



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บทนำ เสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
จนสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
- ความเป็นมา.....	1
- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน	
เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online).....	3
ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ	
พ.ศ. 2567.....	12
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์.....	12
- กิจกรรม - ตัวชี้วัด – เป้าหมาย – งบประมาณ.....	14
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....	18
- ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม.....	18

ส่วนที่ 1 บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็น ทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่ อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนี วิกฤตการณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มี จิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการ ต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการ ทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มี พฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วน ร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับ พฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถ แยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการ สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยม ที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาต้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทย ในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 –2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนา ประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับ โครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการ สำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียม ความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการ เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาลของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานอุดรดิตถ์ เขต 2 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมติของคณะรัฐมนตรีที่ได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์การความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวม ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 97.08 ระดับ AA ได้คะแนน (Excellence)

2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2566) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ร้อยละเฉลี่ย	ระดับ	พัฒนาการ	ผลต่างของ คะแนน ITA
2558	79.09	สูง	-	-
2559	85.47	สูงมาก	+6.38	เพิ่มขึ้น
2560	85.43	สูงมาก	-0.04	ลดลง
2561	74.07	สูง	-11.36	ลดลง
2562	85.04	A	+10.97	เพิ่มขึ้น
2563	93.78	A	+8.74	เพิ่มขึ้น
2564	94.44	A	+0.66	เพิ่มขึ้น
2565	96.75	AA	+2.31	เพิ่มขึ้น
2566	97.08	AA	+0.33	เพิ่มขึ้น

3) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	9	การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	ผ่าน
2	10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
3	6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.88	AA	ผ่าน
4	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.59	AA	ผ่าน
5	1	การปฏิบัติหน้าที่	96.10	AA	ผ่าน
6	8	การปรับปรุงการทำงาน	95.64	AA	ผ่าน
7	2	การใช้งบประมาณ	92.96	A	ผ่าน
8	3	การใช้อำนาจ	92.84	A	ผ่าน
9	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.46	A	ผ่าน
10	4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	91.83	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

4) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน **97.08** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)** โดยตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัด 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน 91.83 คะแนน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.10	IIT	27.97
2	การใช้งบประมาณ	92.96		
3	การใช้อำนาจ	92.84		
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	91.83		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.46		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.88	EIT	29.11
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.59		
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.64		
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	OIT	40.00
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00		
	9.2 การบริหารงาน	100.00		
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00		
10	การป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				97.08 AA



ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ เพื่อนำมากำหนดแนวทาง/มาตรการในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 27.97 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) คะแนนเฉลี่ย 93.23 อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน ยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเท่าเทียม รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ การไม่มีพฤติกรรมกรเรียกรับเงินและให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ และพฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต อย่างไรก็ตามมีจุดแข็ง มีจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 95 (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน) ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95 ขึ้นไป) จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ

1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.10 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงินทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือมีการให้แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) จำนวน 4 ตัวชี้วัด คือ

1) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 92.96 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

2) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 92.84 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง

3) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 91.81 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

4) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 92.46 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นจุดแข็ง แต่ต้องมีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและต่อเนื่องต่อไป

2. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 29.11 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) คะแนนเฉลี่ย 97.03 อยู่ในระดับ AA บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการ

ในหน่วยงานยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ทั้งเป็นเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตามก็ยังมีจุดแข็ง มีจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 95)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95 ขึ้นไป) จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

1) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.88 เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผล สัมฤทธิ์ของงาน นอกจากนี้ พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึง การรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการ ต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากที่สุด

2) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.59 เป็นคะแนนจากการประเมินการ รับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกัน หน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมี ช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

3) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.64 เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการ ทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 95)

ไม่มี ทุกตัวชี้วัดได้คะแนนสูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 95

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ไม่มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95 แต่มีจุดที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น ในตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 40 ได้คะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานหน่วยงานมีการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ โดยมีจุดแข็ง ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95 ขึ้นไป) จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ

1) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

2) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95)

ไม่มี ทุกตัวชี้วัดได้คะแนนสูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 95

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95 และทุกตัวชี้วัดดำเนินการได้ร้อยละ 100 แต่ควรมีการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้ง สร้างการรับรู้ และการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

แนวทางการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่า มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน 4 ตัวชี้วัด

- 1) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (คะแนน 91.83)
- 2) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (คะแนน 92.46)
- 3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (คะแนน 92.84)
- 4) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (คะแนน 92.96)

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน 2 ตัวชี้วัด

- 1) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (คะแนน 95.64)
- 2) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (คะแนน 96.10)

**ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน
2. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1. บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 **จำนวน 60 คน**
2. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 **จำนวน 76 แห่ง**

คำเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและแผนงาน
บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่น
ความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์(ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
2. กิจกรรมการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชน - การจัดทำบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต - ประกาศเจตนารมย์นโยบาย ไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - पोสเตอร์/ป้ายรณรงค์ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	- ร้อยละของบุคลากร ได้รับการส่งเสริม ค่านิยม ความรู้ความ เข้าใจ และมีส่วนร่วม ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ - ร้อยละของบุคลากร ในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มีความตระหนักรู้ ในการป้องกัน การทุจริต มีค่านิยม ร่วมด้านการทุจริต และสามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ	95	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ 10,000														- กลุ่ม อำนาจการ - กลุ่ม อำนาจการ - กลุ่ม อำนาจการ - กลุ่ม บริหารงาน การเงิน และ สินทรัพย์

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
4. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567 - พัฒนาและยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) และกิจกรรมการ วิเคราะห์ความเสี่ยงในการ ทำงาน - กิจกรรมการปรับปรุงเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	- ร้อยละของบุคลากร ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรมที่ดี - ร้อยละของบุคลากร ได้รับการส่งเสริม ค่านิยม ความรู้ความ เข้าใจ และมีส่วนร่วม ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ - ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน ITA ของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา (ITA) ปี 2567 - ร้อยละของระบบ หรือช่องทางการ เปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ	ร้อยละ	95	20,000													- กลุ่ม อำนวยการ - กลุ่ม อำนวยการ - กลุ่ม อำนวยการ
รวม				60,000													

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

10. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สุจริต
2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)
3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร.....60,000.....บาท

งบประมาณใช้จริง.....42,748.....บาท

งบประมาณคงเหลือ.....17,252.....บาท

กิจกรรมที่ 1 การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 60 คน ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 76 คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 และโรงเรียนในสังกัด มีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 ณ หอประชุมไกรลาสสุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรดิตถ์ มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 47 คน และผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 64 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต สร้างค่านิยมสุจริต ปลูกจิตคิดพอเพียง ไม่รับหรือให้สินบน ไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ และผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 และพัฒนานวัตกรรมป้องกัน ยับยั้งการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 โดยได้รับเกียรติจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรดิตถ์ (จำสิบเอกจักรกฤษ นิลกำแหง) เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายสมเด็ย เกตุอินทร์ รองศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นวิทยากรให้ความรู้ ส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต สร้างค่านิยมสุจริต ไม่รับหรือให้สินบน ไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับหน่วยงาน การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

19 สิงหาคม 2568

ผลการใช้งบประมาณ

งบประมาณตามแผนงานที่ตั้งไว้ 30,000 บาท ผลการเบิกจ่ายตามโครงการ จำนวน 22,248 บาท คงเหลือ 7,752 บาท คิดเป็นร้อยละ 74.16 ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก เบิกใช้งบประมาณตามที่จ่ายจริง

ปัญหาและอุปสรรค

1. ระยะเวลาในการทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรมต้องพร้อมกันในภาพของเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด ซึ่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาหลายคน มีเวลาไม่ตรงกัน ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

2. เวลาจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ตั้งกลุ่มเป้าหมายไว้ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา แต่เวลาจัดกิจกรรม จำนวนผู้เข้ารับการอบรมลดลง และผู้บริหารสถานศึกษาบางท่าน รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนอื่น ทำให้มีจำนวนซ้ำกัน ผู้เข้ารับการอบรมจริงจึงมีน้อยกว่าที่ตั้งเป้าไว้

ข้อเสนอแนะ

1. ควรสร้างความตระหนัก เน้นย้ำเรื่องวัฒนธรรมองค์กร และความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

2. เวลาจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ต้องตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 และโรงเรียนในสังกัด มีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ไม่รับหรือให้สินบน ไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



องค์การคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2
UTTARADIT PRIMARY EDUCATION AREA OFFICE 2

จดหมายข่าว

ฉบับที่ 349 วันที่ 19 สิงหาคม 2567

**การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

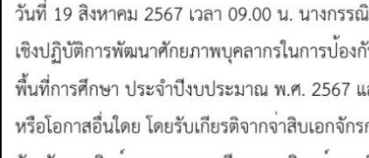















วันที่ 19 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ งดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด โดยรับเกียรติจากเจ้าสิบเอกจักรกฤษ นิลกำแหง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรดิตถ์ และ ดร.สมเด็ย เกตุอินทร์ รองศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นวิทยากรให้ความรู้ โดยมี ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้ ณ หอประชุมไกรลาสสุทิศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ภาพ/ข่าว เอกพจน์

 สพ.ป.อุดรดิตถ์ เขต สอง  www.utd2.go.th  0-5548-1125

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2

ที่ ศธ ๐๔๑๘๑/ว ๒๕๕๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรดิตถ์ เขต ๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลแสนตอ
อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรดิตถ์ ๕๓๑๑๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประชุม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในวันจันทร์ที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ และสถานศึกษาในสังกัด พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ และพัฒนานวัตกรรมป้องกัน ยับยั้งการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ จำนวน ๖๐ คน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๖๔ คน รวมผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๔ คน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ขอความร่วมมือจากท่านเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางกรรณิกา บุณยสุภาพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

กลุ่มอำนาจการ

โทร. ๐-๕๕๔๘-๑๑๒๕ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐-๕๕๔๘-๑๖๑๒

“เรียนดี มีความสุข”

กำหนดการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น. | - รายงานตัว/ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. | - พิธีเปิดการประชุมพร้อมบรรยายพิเศษ
โดย นางกรรณิกา บุลสถาพร
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ |
| เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายให้ความรู้ “การสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตคิดพอเพียง
และผลประโยชน์ทับซ้อน”
โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรธานี |
| เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหาร |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. | - บรรยายให้ความรู้และจัดกิจกรรมกระบวนการ “การเสริมสร้างวัฒนธรรม
สู่องค์กรคุณธรรม และพัฒนานวัตกรรมป้องกัน ยับยั้งการทุจริตเชิงรุก”
โดย นายสมเด็ย เกตุอินทร์
รองศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี |
| เวลา ๑๖.๓๐ – ๑๖.๔๕ น. | - ถาม ตอบข้อซักถาม
- ปิดการประชุม |

- หมายเหตุ :
๑. กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
 ๒. รับประทานอาหารว่าง ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

กิจกรรมที่ 1 การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2 การขับเคลื่อนจริยธรรมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 60 คน ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 76 โรงเรียน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 และผู้บริหารสถานศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการชี้แจงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันประชุมผู้บริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2567 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ

ระยะเวลาดำเนินการ

10 เมษายน 2567

ผลการใช้งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 และผู้บริหารสถานศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



จดหมายข่าว
OBEC LINE
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2
UD2
ฉบับที่ 128/2567 ประจำวันที่ 10 เมษายน 2567
องค์การคุณภาพ สร้างคนดี มีคามสูง



ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา
สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2
ครั้งที่ 1/2567
วันพุธที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2567
ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ
โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม
อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์
UD2
องค์การคุณภาพ สร้างคนดี มีคามสูง



วันที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 09.30 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ครั้งที่ 1/2567 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสำนักงาน ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยแจ้งนโยบาย สพร., นโยบายสำนักงานเขตฯ, แนวทางการปฏิบัติงาน ข้าราชการต่าง ๆ แนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสรุปผลการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัดทราบ

กิจกรรมที่ 1 การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.3 การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 60 คน สถานศึกษาในสังกัด จำนวน 76 โรงเรียน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนัก และมีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566 และได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- กิจกรรมประชุมผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์, กิจกรรมอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

- กิจกรรม การอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์

- กิจกรรมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 ณ วัดภูเงินวนาราม ตำบลบ้านฝาย อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์

- กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน 2566 - สิงหาคม 2567

ผลการใช้งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

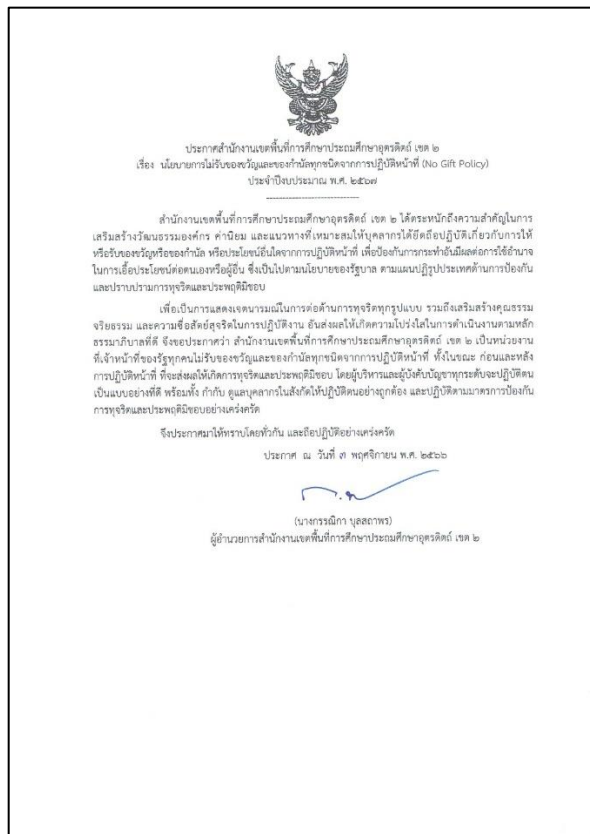
ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนัก และมีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลให้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 “ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” และไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



- ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2567 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ
โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี



จดหมายข่าว

OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2

ฉบับที่ 376/2566 ประจำวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566

องค์การคุณงาม สร้างสรรค์ มีคุณสูง



UTD2

การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ครั้งที่ 4/2566

ภาพข่าวจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

พัฒนา พัฒนาคิด ร่องรอยความสำเร็จของโครงการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
งานแผน และบริหารจัดการงบประมาณ

พ.ร. ได้จัดสรรเงินปี 15 ปี ให้กับโรงเรียน 70% เรียบร้อยแล้ว ได้เจ้าหน้าที่
ด้านอาคารเรียน

โรงเรียนสร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพ อาคารเรียนและอาคารประกอบที่ชำรุด
เพื่อให้ได้มาตรฐาน เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการ และวางแผนขอจัดตั้ง
ต่อไป

จากสำนักงานเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา โรงเรียนสร้างเสริม
มีสภาพพร้อมใช้งาน หรือในส่วนที่
ขอเสนอเพื่อจัดหาตามแผนงานต่อไป



นางกรรณิกา บุลสถาพร
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2

วันที่ 3 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 เป็นประธานในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ครั้งที่ 4/2566 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการโรงเรียน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม
อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี

โอกาสนี้ นางกรรณิกา บุลสถาพร ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จดรับ
และให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึง
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตาม
หลักการธรรมาภิบาลที่ดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญ
และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผล
ต่อคุณintegrit หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหาร
และผู้บริหารระดับปฏิบัติการจะปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง
และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตระหว่างผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ กับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษา และลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ กับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด

นอกจากนี้ นางกรรณิกา บุลสถาพร ได้แจ้งนโยบาย สพร. นโยบายสำนักงานเขตฯ, แนวทางการปฏิบัติงาน
และข้อราชการต่าง ๆ ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัดทราบ



การมอบรางวัลให้กับผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ประจำปี 2566

โรงเรียนปออุบลวิทยาคม อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี

โรงเรียนปออุบลวิทยาคม อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี

โรงเรียนปออุบลวิทยาคม อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี








WWW.UTD2.GO.TH



สพป.อุดรธานี เขต 2



0-5548-1125 ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา

- อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 กิจกรรม การอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข
ฉบับที่ 299/2567 ประจำวันที่ 17 กรกฎาคม 2567



สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

การอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567















วันที่ 17 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.00 น. นางกรรณิกา บุณสตาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานพิธีเปิดการอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในระหว่างวันที่ 17 -19 กรกฎาคม 2567 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการนี้ ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ งดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ของโอกาสอื่นใด เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีครูผู้ช่วยในสังกัดเข้าร่วมการอบรมจำนวน 80 คน เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับความรู้ และมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง มีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีความรู้ ความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

ภาพ ทีมประชาสัมพันธ์ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

 [สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 สอ](#)  www.utt2.go.th  0-5548-1125

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2**
Uttaradit Primary Education Area Office 2

- อบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 ณ วัดภูเงินวนาราม ตำบลบ้านฝาย อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 42 คน



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรธานี เขต 2
UTTARADIT PRIMARY EDUCATION AREA OFFICE 2
องค์การคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข



ฉบับที่ 318/2567 ประจำวันที่ 30 กรกฎาคม 2567

การอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา















วันที่ 30 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.00 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ งดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ พังข้อคิดธรรมะ "หลักธรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต" เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน และฝึกปฏิบัติวิปัสสนาเบื้องต้น โดยพระครูพิสุทธิจริญญการ เจ้าอาวาสวัดภูเงินวนาราม ณ วัดภูเงินวนาราม ตำบลบ้านฝาย อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี

สพป.อุดรธานี เขต 2

f awp.อุดรธานี เขต 2 สอภ
 www.utt2.go.th
 0-5548-1125

งานประชาสัมพันธ์ : ภาพข่าว เอกพจน์

- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุดรธานี



องค์การคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2
UTTARADIT PRIMARY EDUCATION AREA OFFICE 2

จดหมายข่าว

ฉบับที่ 349 วันที่ 19 สิงหาคม 2567

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567













วันที่ 19 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ งดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นโดย โดยรับเกียรติจากเจ้าสิบเอกจักรกฤษ นิลกำแหง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรธานี และ ดร.สมเด็ย เกตุอินทร์ รองศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี เป็นวิทยากรให้ความรู้ โดยมี ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2

ภาพ/ข่าว เอกพจน์

 สพ.ป.อุดรธานี เขต สอง  www.uttad2.go.th  0-5548-1125

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2

จากการดำเนินการดังกล่าว ส่งผลให้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 “ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” และไม่มี เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตาม การกิจ

แบบฟอร์ม ITA – O29

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เจ้าหน้าที่รายงาน การรับทรัพย์สินฯ จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สิน หรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน
๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้”

ลงชื่อ.....

(นางสาวทิพย์วรรณ ประดับลาย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นางกรรณิกา บุลสถาพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง
รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

**ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

เดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งหมด			จำนวนเรื่อง ที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ	จำนวนเรื่อง ที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	หมายเหตุ
	การ ทุจริต	การจัดซื้อ จัดจ้าง	ประพฤติ มิชอบ			
ตุลาคม 2566	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2566	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2566	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2567	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2567	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2567	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
เมษายน 2567	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤษภาคม 2567	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มิถุนายน 2567	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กรกฎาคม 2567	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
สิงหาคม 2567	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กันยายน 2567	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

- หมายเหตุ 1. เป็นการสรุปข้อมูลเรื่องร้องเรียนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2567
2. 0 หมายถึง ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับรองข้อมูล



นายธนพงศ์ เมธธารณ
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

กิจกรรมที่ 1 การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.4 การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ทุกคน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 “ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้”

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ผลการใช้งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ และได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 “ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้”

เอกสาร/รูปภาพประกอบ

แบบฟอร์ม ITA – Q29

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เจ้าหน้าที่รายงาน การรับทรัพย์สิน จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สิน หรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน
๐	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้”

ลงชื่อ.....
(นางสาวทิพย์วรรณ ประดับลาย)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....
(นางกรรณิกา บุลสถาพร)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง
รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน

2.1 การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 60 คน ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 76 โรงเรียน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนัก และมีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด และจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สุจริตระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566 ณ หอประชุม ไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอโนนป่าด จังหวัดอุดรดิตถ์

ระยะเวลาดำเนินการ

3 พฤศจิกายน 2566

ผลการใช้งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 และผู้บริหารสถานศึกษา เกิดความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

เอกสาร/รูปภาพประกอบ





จดหมายข่าว

OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2

ฉบับที่ 376/2566 ประจำวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566

องค์การสวนกุหลาบ สร้างสรรค์ มีศรัทธาสูง



UTD2

การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ครั้งที่ 4/2566



นางกรรณิกา บุลสถาพร
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

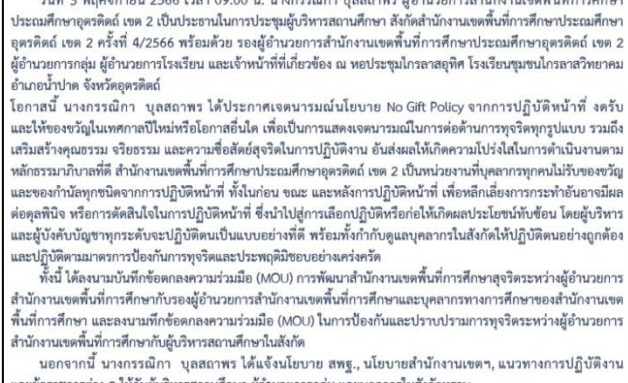


วันที่ 3 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ครั้งที่ 4/2566 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการโรงเรียน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ณ หอประชุมโกลาสลิต โรงเรียนชุมชนโกสอวิทยาคม อำเภอป่าป๋าย จังหวัดอุตรดิตถ์

โอกาสนี้ นางกรรณิกา บุลสถาพร ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ กับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ และลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ กับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด

นอกจากนี้ นางกรรณิกา บุลสถาพร ได้แจ้งนโยบาย สพร., นโยบายสำนักงานเขตฯ, แนวทางการปฏิบัติงาน และข้อราชการต่าง ๆ ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัดทราบ












www.UTD2.GO.TH

[สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2](https://www.facebook.com/utd2go)

0-5548-1125
ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา

กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน

2.2 ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 60 คน ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 76 โรงเรียน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนัก และมีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566

ระยะเวลาดำเนินการ

3 พฤศจิกายน 2566

ผลการใช้งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนัก และมีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางกรรณิกา บุสสาพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



Uttaradit Primary Educational Service Area Office 2 Announcement

Subject: Implementation of the "No Gift Policy" for Fiscal Year 2024

.....

The Uttaradit Primary Educational Service Area Office 2 acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, the Uttaradit Primary Educational Service Area Office 2 hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on November 3, 2023.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kannika Boonsataporn'.

(Mrs. Kannika Boonsataporn)

Director of Uttaradit Primary Educational Service Area Office 2



NO GIFT POLICY

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

"งดการให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส (No Gift Policy)"

ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
 ด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์
 หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ



++ + สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

++ +

++ +

NO GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
 ขอประกาศเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัด
 ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
 จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล



นางกรรณิกา บุลาสาพร
 นายอำนาจ สีนาค
 รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

นางอภิญญา นาวาวัฒน์
 รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

NO GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
 ขอประกาศเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัด
 ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
 จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล



นางกรรณิกา บุลาสาพร
 ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

นายอำนาจ สีนาค
 รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

นายอภิญญา นาวาวัฒน์
 รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน

2.3 จัดทำโปสเตอร์/ป้ายประชาสัมพันธ์/ป้ายรณรงค์การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

และธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ โปสเตอร์/ป้ายประชาสัมพันธ์/ป้ายรณรงค์การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีภาพลักษณ์ที่ดี สื่อเจตนาธรรมที่แน่วแน่ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการจัดทำป้ายรณรงค์การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ติดป้ายหน้าอาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2567

ระยะเวลาดำเนินการ

4 กันยายน 2567

ผลการใช้งบประมาณ

งบประมาณตามแผนงานที่ตั้งไว้ 10,000 บาท ผลการเบิกจ่ายตามโครงการ จำนวน 9,500 บาท คงเหลือ 500 บาท คิดเป็นร้อยละ 95 ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก เบิกใช้งบประมาณตามที่จ่ายจริง

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีภาพลักษณ์ที่ดี สื่อเจตนาธรรมที่แน่วแน่ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

3.1 กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 60 คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ เดือนละ 1 ครั้ง ในวันจันทร์แรกของสัปดาห์ ณ หน้าอาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

ผลการใช้งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2

UTD2

ฉบับที่ 8/2567 ประจำวันที่ 8 มกราคม 2567 องค์วิรัชคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข

กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ

สวดมนต์ไหว้พระ ยืนสงบนิ่ง ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี

กล่าวคำ ปฏิญาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ การเป็นข้าราชการที่ดี










วันที่ 8 มกราคม 2567 เวลา 08.15 น. นางกรรณิภา บุญอุฬาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ยืนสงบนิ่ง ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำ ปฏิญาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อปลุกฝังค่านิยมอุตรดิตถ์ การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ค่านิยม 12 ประการ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

FACEBOOK : สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 เว็บไซต์ : WWW.UTD2.GO.TH โทร.0-5548-1125 งานประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา



จดหมายข่าว OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



UTD2

องค์การคุณภาพ สร้างคนดี มีคุณธรรม

ฉบับที่ 81/2567 ประจำวันที่ 4 มีนาคม 2567

กิจกรรมรณรงค์ทางการศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ยืนสงบนิ่ง ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำ ปฏิญาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การเปิดอาคารทำการที่ ๑



วันที่ 4 มีนาคม 2567 เวลา 08.15 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่มและบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ยืนสงบนิ่ง การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ค่านิยม 12 ประการ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



WWW.UTD2.GO.TH



สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2



0-5548-1125

ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

3.2 กิจกรรมสวนปันสุข ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 60 คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การดำเนินชีวิต มีความรักความสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อเพื่อนร่วมงาน

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จัดกิจกรรมสวนปันสุข ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2566 และวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ณ บริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม 2566 – กุมภาพันธ์ 2567

ผลการใช้งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การดำเนินชีวิต มีความรักความสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อเพื่อนร่วมงาน

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2

UTD2
ฉบับที่ 422/2566 ประจำวันที่ 6 ธันวาคม 2566 องค์การบริหารส่วนตำบล มีควมสูง

กิจกรรมสัปดาห์สู่ 3 ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
(โครงการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ๖๖ พรรษา พุทธเจ้า) และกิจกรรมวันดินโลก ประจำปี 2566
ในหัวข้อ "Soil and water : a source of Life ดินดี น้ำสมบูรณ์ เกื้อกูลชีวิต"



วันที่ 6 ธันวาคม 2566 เวลา 15.00 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานเปิดกิจกรรมสวนปิ่นสุก ปีที่ 3 ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ๖๖ พรรษา พุทธเจ้า) และกิจกรรมวันดินโลก ประจำปี 2566 ในหัวข้อ "Soil and water : a source of Life ดินดี น้ำสมบูรณ์ เกื้อกูลชีวิต" โดยมี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ณ บริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

FACEBOOK : สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 เว็บไซต์ : WWW.UTD2.GO.TH โทร.0-5548-1125 งานประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา



องค์การคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
UTTARADIT PRIMARY EDUCATION AREA OFFICE 2

จดหมายข่าว

ฉบับที่ 69 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567

กิจกรรมสวนป่านุช ปีที่ 3 เพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตผักที่ปลอดสารพิษภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) และกิจกรรมวันดินโลกประจำปี 2566











วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 11.00 น. นางกรรณิกา บูลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานเปิดกิจกรรมสวนป่านุช ปีที่ 3 เพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตผักที่ปลอดสารพิษภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) และกิจกรรมวันดินโลกประจำปี 2566 ในหัวข้อ "Soil and water : a source of Life ดินดี น้ำสมบูรณ์ เกื้อกูลชีวิต" โดยมี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ณ บริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ภาพ /ข่าว เอกพจน์

 สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2  www.utt2.go.th  0-5548-1125

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

3.3 กิจกรรมทำบุญเข้าวัดในวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนา

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 60 คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ร่วมสืบสานวัฒนธรรมวิถีไทยอันดีงาม เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี พร้อมทั้งจะเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเทียนจำนำพรรษา เนื่องในเทศกาลเข้าพรรษา โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2567

ระยะเวลาดำเนินการ

19 กรกฎาคม 2567

ผลการใช้งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ร่วมสืบสานวัฒนธรรมวิถีไทยอันดีงาม เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี พร้อมทั้งจะเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข
ฉบับที่ 303/2567 ประจำวันที่ 19 กรกฎาคม 2567



สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

การอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

และกิจกรรมทำบุญ ถวายเทียนจำนำพรรษาเนื่องในเทศกาลเข้าพรรษา โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา















วันที่ 19 กรกฎาคม 2567 เวลา 05.00 น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จัดการอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในระหว่างวันที่ 17 -19 กรกฎาคม 2567 ครูผู้ช่วยเข้าร่วมการอบรม จำนวน 80 คน ร่วมทำวัตรเช้า สวดมนต์ ฟังข้อคิดธรรมะ “วิถีแห่งบุญ” โดยพระอาจารย์ เงิน อภิณโณ เจ้าอาวาสวัดภูเงินวนาราม ไส้บาตร ข้าวสารอาหารแห้ง แด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน 5 รูป และได้รับเกียรติจากนายอาทิตย์ นิลสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ให้ความรู้เรื่อง เจตคติต่อวิชาชีพครู และได้จัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเทียนจำนำพรรษาเนื่องในเทศกาลเข้าพรรษา โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีนักเรียนโรงเรียนชุมชนโบราณวิทยาคม เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้

เวลา 13.00 น. ได้รับเกียรติจาก นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ให้ความรู้เรื่อง ความก้าวหน้าในวิชาชีพครู การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยนางกรรณิศา บูลสถาวร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 กล่าวปิดการอบรมและมอบเกียรติบัตรให้แก่ครูผู้ช่วยที่เข้าร่วมการอบรม จำนวน 80 คน และปลูกต้นไม้ จำนวน 100 ต้น ณ วัดภูเงินวนาราม เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการ ครูผู้ช่วย เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับความรู้ และมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง มีจรรยาบรรณความภาคภูมิใจในวิชาชีพ และมีความรู้ ความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

ภาพ ทีมประชาสัมพันธ์ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

 [สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2](#)  www.utt2.go.th  0-5548-1125

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2

UTTARADIT PRIMARY EDUCATION AREA OFFICE 2
องค์การคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข



ฉบับที่ 304/2567 ประจำวันที่ 22 กรกฎาคม 2567

**ร่วมถวายจตุปัจจัย ทำบุญใส่บาตร
และถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ จำนวน 79 รูป**
โครงการบรรพชาอุปสมบท เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567



วันที่ 22 กรกฎาคม 2567 เวลา 08.30 น. นางกรรณิกา บุสลาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มอบหมายให้นางวิไลวัลย์ ศรีน่วม ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ และนายวิชญกร อมฤกษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ร่วมถวายจตุปัจจัย ทำบุญใส่บาตร และถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ โครงการบรรพชาอุปสมบท เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 จำนวน 79 รูป โดยมีนายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานในครั้งนี้น ณ วัดพลอยสังฆาราม ตำบลปากาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2



สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 สอ



www.utd2.go.th



0-5548-1125

งานประชาสัมพันธ์ : ภาพข่าว เอกพจน์

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

3.4 กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรม 5 ส., กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจสุจริต กิจกรรมการคัดแยกขยะ อนุรักษ์การใช้ถุงผ้า และใช้แก้วน้ำส่วนตัว กิจกรรมปลูกต้นไม้

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 60 คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตอาสา พร้อมที่จะเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จัดกิจกรรม Big Cleaning Day กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจสุจริต กิจกรรม 5 ส. และประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ร่วมลด คัดแยกขยะ ลดการใช้ถุงพลาสติกหิ้ว รวมทั้งกล่องโฟมบรรจุอาหาร เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน 2566 - กันยายน 2567

ผลการใช้งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตอาสา พร้อมที่จะเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



จดหมายข่าว

OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



UTD2

องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีคุณธรรม

ฉบับที่ 394/2566 ประจำวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566

กิจกรรม Big Cleaning Day กิจกรรม 5 ส












วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 น. นางกรรณิกา บุณยสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานเปิดกิจกรรม Big Cleaning Day ,กิจกรรม 5 ส และประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ร่วมลด คัดแยกขยะ ลดการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว รวมทั้งกล่องโฟมบรรจุอาหาร เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ทำความสะอาดห้องทำงาน จัดเก็บเอกสาร แฟ้มงาน ให้เป็นระบบ ตลอดจนปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย และสวยงาม โดยมี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 และบุคลากรในสำนักงาน ฯ เข้าร่วมกิจกรรม ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2


www.UTD2.GO.TH

[สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2](https://www.facebook.com/utd2)

0-5548-1125
ประชาสัมพันธ์ : เอกพันธ์ อ่องดา



จดหมายข่าว

OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



UTD2

องค์การคุณภาพ สร้างสรรค์ มีคุณสูง

ฉบับที่ 205/2567 ประจำวันที่ 30 พฤษภาคม 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

วันที่ 30 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.30 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มอบหมายให้ นายอำนาจ สีนาค รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยมีนายวัลลภ หรั่งเพชร นายอำเภอ น้ำปาด เป็นประธาน ณ บริเวณสนามหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลน้ำปาด ตำบลแสนตอ อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์










WWW.UTD2.GO.TH


[สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2](https://www.facebook.com/utd2)


0-5548-1125

ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา

กิจกรรมปลูกต้นไม้





ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
 UTHAIRAT PRIMARY EDUCATION AREA OFFICE 2
 UTD 2 องค์การคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข



ฉบับที่ 279 ประจำวันที่ 7 กรกฎาคม 2567

กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานครบรอบ 21 ปี














วันที่ 7 กรกฎาคม 2567 นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานประกอบพิธีพระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์ ทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหาร ถวายจุดปัจจัย เครื่องไทยธรรม รับชมวีดิทัศน์ความเป็นมาความก้าวหน้าในการดำเนินงานของ สพฐ. รับประทานอาหารร่วมกัน และร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครบรอบ 21 ปี โดยมี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด และได้รับเกียรติจาก พ.ต.อ.อัครเดชนิธ ตรีสินวัฒน์เดชา ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรน้ำปาด เข้าร่วมในพิธี ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

งานประชาสัมพันธ์
 ภาพ / ข่าว เอกพจน์

f [สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2](#) [www.utt2.go.th](#) 0-5548-1125

0-5548-1125

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4.1 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 60 คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ละอายต่อการคำความชั่ว ประพฤติปฏิบัติดี มีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 จัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 ณ วัดภูเงินวนาราม ตำบลบ้านฝาย อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 42 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ระยะเวลาดำเนินการ

30 กรกฎาคม 2567

ผลการใช้งบประมาณ

งบประมาณตามแผนงานที่ตั้งไว้ 20,000 บาท ผลการเบิกจ่ายตามโครงการ จำนวน 11,000 บาท คงเหลือ 9,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 55 ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก เบิกใช้งบประมาณตามที่จ่ายจริง

ปัญหาและอุปสรรค

1. ระยะเวลาในการทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรมต้องพร้อมกันในภาพของเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด ซึ่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาหลายคน มีเวลาไม่ตรงกัน ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้
2. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเพิ่งรับงานใหม่ ทำให้ไม่เข้าใจเกี่ยวกับบริหารจัดการที่ดี

ข้อเสนอแนะ

1. ควรสร้างความตระหนัก เน้นย้ำเรื่องวัฒนธรรมองค์กร และความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
2. ควรให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้ารับการอบรม เพื่อสร้างความเข้าใจ และสามารถบริหารจัดการที่ดีได้

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ละอายต่อการคำความชั่ว ประพฤติปฏิบัติดี มีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2

UTTARADIT PRIMARY EDUCATION AREA OFFICE 2

องค์การคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข



ฉบับที่ 318/2567 ประจำวันที่ 30 กรกฎาคม 2567

การอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา















วันที่ 30 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.00 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธาน
ในพิธีเปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift
Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ งดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
โดยมีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
เข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ พังข้อคิดธรรมะ "หลักธรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต" เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการ
ปฏิบัติงาน และฝึกปฏิบัติวิปัสสนาเบื้องต้น โดยพระครูพิสุทธิจริญญาร เจ้าอาวาสวัดภูเงินนาราม ณ วัดภูเงินนาราม ตำบลบ้านฝาย อำเภอน้ำปาด
จังหวัดอุตรดิตถ์

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

 [สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2](#)
 www.utt2.go.th
 0-5548-1125

งานประชาสัมพันธ์ : ภาพข่าว เอกพจน์

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4.2 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567

วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปี 2567

เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย
และยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการจัดคณะกรรมการประเมิน
ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของ
หน่วยงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์
เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ระยะเวลาดำเนินการ

23 เมษายน 2567

ผลการใช้งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



ปิดหมายข่าว

OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



UTD2

ฉบับที่ 139/2567 ประจำวันที่ 23 เมษายน 2567
องค์การศุภณเภาภ สอ้างศนด มีศอามศุภ



นางกรรณิกา บุณสตาพร






วันที่ 23 เมษายน 2567 เวลา 09.30 น. นางกรรณิกา บุณสตาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารัฐบาล (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารัฐบาล (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วิเคราะห์ความเสี่ยงในการทำงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 และคณะกรรมการเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้

 WWW.UTD2.GO.TH
 สฟ.อุดรดิตถ์ เขต สอง
 0-5548-1125
ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องคา

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4.3 พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) และกิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทำงาน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี 2567 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และจัดประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ระยะเวลาดำเนินการ

23 เมษายน 2567

ผลการใช้งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผลการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวม ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.02 ระดับคุณภาพ ผ่านดีเยี่ยม สูงกว่าปีที่ผ่านมา +1.94

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



ปทุมมาข่า
OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2

ฉบับที่ 139/2567 ประจำวันที่ 23 เมษายน 2567

องค์การสวนกุหลาบ สร้างคนดี มีค่านิยมสูง



วันที่ 23 เมษายน 2567 เวลา 09.30 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วิเคราะห์ความเสี่ยงในการทำงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยมีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 และคณะกรรมการเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้



WWW.UTD2.GO.TH



สพป.อุตรดิตถ์ เขต สอง



0-5548-1125

ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องคา



พลคะแนน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

176.สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

IIT
29.64

99.17	1. การปฏิบัติหน้าที่
99.44	2. การใช้งบประมาณ
99.72	3. การใช้อำนาจ
96.81	4. การใช้ทรัพยากรทางการราชการ
98.89	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

OIT
40.00

100.00	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
100.00	9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
100.00	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
100.00	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
100.00	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
100.00	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสืบบน
100.00	10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

EIT(1)
14.47

98.36	6. คุณภาพการดำเนินงาน
96.96	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
94.15	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

EIT(2)
14.91

99.76	6. คุณภาพการดำเนินงาน
99.05	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
99.29	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

IIT คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

i1	98.75	i4	98.33	i7	99.58	i10	92.92	i13	99.17
i2	98.75	i5	100.00	i8	99.58	i11	99.58	i14	98.75
i3	100.00	i6	100.00	i9	100.00	i12	97.92	i15	98.75

EIT (1) คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (1) ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงาน

e1	97.89	e4	97.89	e7	92.98
e2	97.19	e5	97.19	e8	94.74
e3	100.00	e6	95.79	e9	94.74

EIT (2) คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

e1	100.00	e4	100.00	e7	99.29
e2	99.29	e5	100.00	e8	98.57
e3	100.00	e6	97.14	e9	100.00

OIT คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

o1	100	o8	100	o15	100	o22	100	o29	100
o2	100	o9	100	o16	100	o23	100	o30	100
o3	100	o10	100	o17	100	o24	100	o31	100
o4	100	o11	100	o18	100	o25	100	o32	100
o5	100	o12	100	o19	100	o26	100	o33	100
o6	100	o13	100	o20	100	o27	100	o34	100
o7	100	o14	100	o21	100	o28	100	o35	100



176.สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4.4 กิจกรรมการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ จำนวนรูปแบบการนำเสนอข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เชิงคุณภาพ

เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินจัดปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศและข่าวประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณชน และมีช่องทางติดต่อสอบถาม ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ช่องทางการร้องเรียนทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ผลการใช้งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เอกสาร/รูปภาพประกอบ

AMSS++ x สปป.อุตรดิตถ์ เขต 2 - หน้าหลัก x +

← → utd2.go.th

SMART-OBEC AMSS++ Circular letter & all t... (20+) Facebook Emes STD แบบติดตาม ประเมินผล... สปป.อุตรดิตถ์ เขต 2 -... สปป.อุตรดิตถ์ เขต 2 -... QR Code Generator YouTube >> | ค้นหาทั้งหมด

หน้าหลัก ผู้บริหาร เกี่ยวกับเรา บุคลากร ระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ KM ติดต่อเรา

ZERO TOLERANCE

คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

ต้านทุจริตศึกษา Anti-Corruption Education

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

นางกรรณิกา พงษ์พานิช
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

NO GIFT POLICY

งดรับ ของให้ของขวัญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ขอประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่ทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริตในสังกัด ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

เชื่อกับครูและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. 2567 (รอบ 3)

1. กลุ่มวิชาฯ ภาษาไทย	จำนวน 3 อัตรา
2. กลุ่มวิชาฯ ประถมศึกษา	จำนวน 1 อัตรา
3. กลุ่มวิชาฯ คณิตศาสตร์	จำนวน 1 อัตรา
4. กลุ่มวิชาฯ คอมพิวเตอร์	จำนวน 1 อัตรา

เชื่อกับครูและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. 2566 (รอบ 6)

1. กลุ่มวิชาฯ สังคมศึกษา	จำนวน 1 อัตรา
2. กลุ่มวิชาฯ วิทยาศาสตร์ทั่วไป	จำนวน 1 อัตรา

รายงานตัว 11 ตุลาคม 2567

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 โทร. 0-5548-1125

โครงการ ONE STOP SERVICE เงินสวัสดิการ

คำรักษาพยาบาลและคำการศึกษาบุตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการโครงการ One Stop Service การจ่ายเงินคำรักษาพยาบาลและคำการศึกษาบุตรเพื่อให้บริการแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและผู้บริหารในสังกัด ตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2567 โดยสามารถติดต่อขอรับเงินสดได้ที่กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ในวันทำการ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. - 15.30 น.

ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 โทรศัพท์ 055481865 หรือ 055481125 ต่อ 103

ผังขั้นตอน **เอกสารเบิกค่า** **เอกสารเบิกค่า**

แจ้งเตือนภัย มีงาช้างออนไลน์!

อย่าหลงเชื่อทำตาม ไม่คุย ไม่บอกข้อมูลส่วนตัว ไม่ต้องดำเนินการใด ๆ ตามที่มีงาช้างแจ้งเตือน

✗ Add Line เพิ่มเพื่อน ✗ Scan ใบหน้า ✗ no Link ช่าง ๆ ✗ Download Application ช่าง ๆ

เนื่องจากขณะนี้โทรศัพท์แบบเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 โทรศัพท์ต่อข้าราชการและผู้บริหารบ้านอยู่ว่าจะไม่มีการขอรับที่ราชการจ้าง และจะไม่กดลิ้งค์ หรือขอข้อมูลใดๆ ก็ตาม จึงขอชี้แจงว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่มีนโยบายที่จะให้ข้าราชการหรือผู้บริหารบ้านอยู่ กดลิ้งค์หรือขอข้อมูลใด ๆ เพื่อทำการฉ้อโกง

จึงขอให้อย่าหลงเชื่อทำตามโดยเด็ดขาด หากมีข้อสงสัยติดต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

โทรศัพท์ 055-481865 หรือ 055-481125 ต่อ 103

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

นายสมชาย งามวงศ์
นายผู้แทนเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

นายสมชาย งามวงศ์
นายผู้แทนเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

นายสมชาย งามวงศ์
นายผู้แทนเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ