเนินการทางวินัย
- 4) ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์
- 5) ดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์
- 6) ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
- 7) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา คดีปกครอง คดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอื่น ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

## ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง

ตารางที่ 1 แสดงการแบ่งขนาดของโรงเรียน แยกรายอำเภอ

| ที่ | อำเภอ           | จำนวน<br>นักเรียน<br>(0 คน) | จำนวน<br>นักเรียน<br>(1-120 คน) | จำนวน<br>นักเรียน<br>(121-200 คน) | จำนวน<br>นักเรียน<br>(201-300 คน) | จำนวน<br>นักเรียน<br>(301-499 คน) | จำนวนนักเรียน<br>(500-1,499 คน) |
|-----|-----------------|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| 1   | อำเภอบ้านดง     | 0 โรงเรียน                  | 21 โรงเรียน                     | 3 โรงเรียน                        | 2 โรงเรียน                        | 2 โรงเรียน                        | 0 โรงเรียน                      |
| 2   | อำเภอน้ำปาด     | 0 โรงเรียน                  | 14 โรงเรียน                     | 5 โรงเรียน                        | 2 โรงเรียน                        | 1 โรงเรียน                        | 0 โรงเรียน                      |
| 3   | อำเภอพากทำ      | 0 โรงเรียน                  | 10 โรงเรียน                     | 2 โรงเรียน                        | 0 โรงเรียน                        | 0 โรงเรียน                        | 0 โรงเรียน                      |
| 4   | อำเภอบ้านโคก    | 0 โรงเรียน                  | 12 โรงเรียน                     | 2 โรงเรียน                        | 0 โรงเรียน                        | 0 โรงเรียน                        | 0 โรงเรียน                      |
|     | รวม 76 โรงเรียน | 0 โรงเรียน                  | 57 โรงเรียน                     | 12 โรงเรียน                       | 4 โรงเรียน                        | 3 โรงเรียน                        | 0 โรงเรียน                      |

(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย.67)

ตารางที่ 2 แสดงการแบ่งกลุ่มโรงเรียนตามจำนวนนักเรียน

| แยกกลุ่ม<br>นักเรียน | นร.0<br>คน | นร. 1-20<br>คน | นร. 21-40<br>คน | นร.41-60<br>คน | นร.61-80<br>คน | นร.81-<br>120 คน | นร.121 คน<br>ขึ้นไป | รวม<br>(โรงเรียน) |
|----------------------|------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|------------------|---------------------|-------------------|
| จำนวนโรงเรียน        | 0          | 4              | 18              | 17             | 6              | 12               | 19                  | 76                |

(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย.67)

ตารางที่ 3 ข้อมูลจำนวนโรงเรียนและกลุ่มโรงเรียน

| กลุ่มโรงเรียน      | จำนวนโรงเรียน<br>ในสังกัด | จำนวนนักเรียน<br>(10 มิ.ย. 67) |
|--------------------|---------------------------|--------------------------------|
| ร่วมจิตผาเลียด     | 6                         | 764                            |
| ท่าปลานางพญา       | 6                         | 972                            |
| ภาคีศรีจirim       | 7                         | 482                            |
| น้ำหมันหาดล้า      | 9                         | 697                            |
| ท่าแฝกสัมพันธ์     | 5                         | 452                            |
| พญาสัก             | 7                         | 758                            |
| เรียวไผ่ผายเหล็ก   | 7                         | 652                            |
| พากทำ              | 12                        | 823                            |
| ภูน้ำริน           | 9                         | 845                            |
| บ่อเปี้ยมวงเจ็ดต้น | 8                         | 519                            |
| รวม (โรงเรียน)     | 76                        | 6,964                          |

(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย.67)

ตารางที่ 4 ข้อมูลจำนวนผู้บริหาร ครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษา

| ตำแหน่ง                    | ปีการศึกษา 2567 |        |
|----------------------------|-----------------|--------|
|                            | จำนวน (คน)      | ร้อยละ |
| ผู้อำนวยการสถานศึกษา       | 64              | 7.60   |
| รองผู้อำนวยการสถานศึกษา    | 2               | 0.24   |
| ครูผู้สอน                  | 585             | 69.48  |
| พนักงานราชการ              | 24              | 2.85   |
| ครูอัตราจ้างชั้นวิฤต       | 3               | 0.36   |
| ครูอัตราจ้างวิทย์-คณิต     | 3               | 0.36   |
| ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ      | 29              | 3.44   |
| ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน | 2               | 0.24   |
| ธุรการโรงเรียน             | 55              | 6.53   |
| ลูกจ้างประจำ               | 23              | 2.73   |
| นักการภารโรง               | 52              | 6.18   |
| รวม                        | 842             | 100.00 |

(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย.67)

ตารางที่ 5 ข้อมูลจำนวนนักเรียน แยกตามระดับชั้นเรียน

| ระดับก่อนประถม |           | ประถมศึกษา    |           | มัธยมศึกษาตอนต้น |           | รวม           |           |
|----------------|-----------|---------------|-----------|------------------|-----------|---------------|-----------|
| จำนวนนักเรียน  | ห้องเรียน | จำนวนนักเรียน | ห้องเรียน | จำนวนนักเรียน    | ห้องเรียน | จำนวนนักเรียน | ห้องเรียน |
| 1,247          | 150       | 4,669         | 452       | 1,048            | 69        | 6,964         | 671       |

(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย.67)

ตารางที่ 6 จำนวนโรงเรียนเปรียบเทียบ ปี 2564, ปี 2565, ปี 2566 และปี 2567

| แบ่งกลุ่มโรงเรียน            | ปีการศึกษา<br>2564<br>(โรงเรียน) | ปีการศึกษา<br>2565<br>(โรงเรียน) | ปีการศึกษา<br>2566<br>(โรงเรียน) | ปีการศึกษา<br>2567<br>(โรงเรียน) | เปรียบเทียบ<br>ระหว่าง<br>ปี 2564 กับ<br>ปี 2565<br>+/- | เปรียบเทียบ<br>ระหว่าง<br>ปี 2565 กับ<br>ปี 2566<br>+/- | เปรียบเทียบ<br>ระหว่าง<br>ปี 2566 กับ<br>ปี 2567<br>+/- |
|------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| จำนวนนักเรียน (0 คน)         | 0                                | 0                                | 0                                | 0                                | 0                                                       | 0                                                       | 0                                                       |
| จำนวนนักเรียน (1-120 คน)     | 56                               | 57                               | 57                               | 57                               | +1                                                      | 0                                                       | 0                                                       |
| จำนวนนักเรียน (121-200 คน)   | 11                               | 11                               | 11                               | 12                               | 0                                                       | 0                                                       | +1                                                      |
| จำนวนนักเรียน (201-300 คน)   | 6                                | 5                                | 5                                | 4                                | -1                                                      | 0                                                       | -1                                                      |
| จำนวนนักเรียน (301-499 คน)   | 2                                | 2                                | 2                                | 3                                | 0                                                       | 0                                                       | +1                                                      |
| จำนวนนักเรียน (500-1,499 คน) | 1                                | 1                                | 1                                | 0                                | 0                                                       | 0                                                       | -1                                                      |
| รวมจำนวนโรงเรียน             | 76                               | 76                               | 76                               | 76                               |                                                         |                                                         |                                                         |

(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย.67)

ตารางที่ 7 จำนวนนักเรียน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2  
เปรียบเทียบ ปีการศึกษา 2566 กับ ปีการศึกษา 2567 มีแนวโน้มประชากรวัยเรียนลดลง

| ระดับชั้นเรียน      | ปีการศึกษา<br>2566<br>(คน) | ปีการศึกษา<br>2567<br>(คน) | เปรียบเทียบ<br>+ / - | หมายเหตุ                                                                      |
|---------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| ระดับก่อนประถมศึกษา | 1,395                      | 1,247                      | -148                 | 1. ประชากรวัยเรียนลดลง<br>2. การย้ายไปเข้าเรียนโรงเรียนอื่น<br>(นอกเขตบริการ) |
| ระดับประถมศึกษา     | 4,912                      | 4,669                      | -243                 |                                                                               |
| ระดับมัธยมศึกษา     | 1,022                      | 1,048                      | +26                  |                                                                               |
| รวมนักเรียนทั้งหมด  | 7,329                      | 6,964                      | -365                 |                                                                               |

(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย.67)

#### ข้อมูลการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพการจัดการศึกษา

ตารางที่ 8 ผลการดำเนินงานมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

| ปีงบประมาณ | มาตรฐานที่ 1 | มาตรฐานที่ 2 | มาตรฐานที่ 3 | คะแนนภาพรวม |
|------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| ปี 2566    | ดีมาก        | ดีเยี่ยม     | ดีมาก        | ดีเยี่ยม    |
| ปี 2567    | ดีมาก        | ดีเยี่ยม     | ดีเยี่ยม     | ดีเยี่ยม    |

ที่มา : กลุ่มอำนวยการ

ตารางที่ 9 ผลการติดตาม ประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(Action Plan: AP)

| ปีงบประมาณ | รายการประเมิน                                                                                   | ระดับคุณภาพ        |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| ปี 2566    | ประเมิน 6 ตัวชี้วัด<br>(ระดับดี 1 ตัวชี้วัด, ระดับดีมาก 2 ตัวชี้วัด, ระดับดีเยี่ยม 3 ตัวชี้วัด) | 4.20<br>(ดีมาก)    |
| ปี 2567    | ประเมิน 12 ประเด็น<br>(ระดับพอใช้ 1 ประเด็น, ระดับดีมาก 3 ประเด็น, ระดับดีเยี่ยม 8 ประเด็น)     | 4.50<br>(ดีเยี่ยม) |

ที่มา : กลุ่มนโยบายและแผน

ตารางที่ 10 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

| ปีงบประมาณ | ผลคะแนน ITA | ลำดับที่ | ระดับ        |
|------------|-------------|----------|--------------|
| ปี 2565    | 96.75       | 130      | AA           |
| ปี 2566    | 97.08       | 124      | AA           |
| ปี 2567    | 99.02       | -        | ผ่านดีเยี่ยม |

ที่มา : กลุ่มอำนวยการ

ข้อมูลสภาพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา

ตารางที่ 11 ข้อมูลสภาพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ข้อมูล 10 มิถุนายน 2567)

Page 1

แบบแสดงอัตราค่าเล่าเรียนตามสถานศึกษา (ข้อมูลนักเรียน 10 มิถุนายน 2567)  
หักอัตราเรียนค่าจ้าง 1.8 ปี 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566 แล้ว

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567 (ปรับ 1 ต.ค.2567)

| ลำดับ | ชื่อสถานศึกษา         | ร.ร. ที่มี<br>ลักษณะพิเศษ | ผลงานสถานศึกษา |      | ผู้เรียน/ครู | ครู/คณาจารย์ | จำนวนครู<br>-ขาด, +เกิน | ครู<br>-ขาด,<br>+เกิน<br>ร้อยละ | ครู<br>-ขาด,<br>+เกิน<br>ร้อยละ | ครูไป<br>จ้าง<br>ราชการ |      |                                     |      |      |      |        |      |      |      |        |      |          |                 |        |        |        |     |        |     |     |     |        |
|-------|-----------------------|---------------------------|----------------|------|--------------|--------------|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------|------|-------------------------------------|------|------|------|--------|------|------|------|--------|------|----------|-----------------|--------|--------|--------|-----|--------|-----|-----|-----|--------|
|       |                       |                           | รวม            | บ.ร. |              |              |                         |                                 |                                 |                         | ผอ.  | รองผอ.                              | ครู  | รวม  | ผอ.  | รองผอ. | ครู  | รวม  | ผอ.  | รองผอ. | ครู  |          |                 |        |        |        |     |        |     |     |     |        |
|       |                       |                           |                |      |              |              |                         |                                 |                                 |                         |      |                                     |      |      |      |        |      |      |      |        |      | ตาม จ.18 | ตามเกณฑ์ ก.พ.ค. |        |        |        |     |        |     |     |     |        |
|       |                       |                           |                |      |              |              |                         |                                 |                                 |                         |      |                                     |      |      |      |        |      |      |      |        |      |          | ผอ.             | รองผอ. | ครู    | รวม    | ผอ. | รองผอ. | ครู | รวม | ผอ. | รองผอ. |
| (1)   | (3)                   | (11)                      |                |      |              |              |                         |                                 |                                 |                         | (13) | (14)                                | (15) | (16) | (17) | (18)   | (19) | (20) | (21) | (22)   | (23) | (24)     | (33)            | (34)   |        |        |     |        |     |     |     |        |
| 1     | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 2  | ป.ป.ค.                    | 81             | 7    | 7            | 7            |                         |                                 |                                 |                         |      | 1                                   | 0    | 7    | 8    | 1      | 0    | 8    | 9    | 0      | 0    | -1       | -1              | -11.11 | -12.50 |        |     |        |     |     |     |        |
| 2     | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 114            | 11   | 14           | 14           |                         |                                 |                                 |                         |      | 1                                   | 0    | 14   | 15   | 1      | 0    | 11   | 12   | 0      | 0    | 3        | 3               | 25.00  | 27.27  |        |     |        |     |     |     |        |
| 3     | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 3  | ป.ป.ค.                    | 55             | 8    | 1            | 5            | 5                       |                                 |                                 |                         |      | 1                                   | 0    | 5    | 6    | 1      | 0    | 6    | 7    | 0      | 0    | -1       | -1              | -14.29 | -16.67 |        |     |        |     |     |     |        |
| 4     | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 4  | ป.ป.ค.                    | 37             | 8    | 1            | 4            | 4                       |                                 |                                 |                         |      | 1                                   | 0    | 4    | 5    | 0      | 0    | 4    | 4    | 1      | 0    | 0        | 1               | 25.00  | 0.00   |        |     |        |     |     |     |        |
| 5     | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 2  | ป.ป.ค.                    | 130            | 11   | 13           | 10           |                         |                                 |                                 |                         | 3    | รวมบุคลากรภายใน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1 | 1    | 0    | 13   | 14     | 1    | 1    | 14   | 16     | 0    | -1       | -1              | -2     | -12.50 | -7.14  |     |        |     |     |     |        |
| 6     | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 4  | ป.ป.ค.                    | 54             | 7    | 1            | 4            | 4                       |                                 |                                 |                         |      | 1                                   | 0    | 4    | 5    | 1      | 0    | 6    | 7    | 0      | 0    | -2       | -2              | -28.57 | -33.33 |        |     |        |     |     |     |        |
| 7     | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 11             | 5    | 0            | 4            | 3                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 0    | 0    | 4    | 4      | 1    | 0    | 4    | 5      | -1   | 0        | 0               | -1     | -20.00 | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 8     | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 486            | 18   | 1            | 22           | 22                      |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 1    | 22   | 24     | 1    | 1    | 22   | 24     | 0    | 0        | 0               | 0      | 0.00   | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 9     | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 4  | ป.ป.ค.                    | 37             | 8    | 1            | 5            | 5                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 5    | 6      | 0    | 0    | 4    | 4      | 1    | 0        | 1               | 2      | 50.00  | 25.00  |     |        |     |     |     |        |
| 10    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 4  | ป.ป.ค.                    | 43             | 8    | 1            | 4            | 3                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 4    | 5      | 1    | 0    | 6    | 7      | 0    | 0        | -2              | -2     | -28.57 | -33.33 |     |        |     |     |     |        |
| 11    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 74             | 8    | 1            | 7            | 6                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 6    | 7      | 1    | 0    | 6    | 7      | 0    | 0        | 0               | 0      | 0.00   | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 12    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 128            | 11   | 1            | 14           | 14                      |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 14   | 15     | 1    | 1    | 14   | 16     | 0    | -1       | 0               | -1     | -6.25  | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 13    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 89             | 11   | 1            | 12           | 11                      |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 12   | 13     | 1    | 0    | 11   | 12     | 0    | 0        | 1               | 1      | 8.33   | 9.09   |     |        |     |     |     |        |
| 14    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 32             | 8    | 1            | 4            | 4                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 4    | 5      | 1    | 0    | 4    | 5      | 0    | 0        | 0               | 0      | 0.00   | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 15    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 30             | 8    | 1            | 4            | 4                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 4    | 5      | 1    | 0    | 4    | 5      | 0    | 0        | 0               | 0      | 0.00   | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 16    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 13 | ป.ป.ค.                    | 173            | 11   | 1            | 14           | 14                      |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 14   | 15     | 1    | 1    | 14   | 16     | 0    | -1       | 0               | -1     | -6.25  | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 17    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 13 | ป.ป.ค.                    | 286            | 11   | 1            | 14           | 14                      |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 14   | 15     | 1    | 1    | 14   | 16     | 0    | -1       | 0               | -1     | -6.25  | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 18    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 46             | 11   | 1            | 9            | 9                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 9    | 10     | 1    | 0    | 9    | 10     | 0    | 0        | 0               | 0      | 0.00   | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 19    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 160            | 11   | 1            | 14           | 14                      |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 14   | 15     | 1    | 1    | 14   | 16     | 0    | -1       | 0               | -1     | -6.25  | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 20    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 95             | 8    | 1            | 7            | 7                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 7    | 8      | 1    | 0    | 8    | 9      | 0    | 0        | -1              | -1     | -11.11 | -12.50 |     |        |     |     |     |        |
| 21    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 88             | 8    | 1            | 5            | 5                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 5    | 6      | 1    | 0    | 6    | 7      | 0    | 0        | -1              | -1     | -14.29 | -16.67 |     |        |     |     |     |        |
| 22    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 83             | 11   | 1            | 11           | 11                      |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 11   | 12     | 1    | 0    | 11   | 12     | 0    | 0        | 0               | 0      | 0.00   | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 23    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 36             | 8    | 1            | 4            | 4                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 4    | 5      | 1    | 0    | 4    | 5      | 0    | 0        | 0               | 0      | 0.00   | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 24    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 25             | 8    | 1            | 7            | 7                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 7    | 8      | 1    | 0    | 8    | 9      | 0    | 0        | -1              | -1     | -11.11 | -12.50 |     |        |     |     |     |        |
| 25    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 27             | 8    | 0            | 3            | 2                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 3    | 3      | 0    | 0    | 4    | 4      | 0    | 0        | -1              | -1     | -25.00 | -25.00 |     |        |     |     |     |        |
| 26    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 40             | 8    | 7            | 5            | 5                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 5    | 6      | 0    | 0    | 4    | 4      | 1    | 0        | 1               | 2      | 50.00  | 25.00  |     |        |     |     |     |        |
| 27    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 217            | 11   | 1            | 14           | 14                      |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 14   | 15     | 1    | 1    | 14   | 16     | 0    | -1       | 0               | -1     | -6.25  | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 28    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 1  | ป.ป.ค.                    | 259            | 14   | 1            | 18           | 16                      |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 1    | 18   | 20     | 1    | 1    | 18   | 20     | 0    | 0        | 0               | 0      | 0.00   | 0.00   |     |        |     |     |     |        |
| 29    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 3  | ป.ป.ค.                    | 121            | 11   | 1            | 13           | 12                      |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 1    | 0    | 12   | 13     | 1    | 1    | 14   | 16     | 0    | -1       | -2              | -3     | -18.75 | -14.29 |     |        |     |     |     |        |
| 30    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา 2  | ป.ป.ค.                    | 31             | 7    | 0            | 2            | 2                       |                                 |                                 |                         |      | รวมครูสอน 1 รวมครูสอน 1 รวม 1       | 0    | 0    | 2    | 2      | 0    | 0    | 4    | 4      | 0    | 0        | -2              | -2     | -50.00 | -50.00 |     |        |     |     |     |        |

ปีงบประมาณ

Page 2

| ลำดับ | ชื่อสถานศึกษา | ร.ร. ที่มี<br>ลักษณะพิเศษ | จำนวนสถานศึกษา |  | โรงเรียนพิเศษ | ร.ร. กน. ใต้เหนือ | โรงเรียนพิเศษ | จำนวนครู |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ด้านหนังสือ | จำนวนครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ. | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน | ครู<br>- บ.ค. + ก.ค.ศ.<br>โรงเรียน |
|-------|---------------|---------------------------|----------------|--|---------------|-------------------|---------------|----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------------|-----------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
|-------|---------------|---------------------------|----------------|--|---------------|-------------------|---------------|----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------------|-----------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|



## ส่วนที่ 2

### งบประมาณโครงการที่ได้รับการจัดสรร

#### กรอบภารกิจงาน

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 หน้าที่เกี่ยวกับวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ส่งเสริม สนับสนุน การมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ จัดทำข้อมูลระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ โดยให้ปฏิบัติการบริหารและอำนวยความสะดวกในเรื่องการออกหนังสือรับรองต่าง ๆ การออกบัตรประจำตัว และการขออนุญาตต่าง ๆ และมีกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนาครูก่อนแต่งตั้ง ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงาน ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณ ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ หรือต่างประเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งมีกลุ่มกฎหมายและคดี ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการมีวินัย และรักษาวินัย ดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ดำเนินการสอบสวนเกี่ยวกับวินัย และการตรวจพิจารณาวินัย ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ ดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์ และการพิจารณาร้องทุกข์ ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับงานคดีปกครอง คดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอื่น ๆ ของรัฐ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูล และติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนางานกฎหมาย และงานคดีของรัฐ เป็นต้น

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 24 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้บริหารราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (1) รับผิดชอบในการปฏิบัติงานราชการที่เป็นอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามอบหมาย (2) เสนอแนะการบรรจุและแต่งตั้ง และการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา (3) พิจารณาเสนอความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (4) จัดทำแผน และส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา (5) จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา (6) จัดทำมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำ และเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (7) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคล และจัดทำรายงาน การบริหารงานบุคคลเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. ต่อไป (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

### งบประมาณด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล และกลุ่มกฎหมาย และคดี บริหารงานทรัพยากรบุคคล

ซึ่งได้จัดสรรงบประมาณที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 โครงการ โดยได้รับงบประมาณตามแผนประจำปี จำนวน 79,050 บาท และได้รับจัดสรรเพิ่มเติม จำนวน 40,200 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รวมเป็นเงิน ดังนี้

| ที่ | โครงการ                                                                           | งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานบุคคลสู่การจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน | 79,050   | 1. เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา/ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เป็นไปเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด<br>2. เพื่อให้เพื่อให้สามารถสรรหาทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถทันและเพียงพอต่อการจัดเรียนรู้ให้กับสถานศึกษา<br>3. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ |
|     | จัดสรรเพิ่มเติมในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ                                         | 40,200   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|     | รวมเป็นเงิน                                                                       | 119,250  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

2. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                            | งบประมาณ | วัตถุประสงค์ของงบประมาณ                                                                                                             |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการบริหารการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา                                                                 | 100,000  | เพื่อให้การบริหารงานบุคคลโดยองค์คณะ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย                     |
| 2   | งบจากค่าธรรมเนียมการคัดเลือกของผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย | 208,000  | เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย 2567 |
|     | รวมทั้งสิ้น                                                                                                                                | 308,000  |                                                                                                                                     |

ชื่อโครงการ\* เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่การจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน  
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ \*กลุ่มบริหารงานบุคคล.....

ผู้ประสานงาน 1. นางสาววรรธน์ คำโค โทรศัพท์ 06-1497-1919  
2. นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมบุล โทรศัพท์ 09-4282-9593

### ส่วนที่ 1 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

#### แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ\*

##### 1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

ด้าน\* ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

##### (1) เป้าหมาย

2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

##### (2) ประเด็นข้อ 4.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ข้อย่อย 4.3.2 การเปลี่ยนโฉมบทบาท ครู ให้เป็นครูยุคใหม่ .

##### (3) การบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

ปัจจัยด้านทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนสำคัญ และมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การพัฒนางาน และพัฒนาการศึกษาในยุคที่ต้องมีการปฏิรูปการศึกษาให้ประสบความสำเร็จ การพัฒนาประสิทธิภาพ กระบวนการบริหารงานบุคคลเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้คัดสรรหาคนดี คนเก่ง มีความเชี่ยวชาญ ที่ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ รวมทั้งเพื่อสร้างกระบวนการ บริหารงานให้เกิดความเข้มแข็ง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และภายใต้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม เกิดความรวดเร็ว สะดวกและมีความโปร่งใสแก่ผู้รับบริการ ส่งผลให้ผู้เรียนได้รับการ พัฒนาจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพ

(รอง) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

ด้าน\*.....

##### (1) เป้าหมาย

.....

(2) ประเด็นข้อ..... ข้อย่อย.....

##### (3) การบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

.....

.....

## แผนระดับที่ 2

### 1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)

(✓) ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้

(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) ข้อ 1 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 .

(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 มีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษา และภาระกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถให้บริการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยังทำให้งานเกิดความคล่องตัว ต่อเนื่อง ภายใต้หลักของกฎหมายระเบียบข้อบังคับ ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน

(รอง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)

แผนแม่บทประเด็น.....

(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) ข้อ.....

(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

(1) เป้าหมายของแผนย่อย (Y1) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนย่อย.....

การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐเป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้บุคลากรภาครัฐ ตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน การโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายย่อย

องค์ประกอบ : แผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ .....

ปัจจัย : แผนที่ยึดหยุ่นปรับตัวได้ทันสถานการณ์ .....

## แผนระดับที่ 2

แผนปฏิรูปประเทศ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ/แผนความมั่นคงแห่งชาติ

### 1.3 แผนการปฏิรูปประเทศ

(✓) ด้านการศึกษา การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิต คัดกรองและพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครู และอาจารย์

### 1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) หมายเหตุ 13

(✓) 13. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(✓) เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

- เป้าหมายหลักของแผน 13

(✓) 3. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

### 1.5 แผนความมั่นคงแห่งชาติ -

1.6 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการศึกษา (SDGs) เป้าหมายที่.....ข้อที่.....

## แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

### 1.6 แผนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1) แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (2566-2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

ขั้นพื้นฐาน

### 1.7 นโยบายรัฐบาลหลัก (12 ด้าน)

(✓) ด้าน .....

### 1.8 นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (12 ด้าน)

(✓) ด้าน.....

1.9 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี).....

### ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ระดับต่าง ๆ

#### 1. ระดับจังหวัด

1) ประเด็นพัฒนาที่ เมืองแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต

#### 2. ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2

1) กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการศึกษาให้เป็นองค์กรนวัตกรรม

2) นโยบายและจุดเน้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษามีระบบการจัดสรรทรัพยากร โดยเฉพาะอัตราค่าจ้าง และงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท

### ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ (X) (M2 – M5)

#### 1. หลักการและเหตุผล

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 54 วรรคสี่ บัญญัติว่า “การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ และหมวด 16 การปฏิรูปประเทศ มาตรา 258 จ ด้านการศึกษา (3) บัญญัติว่า “ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรองและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริง ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพของการสอน รวมทั้งมีกลไกสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพครู” นอกจากนี้ กคศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศ และผู้บริหารการศึกษา หลายหลายหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่การจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน การบริหารงานบุคคล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและ เป็นไปกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ทำให้เกิดการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน การให้ขวัญและกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจรวมทั้งคุณภาพให้คนดี คนเก่ง ได้ปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มศักยภาพ และสามารถนำทักษะสู่การพัฒนาผู้เรียนได้ยกระดับคุณภาพการศึกษาได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

#### 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษา/ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 เป็นไปเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

2.2 เพื่อให้เพื่อให้สามารถสรรหาทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถทันและเพียงพอต่อการจัดเรียนรู้ให้กับสถานศึกษา

2.3 เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ

### 3. เป้าหมาย

#### เชิงผลผลิต (Output)

- 1) การกำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครบทุกตำแหน่ง
- 2) สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคล จำนวน 45 คน
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การพัฒนางาน/การเลื่อนเงินเดือน/การเลื่อนระดับ จำนวน 600 คน

#### เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) กำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสามารถใช้ตำแหน่งได้ทันตามกำหนด
- 2) สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นธรรม
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การพัฒนางาน/การเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนระดับ
- 5) นักเรียนได้รับการพัฒนาและจัดการเรียนรู้จากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 4. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

#### (1) เชิงปริมาณ

- 1) ร้อยละ 100 ของโรงเรียนได้มีการกำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2) ร้อยละ 100 ของอัตราว่างได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) ร้อยละ 100 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติได้รับการเลื่อนเงินเดือน / ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน

#### (2) เชิงคุณภาพ

- 1) สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- 2) ข้าราชการครูข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือมีองค์คณะบุคคลมีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นธรรม
- 5) นักเรียนได้รับการจัดการเรียนการสอนจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอ

#### 5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. นักเรียนได้รับการพัฒนาและได้รับการจัดการเรียนการสอนจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอ

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

#### 6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. นักเรียน และผู้ปกครอง

#### 7. พื้นที่ดำเนินโครงการ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
2. โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

#### 8. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

#### 9. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

- 1) วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการทั้งหมด 79,050 บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ)
- 2) แหล่งเงินงบประมาณ จาก งบประมาณจากแผนปฏิบัติการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

| แผนการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                            | แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ    |                               |                                |                              | รวม    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|--------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | ไตรมาสที่ 1<br>(ต.ค.-ธ.ค.66) | ไตรมาสที่ 2<br>(ม.ค.-มี.ค.67) | ไตรมาสที่ 3<br>(เม.ย.-มิ.ย.67) | ไตรมาสที่ 4<br>(ก.ค.-ก.ย.67) |        |
| <p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่การจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 13 คน ๆ ละ 35 บาท 10 ครั้ง (พิทยธำพร,วรารัตน์, อีรวัฒน์)</p> | 910                          | 910                           | 1,365                          | 1,365                        | 4,550  |
| รวมกิจกรรมที่ 1                                                                                                                                                                                                                                                             | 910                          | 910                           | 1,365                          | 1,365                        | 4,550  |
| <p>กิจกรรมที่ 2 การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน/35 คน ๆ ละ 35 บาท 19 ครั้ง เป็นเงิน 5,250 บาท</p> <p>- ค่าชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะ</p> <p>- ค่าวัสดุ (วรารัตน์ คำโค,นราธิป คงสุข, อนุชา คำไต้)</p>              | 3,500                        | 7,350                         | 2,800                          | 2,800                        | 16,450 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3,500                        | 3,500                         | 3,500                          | 7,000                        | 17,500 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | 5,000                        | 3,000                         | 2,000                          | 2,000                        | 12,000 |
| รวมกิจกรรมที่ 2                                                                                                                                                                                                                                                             | 12,000                       | 13,850                        | 8,300                          | 11,800                       | 45,950 |

| แผนการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ    |                               |                                |                              | รวม           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|---------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ไตรมาสที่ 1<br>(ต.ค.-ธ.ค.66) | ไตรมาสที่ 2<br>(ม.ค.-มี.ค.67) | ไตรมาสที่ 3<br>(เม.ย.-มิ.ย.67) | ไตรมาสที่ 4<br>(ก.ค.-ก.ย.67) |               |
| <b>กิจกรรมที่ 3 การประเมินสัมฤทธิผล</b><br><b>การปฏิบัติงาน การประเมินผลการ</b><br><b>พัฒนางานตามข้อตกลง (PA)และ</b><br><b>การเก็บข้อมูลเพื่อการเลื่อนเงินเดือน/</b><br><b>ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน</b><br>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน<br>15/20 คน ๆ ละ 35 บาท 7 ครั้ง<br>เป็นเงิน - 1,050 2,100 1,400 4,550<br>- ค่าชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะ/<br>ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน 1,500 3,700 4,100 4,100 13,400<br>- ค่าเบี้ยเลี้ยง (5/10 คนๆ ละ 120<br>บาท จำนวน 3 วัน) เป็นเงิน - 1,800 2,400 2,400 6,600<br>- ค่าวัสดุ (ถ่ายเอกสาร) - 1,000 1,500 1,500 4,000<br>(ญาติดา ศรีลาเลิศ,ธราดล แก้วบุตร<br>,นราธิป คงสุข,ธวัฒน์ กาวี) | -                            | 1,050                         | 2,100                          | 1,400                        | 4,550         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1,500                        | 3,700                         | 4,100                          | 4,100                        | 13,400        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | -                            | 1,800                         | 2,400                          | 2,400                        | 6,600         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | -                            | 1,000                         | 1,500                          | 1,500                        | 4,000         |
| <b>รวมกิจกรรมที่ 3</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>1,500</b>                 | <b>7,550</b>                  | <b>10,100</b>                  | <b>9,400</b>                 | <b>28,550</b> |
| <b>กิจกรรมที่ 4 สรุปผลโครงการ</b><br>(พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | -                            | -                             | -                              | -                            | -             |
| <b>รวมกิจกรรมที่ 4</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | -                            | -                             | -                              | -                            | -             |
| <b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>14,410</b>                | <b>22,310</b>                 | <b>19,765</b>                  | <b>22,565</b>                | <b>79,050</b> |

## 10. การติดตามและประเมินผล

| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ                                                                                       | วิธีการวัดและประเมินผล    | เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| 1) ร้อยละ 100 ของโรงเรียนได้มีการกำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา      | ข้อมูลอัตรากำลังสถานศึกษา | แบบอัตรากำลังสถานศึกษา          |
| 2) ร้อยละ 100 ของอัตรารว่างได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | ข้อมูลเปรียบเทียบ         | อัตราเปรียบเทียบ                |
| 3) ร้อยละ 100 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติได้รับการเลื่อนเงินเดือน /ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน  | ประเมินผล                 | แบบประเมินผล                    |

## 11. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ความเสี่ยง : ปฏิทินการดำเนินการงานบริหารงานบุคคลบางตำแหน่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งผลให้กระบวนการสรรหาต้องดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้ระยะเวลาที่ยังไม่ได้ดำเนินการขาดแคลนอัตรากำลังคน

การบริหารความเสี่ยง : การบริหารอัตรากำลังอัตราจ้างทดแทน หรือช่วยเหลือโรงเรียนหรือกลุ่มงานที่ขาดแคลนอัตรากำลังไปพลางก่อน

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาววรารัตน์ ค้าโค)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวพิทยธำพร แอ้มมูล)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นายอานวน สีนาค)  
รองผู้อำนวยการ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางกรรณิกา บุลสถาพร)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

### ส่วนที่ 3

#### ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

การรายงานผลการดำเนินโครงการกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการรายงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนที่ได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินการตามโครงการ และรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ดังนี้

#### 1. ผลการดำเนินการตามงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

จากการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล จากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 1 โครงการ และงบประมาณที่ได้จัดสรรเพิ่มเติมในการดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ชื่อโครงการ ..เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่การจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพิชญ์ฐพร แยมมูล และ นางสาววรรัตน์ คำโค

กลุ่มงาน ..บริหารงานบุคคล

E-mail : [phittaponyam@gmail.com](mailto:phittaponyam@gmail.com) เบอร์โทรศัพท์ส่วนตัว 094-82829593

หมายเหตุ : รายงานผลทุกโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ

(งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 จัดสรร / งบ สพฐ. จัดสรรโดยตรง / หน่วยงานอื่นๆ จัดสรร)

1) โครงการ ☒ ใหม่

☐ ต่อเนื่อง

2) มีกิจกรรมทั้งหมด.....3.....กิจกรรม

☒ ดำเนินการเสร็จสิ้น.....กิจกรรม

☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ...3.....กิจกรรม

☐ ยังไม่ดำเนินการ.....กิจกรรม

3) งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร.....119,050.....บาท

งบประมาณใช้จริง.....101,210.....บาท

งบประมาณคงเหลือ.....17,840.....บาท

- ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก.....เนื่องจากการบูรณาการกิจกรรมบางกิจกรรมร่วมกัน เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ และการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ , การประชุมกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นต้น

- งบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจาก.....

4) แหล่งที่มาของงบประมาณ

☒ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

☐ สพฐ.

☐ หน่วยงานอื่น .....

5)วัตถุประสงค์โครงการ

5.1) เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา/ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต2 เป็นไปเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

5.2) เพื่อให้เพื่อให้สามารถสรรหาทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถทันและเพียงพอต่อการจัดเรียนรู้ให้กับสถานศึกษา

5.3) เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ

## 6) กลุ่มเป้าหมาย (ระบุประเภทและจำนวนผู้เข้าร่วมให้ชัดเจน)

### 6.1) เป้าหมายที่ระบุในโครงการ

#### 6.1.1) เชิงผลผลิต

- 1) การกำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครบทุกตำแหน่ง
- 2) สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคล จำนวน 45 คน
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การพัฒนางาน/การเลื่อนเงินเดือน/การเลื่อนระดับ จำนวน 600 คน

#### 6.1.2) เชิงผลลัพธ์

- 1) กำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสามารถใช้ตำแหน่งได้ทันตามกำหนด
- 2) สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นธรรม
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การพัฒนางาน/การเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนระดับ
- 5) นักเรียนได้รับการพัฒนาและจัดการเรียนรู้จากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 6.2) ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

#### 6.2.1) เชิงผลผลิต

- 1) สามารถกำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและใช้ตำแหน่งได้ทันตามกำหนด
- 2) สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่าง ได้ดังนี้
  - 2.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 27 อัตรา มีตำแหน่งว่างที่สรรหาไม่ได้ 2 อัตรา (เนื่องจากไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้)
  - 2.2 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 2 อัตรา มีตำแหน่งว่าง - อัตรา
  - 2.3 ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 71 อัตรา อยู่ระหว่างสรรหาคำเนินการ 13 อัตรา มีอัตราว่างรอการพิจารณา จำนวน 7 อัตรา
  - 2.4 ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 2 อัตรา มีอัตราว่างที่สรรหาไม่ได้ 14 อัตรา (เนื่องจากไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก)
- 3) มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการในการบริหารงานบุคคลมากกว่า 45 คน

- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้บริการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การพัฒนางาน/การเลื่อนเงินเดือน/การเลื่อนระดับ
  - 4.1) การประเมินผลปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน จำนวน 647 คน
  - 4.2) การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน จำนวน 23 คน

#### 6.2.2) เิงผลลัพท์

- 1) กำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสามารถใช้ตำแหน่งได้ทันตามกำหนด
- 2) สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เนื่องจากไม่มีข้อร้องเรียนใดในการสรรหา
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นธรรม
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การพัฒนางาน/การเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนระดับ
- 5) นักเรียนได้รับการพัฒนาและจัดการเรียนรู้จากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### 7) ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ที่ระบุในโครงการ)

- 1) ร้อยละ 100 ของโรงเรียนได้มีการกำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2) ร้อยละ 100 ของอัตรากำลังได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) ร้อยละ 100 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติได้รับการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน

#### 8) ลักษณะการดำเนินงานโครงการ (ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ ประชุม                      ☐ อบรม                      ☐ อบรมเชิงปฏิบัติการ  
☒ อื่นๆ ระบุ.การประเมิน และการประชุมเชิงปฏิบัติการ

#### 9) อธิบายการดำเนินงานและความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์

9.1) วิธีดำเนินการ โดยระบุรายละเอียด วิธีทำงานให้ชัดเจน เช่น ประชุม/อบรมให้ความรู้เรื่องอะไร วันที่ดำเนินการ สถานที่ดำเนินการ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

##### กิจกรรมที่ 1 การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง

| วันที่                     | สถานที่                           | รายการดำเนินการ                                                                                                                                                               | หมายเหตุ                          |
|----------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| วันที่ 6<br>พฤศจิกายน 2566 | ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์<br>เขต 2 | ประชุมบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา<br>ครั้งที่ 7/2566<br>- การเปลี่ยนแปลงกำหนดอัตรากำลัง<br>เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งจากนักศึกษาทุน<br>ตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 6<br>อัตรา | คณะกรรมการ<br>ร่วมประชุม<br>10 คน |

| วันที่                    | สถานที่                        | รายการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                | หมายเหตุ                    |
|---------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| วันที่ 21 มกราคม 2567     | ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 | ประชุมบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ครั้งที่ 1/2567<br>- การตัดโอนตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่มีอัตราเกิน เกณฑ์ ให้กับโรงเรียนที่ต่ำกว่าเกณฑ์ 2 อัตรา               | คณะกรรมการ ร่วมประชุม 8 คน  |
| วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 | ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 | ประชุมบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ครั้งที่ 2/2567<br>- คืบตำแหน่งว่างที่เหลือจากการบรรจุ และแต่งตั้งจากนักศึกษาทุนโครงการ พัฒนาบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครู เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา 2566 จำนวน 1 อัตรา | คณะกรรมการ ร่วมประชุม 8 คน  |
| วันที่ 25 มิถุนายน 2567   | ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 | ประชุมบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ครั้งที่ 3/2567<br>การกำหนดตำแหน่งและการวางแผน อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567 จำนวน 76 โรงเรียน                            | คณะกรรมการ ร่วมประชุม 11 คน |
| วันที่ 6 กันยายน 2567     | ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 | ประชุมบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ครั้งที่ 3/2567<br>การพิจารณาในการจัดสรรอัตรว่างผล จากการเกษียณอายุราชการของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา เมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 19 อัตรา     | คณะกรรมการ ร่วมประชุม 12 คน |

2. การนำข้อมูลจำนวนนักเรียนในระบบข้อมูลนักเรียน ประจำปีการศึกษา 2567 ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567 จากระบบ DMC ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานรับรองมากรอกข้อมูลในโปรแกรมคำนวณข้อมูลอัตรา

3. การนำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอยู่ ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567 ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) มากรอกข้อมูลในระบบโปรแกรมคำนวณอัตรา

4. การสำรวจข้อมูลความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาประกอบกับข้อมูลการจบการศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. นำร่างอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอต่อนคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

## กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมบริหารงานบุคคลด้านการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

| วันที่                                                                    | สถานที่                                               | รายการดำเนินการ                                                                                                                                                                              | หมายเหตุ                           |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 20 พฤศจิกายน 2566                                                         | หอประชุมไกรลาสอุทิศ                                   | - การปฐมนิเทศและการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 42 คน<br>- การปฐมนิเทศการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ว 16 ปี พ.ศ. 2566 จำนวน 6 คน | ผู้เข้าร่วมดำเนินการ 24 คน         |
| 12 ธันวาคม 2566                                                           | ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2                        | การปฐมนิเทศและการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ปี พ.ศ. 2566 จำนวน 3 ราย                                                                                                           | ผู้เข้าร่วมดำเนินการ 12 คน         |
| 17 ธันวาคม 2566                                                           | หอประชุมไกรลาสอุทิศ                                   | การสรรหาพนักงานราชการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (สอบภาค ก)                                                                                                                                     | คณะกรรมการ 20 คน                   |
| 22 มกราคม 2567                                                            | ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2                        | การปฐมนิเทศและการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ปี พ.ศ. 2566 จำนวน 3 ราย                                                                                                           | ผู้เข้าร่วมดำเนินการ 12 คน         |
| 18 มีนาคม 2567                                                            | ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2                        | การปฐมนิเทศและการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ปี พ.ศ. 2566 จำนวน 3 ราย                                                                                                           | ผู้เข้าร่วมดำเนินการ 10 คน         |
| 14 -20 มีนาคม 2567<br>21 มีนาคม 2567<br>- 8 เมษายน 2567<br>18 เมษายน 2567 | กลุ่มบริหารงานบุคคล<br>ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 | -การสมัครการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์<br>-การประเมินผลงาน<br>-การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในจำนวน 2 อัตรา                                              | คณะกรรมการร่วมดำเนินการจำนวน 15 คน |
|                                                                           |                                                       | การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ จำนวนว่าง 8 อัตรา                                                                               | คณะกรรมการร่วมดำเนินการจำนวน 37 คน |

| วันที่                                                                                                                  | สถานที่                                                                                                                             | รายการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | หมายเหตุ                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| วันที่ 5 – 11<br>เมษายน 2567<br>24 เมษายน – 5<br>พฤษภาคม 2567<br>14 พฤษภาคม<br>2567                                     | กลุ่มบริหารงานบุคคล<br><br>ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์<br>เขต 2                                                                        | ดำเนินการรับสมัคร<br><br>ดำเนินการคัดเลือก<br><br>ปฐมนิเทศและบรรจุและแต่งตั้ง<br>จำนวน 7 อัตรา (ไม่สมัคร 1 ราย)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                               |
| 5 -11 เมษายน<br>2567<br>27 เมษายน - 11<br>พฤษภาคม 2567<br>14 พฤษภาคม<br>2567                                            |                                                                                                                                     | การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากร<br>ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร<br>สถานศึกษา<br>- รับสมัคร<br><br>- ดำเนินการคัดเลือก<br><br>- การปฐมนิเทศและบรรจุและแต่งตั้งให้<br>ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>2 คน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>จำนวน 4 คน                                                                                                                                                                               | กรรมการ 5 คน<br><br>กรรมการ 35 คน<br><br>ผู้ร่วมดำเนินการ<br>5 คน             |
| ระหว่างวันที่ 8 –<br>14 พฤษภาคม<br>2567<br>8 มิถุนายน 2567<br>9 มิถุนายน 2567<br>23 มิถุนายน 2567<br><br>5 กรกฎาคม 2567 | สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2<br><br>รร.น้ำปาดชนูปถัมภ์<br>รร.น้ำปาดชนูปถัมภ์<br>รร.ชุมชนไกรลาสวิทยาคม<br><br>ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์<br>เขต | การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง<br>บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู<br>และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู<br>ผู้ช่วย จำนวน 13 อัตรา ( 6 วิชาเอก)<br>- รับสมัครสอบแข่งขัน<br><br>- ดำเนินการสอบภาค ก.<br>- ดำเนินการสอบภาค ข<br>- ดำเนินการสอบภาค ค 23<br>ประกาศผลสอบแข่งขันโดยมีผู้สอบแข่งขัน<br>ได้ จำนวน 108 คน<br>- การปฐมนิเทศและบรรจุแต่งตั้งบุคคล<br>เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ<br>บุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย | ผู้สอบแข่งขัน<br>416 คน<br>คณะกรรมการ<br>116 คน<br><br><br><br><br>จำนวน 8 คน |

| วันที่                 | สถานที่                        | รายการดำเนินการ                                                                                                                                                                                           | หมายเหตุ                       |
|------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 5 – 26 กรกฎาคม 2567    | กลุ่มบริหารงานบุคคล            | การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ มียื่นคำร้องขอย้ายทั้งสิ้น จำนวน 89 ราย                                                                                 |                                |
| 1 – 15 สิงหาคม 2567    | กลุ่มบริหารงานบุคคล            | การรับย้ายรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งว่างรับย้าย 6 อัตรา ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย/โอน                                                                             |                                |
| วันที่ 11 กันยายน 2567 | ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 | การประชุมกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่ง ครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน 4 ราย ตำแหน่งครู ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน 11 คน | กรรมการและเลขานุการ จำนวน 9 คน |

**กิจกรรมที่ 3** กิจกรรมที่ 3 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) และการเก็บข้อมูลเพื่อการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน

| วันที่                | สถานที่                                                                                                                                                                                                      | รายการดำเนินการ                                                                                                                                              | หมายเหตุ                                       |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 8 -9 กุมภาพันธ์ 2567  | ณ โรงเรียนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง รร.วัดนาชุม, รร.บ้านโป่งพาน,รร.บ้านนาดันโพธิ์,รร.ครูประชาสรรค์ศึกษา,รร.นิคมฯ สงเคราะห์4, รร.นิคมฯ สงเคราะห์ 5, รร.บ้านนาหน้า,รร.วัดโพธิ์ชัย รร.ปากไพร รร.บ้านหนองแก้ว | การให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ได้รับการสอบคัดเลือกปี พ.ศ. 2566 จำนวน 10 คน | กรรมการและเจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินการ จำนวน 20 คน |
| วัน 4 - 6 มีนาคม 2567 | ณ โรงเรียนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง รร.บ้านห้วยครึ่ง,รร.ขด.ศึกษาสงเคราะห์ 1 , รร.บ้านปางคอม,รร.บ้านห้วยยาง,รร.บ้านเด่นชาติ รร.บ้าน                                                                        | การให้คำปรึกษา และการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ได้รับการคัดเลือกในสถานศึกษาพื้นที่พิเศษ ปี พ.ศ. 2566 ใน ณ โรงเรียน ที่ได้รับ   | กรรมการและเจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินการ จำนวน 22 คน |

| วันที่              | สถานที่                                                                                                               | รายการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | หมายเหตุ                                     |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
|                     | ห้วยโป่ง,รร.บ้านห้วยเตือ,รร.บ้านห้วยผึ้ง รร.บ้านงอมมด ,รร.ไผ่งามวิทยา รร.บ้านน้ำ ต๊ะ,รร.บ้านน้ำลี,รร.บ้านห้วยด้าวิทยา | การบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน 13 คน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                              |
| 20 – 28 มีนาคม 2567 | ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2                                                                                        | การเก็บข้อมูลเพื่อประกอบการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งครู ผู้รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 75 คน โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา และการมอบหมายให้ โรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา จำนวน 563 คน | คณะกรรมการ จำนวน 4 คน เจ้าหน้าที่ 6 คน       |
| 5 เม.ย.2567         | ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2                                                                                        | ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเลื่อน เงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.2567)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | คณะกรรมการ 15 คน                             |
| 18 เม.ย.2567        | ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2                                                                                        | ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.2567)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | คณะกรรมการ 16 คน                             |
| 22 เม.ย.2567        | ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2                                                                                        | ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน เงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.2567)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | คณะกรรมการ 18 คน                             |
| 19 -26 ก.ย.2567     | ห้องประชุมกลุ่มโรงเรียน                                                                                               | การจัดเก็บข้อมูลเพื่อประกอบการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา จำนวน 3 ราย ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ จำนวน 5 ราย และใน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 64 คน โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการ                                                                  | คณะกรรมการ จำนวน 4 คน เจ้าหน้าที่ จำนวน 6 คน |

| วันที่ | สถานที่ | รายการดำเนินการ                                                                                                                       | หมายเหตุ |
|--------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|        |         | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการมอบหมายให้โรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำนวน 599 คน |          |

9.2) สรุปผลการดำเนินงานโครงการไตรมาสที่ 1 - ไตรมาสที่ 4 (ให้เขียนอธิบายตอบวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในโครงการให้ครบทุกข้อ กรณีกำหนดตัวชี้วัดเป็นร้อยละ ให้ระบุผลการดำเนินงานที่ได้เป็นร้อยละด้วย)

**กิจกรรมที่ 1 ผลการดำเนินงานเป็น**

ร้อยละ 100 ของโรงเรียนได้มีการกำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**กิจกรรมที่ 2 ผลการดำเนินงานเป็น**

ร้อยละ 100 ของอัตราว่างได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

**กิจกรรมที่ 3 ผลการดำเนินงานเป็น**

ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติได้รับการเลื่อนเงินเดือน /ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน

9.3) สรุปผลการดำเนินงานโครงการไตรมาสที่ 1 - ไตรมาสที่ 4 ที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมาย

**ยุทธศาสตร์ชาติ**

ผลการดำเนินการในกิจกรรมที่ 2 อัตราว่างได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการครบร้อยละ 100 ซึ่งไม่มีปัญหาในการดำเนินการหรือข้อร้องเรียน แต่การสรรหาไม่สามารถสรรหาได้ครบตามจำนวนที่ว่าง เนื่องจาก

1. ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันในตำแหน่งว่างนั้น อาจเป็นด้วยเหตุการขาดแรงจูงใจในความก้าวหน้าในตำแหน่งนั้น หรืออาจเป็นเพราะผู้ที่สนใจยังไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

2. มีผู้ผ่านการคัดเลือกหรือตามที่สอบแข่งขันได้ไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ดำเนินการสรรหา ซึ่งอาจเป็นเพราะความขาดแคลนในวิชาเอกที่สมัคร เช่น การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษในวิชาเอกประถมศึกษา เป็นต้น

**9.4) สรุป**

☒ เป็นไปตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

- ☒ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของโครงการ
- ☐ ไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของโครงการ เนื่องจาก.....
- ☒ บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- ☐ ไม่บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เนื่องจาก .....

#### 10) ปัญหาและอุปสรรค

1. ปัจจัยความเสี่ยงในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหลากหลาย เช่น วิชาเอก คุณสมบัติของผู้สมัคร แรงจูงใจในการเปลี่ยนตำแหน่งของผู้สมัคร ซึ่งเป็นปัจจัยที่ทำให้การดำเนินการไม่สำเร็จตามวัตถุประสงค์

2. การกำหนดการสรรหา สพ.อ.ตรดัด เขต 2 บางตำแหน่ง บางวิธีการไม่สามารถกำหนดปฏิทินการดำเนินการได้เอง จึงต้องรอส่วนราชการกำหนด ซึ่งอาจทำให้การสรรหาล่าช้าไม่ทันต่อการบริหารงานบุคคล

#### 11) ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. การสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้ง การสร้างต้นแบบที่ดี เพื่อสร้างแรงจูงใจในการเปลี่ยนตำแหน่งหรือสมัครเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ

2. หาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรดัด เขต 2 สามารถกำหนดการสรรหาในบางตำแหน่งที่เหลือจากการสรรหาทั่วไปพร้อมกันทั่วประเทศได้ จะทำให้การบริหารอัตราว่างเพื่อการสรรหาให้กับหน่วยงานการศึกษาได้เร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น



## 2. งบประมาณอื่นที่ได้รับจัดสรร

### 2.1. งบประมาณสำหรับการบริหารการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรจำนวน 100,000 บาท

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แต่งตั้ง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 โดย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีอำนาจและบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ร่วมดำเนินการกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดังนี้

1. พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี้ย อัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
3. ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้
5. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา
6. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.
9. พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

การร่วมบริหารงานบุคคลขององค์คณะเพื่อการบริหารงานบุคคลด้านงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 โดยมีองค์คณะอนุกรรมการ จำนวน 11 คน มีการประชุม คณะอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 และได้พิจารณาการอนุมัติ/เห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

| การประชุม |             | ประเด็นที่ได้พิจารณาอนุมัติ/ เห็นชอบบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล |           |           |             |          |       |
|-----------|-------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-------------|----------|-------|
| ครั้งที่  | วันที่      | เพื่อทราบ                                                             | งานอัตราฯ | งานสรรหาฯ | งานบำเหน็จฯ | งานวินัย | อื่นๆ |
| 11/2566   | 18 ต.ค.66   | 4                                                                     | 5         | 2         | 2           | -        | 1     |
| 12/2566   | 9 พ.ย.66    | 2                                                                     | 7         | 5         | 1           | -        | 2     |
| 13/2566   | 18 ธ.ค.66   | 3                                                                     | 4         | 6         | -           | -        | 4     |
| 1/2567    | 26 ม.ค.67   | 6                                                                     | 4         | 3         | -           | -        | 1     |
| 2/2567    | 23 ก.พ.67   | 7                                                                     | 5         | 4         | -           | -        | 2     |
| 3/2567    | 21 มี.ค.67  | 3                                                                     | 4         | 5         | 2           | -        | 5     |
| 4/2567    | 28 มี.ค.67  | 3                                                                     | -         | 2         | -           | -        | 1     |
| 5/2567    | 22เม.ย.67   | 3                                                                     | 4         | 7         | 2           | -        | 1     |
| 6/2567    | 23 พ.ค.67   | 6                                                                     | 4         | 4         | -           | -        | 5     |
| 7/2567    | 28-มิ.ย.-67 | 4                                                                     | 7         | 6         | 2           | 1        |       |
| 8/2567    | 24-ก.ค.-67  | 3                                                                     | 3         | 2         | -           | -        | 2     |
| 9/2567    | 28-ส.ค.-67  | 4                                                                     | 2         | 3         | 4           | -        | 1     |
| 10/2567   | 20-ก.ย.-67  | 2                                                                     | 6         | 5         | -           | -        |       |

หมายเหตุ: ได้มีการประชุม ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

- ร่วมดำเนินการเป็นคณะกรรมการอำนวยการและร่วมติดตามการดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีจำเป็นหรือเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2567 ในการสอบภาค ก และภาค ข ในวันที่ 4 พฤษภาคม 2567

- ร่วมดำเนินการเป็นคณะกรรมการอำนวยการและร่วมติดตามการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2567 ในการสอบภาค ก และภาค ข ในระหว่างวันที่ 8 – 9 มิถุนายน 2567 ณ สนามสอบโรงเรียนน้ำป่าขุ่นภูมิรักษ์

ภาพกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



วันที่ 23 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.30 น. นางกรรณิกา บุณยธรรมา ผู้แทนฝ่ายการดำเนินงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มอบหมายให้ นายอานวย สันผาค รองผู้แทนฝ่ายการดำเนินงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ครั้งที่ 6/2567  
โดยมี นายวิระชัย ภูเพียงใจ ประธานคณะกรรมการ เป็นประธานในการประชุม  
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2  
ครั้งที่ 4/2567



วันที่ 28 มีนาคม 2567 เวลา 09.30 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ครั้งที่ 4/2567 โดยมี นายวิระชัย ภู่เพียงใจ ประธานอนุกรรมการ เป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2  
ครั้งที่ 3/2567



วันที่ 21 มีนาคม 2567 เวลา 09.30 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ครั้งที่ 3/2567 โดยมี นายวีระชัย ภูเพ็ญใจ ประธานอนุกรรมการ เป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2



วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.30 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มอบหมายให้นายอำนาจ สีนาค รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ครั้งที่ 2/2567 โดยมี นายวิระชัย ภูเพียงใจ ประธานอนุกรรมการเป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



[WWW.UTD2.GO.TH](http://WWW.UTD2.GO.TH)



สพป.อุตรดิตถ์ เขต สอง



0-5548-1125

ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา

## 2.2 งบจากค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 208,000 บาท

การดำเนินการสมัครสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ. 2567 ได้มีผลการดำเนินการ ดังนี้

| วันที่              | สถานที่                                               | รายการดำเนินการ                                                                                                                                                  | หมายเหตุ                                                                |
|---------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1 พฤษภาคม 2567      | สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2                                   | ประกาศรับสมัครการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย                                        | -                                                                       |
| 8 – 14 พฤษภาคม 2567 | สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2                                   | รับสมัครการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย มีผู้สมัครเข้าสอบแข่งขันทั้งสิ้นจำนวน 416 คน | กรรมการร่วมดำเนินการจำนวน 34 คน                                         |
| 8 มิถุนายน 2567     | รร.น้ำปาดชนูปถัมภ์<br>ต.แสนตอ อ.น้ำปาด<br>จ.อุตรดิตถ์ | การสอบภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป มีผู้มาสอบแข่งขันจำนวน 416 คน<br>ไม่มาสอบแข่งขันจำนวน 14 คน                                                                  | มีคณะกรรมการเข้าร่วมดำเนินการทั้งสิ้น 110 คน<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจ 10 นาย |
| 9 มิถุนายน 2567     | รร.น้ำปาดชนูปถัมภ์<br>ต.แสนตอ อ.น้ำปาด<br>จ.อุตรดิตถ์ | การจัดการสอบภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ มีผู้มาสอบแข่งขันจำนวน 416 คน<br>ไม่มาสอบแข่งขันจำนวน 14 คน                                                 | มีคณะกรรมการเข้าร่วมดำเนินการทั้งสิ้น 110 คน<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจ 10 นาย |

| วันที่           | สถานที่                                                      | รายการดำเนินการ                                                                                                                              | หมายเหตุ                                                           |
|------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 23 มิถุนายน 2567 | รร.ชุมชนไกรลาส<br>วิทยาคม<br>ต.แสนตอ อ.น้ำปาด<br>จ.อุตรดิตถ์ | การประเมินภาค ค<br>ความเหมาะสมกับ<br>ตำแหน่ง วิชาชีพและ<br>การปฏิบัติงานใน<br>สถานศึกษา<br>มีผู้มาสอบ จำนวน<br>416 คน                        | มีคณะกรรมการเข้าร่วม<br>ดำเนินการทั้งสิ้น 45 คน                    |
| 28 มิถุนายน 2568 | สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2                                          | ประกาศผู้ผ่านการ<br>สอบแข่งขันบุคคลเพื่อ<br>บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ<br>ราชการเป็นข้าราชการ<br>ครูและบุคลากรทางการ<br>ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย | มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี<br>จำนวน 108 คน<br>มีครบทั้ง 6 วิชาเอก |

### ผลการดำเนินงาน

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่สามารถบรรจุและแต่งตั้งให้กับโรงเรียนในสังกัดได้ทันที โดยไม่ต้องรอการขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
2. โรงเรียนได้ครูผู้สอนมาจัดการเรียนการสอนได้ทันทีที่มีตำแหน่งว่าง โดยไม่ต้องใช้เวลานาน





# จดหมายข่าว

## OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



ศูนย์ไทยไม่ทนต่อการทุจริต



### UTD2

องค์กรคุณงาม ใสสะอาด มีคุณสูง

ฉบับที่ 218/2567 ประจำวันที่ 8 มิถุนายน 2567

ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล

เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2567



วันที่ 8 มิถุนายน 2567 นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประธานสนามสอบ พร้อมด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2567 ณ สนามสอบโรงเรียน น้ำปาดชมพูปดัมภ์ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด



WWW.UTD2.GO.TH



สพป.อุตรดิตถ์ เขต สอง



0-5548-1125

ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องตา



วันที่ 9 มิถุนายน 2567 นางกรรณิกา บุลสาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประธานสนามสอบ พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2567 โดยมีนายวีระชัย ภู่งามใจ ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 และคณะ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและสังเกตการณ์ความเรียบร้อยของการสอบแข่งขันและให้กำลังใจแก่ผู้เข้าสอบและกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อให้การดำเนินการสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ณ สนามสอบโรงเรียนน้ำปาดชมพูป้อม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์





## ส่วนที่ 4

### ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

#### ปัญหา/อุปสรรค

1. การดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบางตำแหน่งมีการกำหนดปฏิทินการสรรหาโดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงไม่สามารถสรรหาได้ทันทีที่มีตำแหน่งว่าง
2. การดำเนินการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานมีความยุ่งยากในกระบวนการรวมทั้งบางตำแหน่งต้องมีกระบวนการที่ต้องหาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้ความสามารถร่วมในการดำเนินการ
3. การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลมีค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก เช่น การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นต้น
4. การบริหารทรัพยากรบุคคลในการสรรหาบางตำแหน่งไม่มีผู้สนใจเข้ารับการคัดเลือกส่งผลให้ไม่ได้บุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นเวลานาน เช่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
5. การบริหารทรัพยากรบุคคลมีกฎระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลารวมทั้งมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่มีหลากหลายฉบับที่ต้องดำเนินการในแต่ละตำแหน่ง
6. สถานศึกษาในสังกัดส่วนใหญ่เป็นโรงเรียนขนาดเล็ก การจัดสรรคืนอัตราเกษียณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู บางตำแหน่งไม่สามารถจัดสรรอัตราคืนให้แก่โรงเรียนที่ขาดเกณฑ์อัตรากำลังได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามเงื่อนไข คปร.

#### ข้อเสนอแนะ

1. การดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มิได้มีความเสี่ยงในการสรรหาคควรมอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้กำหนดปฏิทินการการสรรหา เช่น ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นต้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเป็นข้าราชการอยู่แล้ว
2. การจัดทำคู่มือในการทำงานของการดำเนินการในการบริหารงานบุคคลในแต่ละกิจกรรมเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
3. การจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวมากขึ้น
4. การสร้างขวัญและกำลังใจโดยการวางแผนความก้าวหน้าของตำแหน่งที่มีความต้องการแต่ขาดความสนใจในการเข้ารับการคัดเลือก
5. การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการ หน่วยงานที่กำหนดดังกล่าวควรมีการประชุมชี้แจงให้ผู้ปฏิบัติได้ทราบและถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
6. ควรกำหนดเงื่อนไขคืนอัตรากำลังให้กับสถานศึกษาที่มีนักเรียนน้อยกว่าที่กำหนดในปัจจุบัน ซึ่งกำหนดไว้ว่าต้องมีนักเรียน 120 คนขึ้นไป ควรเป็นกำหนดให้มีนักเรียน 60 คนขึ้นไปแทน

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

- |                                      |                                                                   |                  |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. นายวีระชัย ภูเพียงใจ              | ข้าราชการบำนาญ                                                    | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์หยกแก้ว กมลวรรณ | ผู้แทนคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์                        | อนุกรรมการ       |
| 3. นายภูวภัทร ภูเพียงใจ              | ปลัดอำเภอ ผู้แทนนายอำเภอน้ำปาด                                    | อนุกรรมการ       |
| 4. นายสมเกียรติ รัตนวิฑูรย์          | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู<br>และบุคลากรทางการศึกษา     | อนุกรรมการ       |
| 5. นายประสพสุข ตีอินทร์              | ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารงานบุคคล                               | อนุกรรมการ       |
| 6. นายณัฐวุฒิ บุญมี                  | ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษา                                        | อนุกรรมการ       |
| 7. นายนิรุจน์ นาสม                   | ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา                                          | อนุกรรมการ       |
| 8. นางสาวอานงค์ ใจรงก                | ผู้แทนครู                                                         | อนุกรรมการ       |
| 9. นางวิไลวัลย์ ศรีน่วม              | ผู้แทนบุคลากรทางการศึกษาอื่น                                      | อนุกรรมการ       |
| 10. นายเสรี ขามประไพ                 | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2    |                  |
| 11. นายอำนาจ สีนาค                   | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 |                  |

### คณะผู้จัดทำรายงาน

- |                        |                                |
|------------------------|--------------------------------|
| นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| นางสาววรรัตน์ คำโค     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ       |
| นางสาวญาดา ศรีลาเลิศ   | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ       |
| นายนราธิป คงสุข        | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ     |
| นางชนากานต์ โสภาศรี    | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ     |
| นางสาวนิโลบล นิลกัณหะ  | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน    |
| นางสาวจุฑามาศ เชิงหอม  | อัตราจ้าง                      |
| นางสาววัชรพร ภูมิภาค   | อัตราจ้าง                      |

