



รายงานความก้าวหน้า

ในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568



กลุ่มนโยบายและแผน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีบทบาทและภารกิจหลักในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้ประชากรวัยเรียนในเขตพื้นที่ 4 อำเภอ คือ อำเภอน้ำปาด อำเภอพาคท่า และอำเภอบ้านโคก มีคุณภาพ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข โดยได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และจุดเน้นการบริหารจัดการศึกษาสู่ความสำเร็จตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในรอบปีที่ผ่านมา (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568) รวมถึงประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนได้รับทราบถึงความตั้งใจและความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 : สภาพการจัดการศึกษา	
- อำนวยการหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1
- ข้อมูลพื้นฐาน	2
ส่วนที่ 2 : นโยบายและแนวทางการจัดการศึกษา	
- นโยบายและแนวทางการจัดการศึกษา	11
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ	11
- เป้าประสงค์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ค่านิยม	12
- นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	13
- รูปแบบการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2	13
ส่วนที่ 3 : ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2567)	17
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ งบประจำ (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ)	17
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณ และการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	20
- ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	28
ภาคผนวก	
- คณะผู้จัดทำ	



ส่วนที่ 1

สภาพการจัดการศึกษา



อำนาจหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(2) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษาและแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(3) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(4) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผล สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(6) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(7) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาและประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(8) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(9) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(10) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

(11) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา

(12) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานใดโดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย



ข้อมูลพื้นฐาน

ที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นเขตพื้นที่การศึกษาภาคเหนือตอนล่าง ตั้งอยู่เลขที่ 12 หมู่ 4 ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ รหัสไปรษณีย์ 53110

โทรศัพท์ 0-5548-1125, 0-5548-1860, 0-5548-1809

โทรสาร 0-5548-1612

Website : <https://www.utt2.go.th>

ขนาดพื้นที่ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิศาสตร์ส่วนใหญ่เป็นเขตภูเขา มีทรัพยากรป่าไม้ที่มีความอุดมสมบูรณ์ และเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด 4 อำเภอ จำนวน 2,898,718 ไร่ (คิดเป็นร้อยละ 66 ของพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์) โดยมีพื้นที่ป่าไม้ ร้อยละ 98.54 ของพื้นที่ทั้งหมด มีพรมแดนติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประมาณ 135 กิโลเมตร ในพื้นที่อำเภอบ้านโคก ประมาณ 115 กิโลเมตร และอำเภอน้ำปาด ประมาณ 20 กิโลเมตร (ที่มาข้อมูล : จังหวัดอุตรดิตถ์)

สภาพภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ มีความชื้น และความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย 35 องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน

อาณาเขต

มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดน่าน

ทิศใต้ ติดกับ อำเภothองแสนขัน

ทิศตะวันออก ติดกับ ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ทิศตะวันตก ติดกับ จังหวัดแพร่

สภาพการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดูแลรับผิดชอบการจัดการศึกษา จำนวน 4 อำเภอ 76 โรงเรียน แยกเป็น

1. อำเภอท่าปลา จำนวน 28 โรงเรียน
2. อำเภอน้ำปาด จำนวน 22 โรงเรียน
3. อำเภอปากท่า จำนวน 12 โรงเรียน
4. อำเภอบ้านโคก จำนวน 14 โรงเรียน

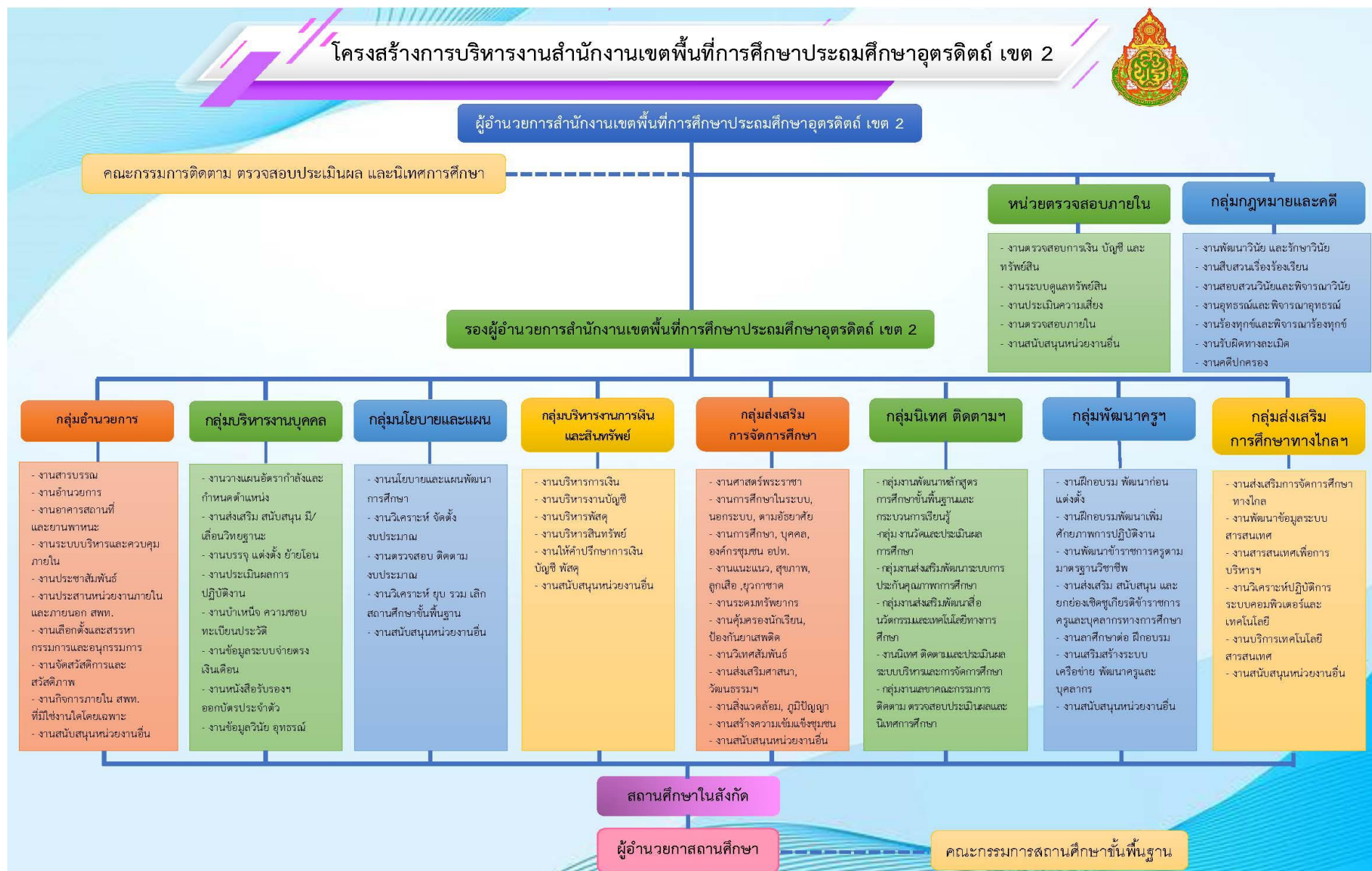


แผนที่เขตบริการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

การแบ่งกลุ่มส่วนราชการภายในสำนักงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และได้แบ่งส่วนราชการภายในตามโครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดังนี้

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มนโยบายและแผน
3. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
5. กลุ่มบริหารงานบุคคล
6. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
8. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
9. หน่วยตรวจสอบภายใน
10. กลุ่มกฎหมายและคดี





จำแนกประเภทโรงเรียนตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่	รายการ			ข้อมูล
1	โรงเรียนแม่เหล็ก (ดีใกล้บ้าน) รุ่น 1 (ปี 2559)			4 โรงเรียน
	1. โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1	ตำบลท่าปลา	อำเภอท่าปลา	
	2. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 1	ตำบลหาดล้า	อำเภอท่าปลา	
	3. โรงเรียนบ้านห้วยคอม	ตำบลน้ำไผ่	อำเภอน้ำปาด	
	4. โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
2	โรงเรียนพระราชรัฐ (ดีใกล้บ้าน) รุ่น 1 (ปี 2559)			2 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านสี่เสียดำรุง	ตำบลจริม	อำเภอท่าปลา	
	2. โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 106 (บ้านนาบัว)	ตำบลนาชุม	อำเภอบ้านโคก	
	โรงเรียนพระราชรัฐ (ดีใกล้บ้าน) รุ่น 2 (ปี 2561)			7 โรงเรียน
	1. โรงเรียนจริมอนุสรณ์ 2	ตำบลจริม	อำเภอท่าปลา	
	2. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 3	ตำบลร่วมจิต	อำเภอท่าปลา	
	3. โรงเรียนบ้านเด่นเหล็ก	ตำบลเด่นเหล็ก	อำเภอน้ำปาด	
	4. โรงเรียนบ้านนาผักฮาด	ตำบลน้ำไผ่	อำเภอน้ำปาด	
	5. โรงเรียนบ้านนาไพร	ตำบลฟากท่า	อำเภอฟากท่า	
	6. โรงเรียนวัดจอมแจ้ง	ตำบลม่วงเจ็ดต้น	อำเภอบ้านโคก	
	7. โรงเรียนบ้านม่วงชุม	ตำบลนาชุม	อำเภอบ้านโคก	
3	ศูนย์อาเซียน			2 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านบ่อเบี้ย	ตำบลบ้านโคก	อำเภอบ้านโคก	
	2. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 3	ตำบลร่วมจิต	อำเภอท่าปลา	
4	ศูนย์พัฒนาการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ระดับประถมศึกษา (ERIC Center)			4 โรงเรียน
	1. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 1	ตำบลท่าปลา	อำเภอท่าปลา	
	2. โรงเรียนบ้านปากปาด	ตำบลแสนตอ	อำเภอน้ำปาด	
	3. โรงเรียนบ้านนาไพร	ตำบลฟากท่า	อำเภอฟากท่า	
	4. โรงเรียนวัดนาชุม	ตำบลนาชุม	อำเภอบ้านโคก	



ที่	รายการ			ข้อมูล
5	โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนคุณภาพ) ปี พ.ศ.2562			22 โรงเรียน
	1. โรงเรียนชุมชนผาเลื้อยวิทยาการ	ตำบลผาเลื้อย	อำเภอท่าปลา	
	2. โรงเรียนอนุบาลท่าปลา (ชุมชนร่วมจิต)	ตำบลร่วมจิต	อำเภอท่าปลา	
	3. โรงเรียนบ้านน้ำหมัน	ตำบลน้ำหมัน	อำเภอท่าปลา	
	4. โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1	ตำบลท่าปลา	อำเภอท่าปลา	
	5. โรงเรียนบ้านสี่เสียดบำรุง	ตำบลจริม	อำเภอท่าปลา	
	6. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงครามเหล็ก 1	ตำบลหาดล้า	อำเภอท่าปลา	
	7. โรงเรียนน้ำพราสามัคคี	ตำบลนางพญา	อำเภอท่าปลา	
	8. โรงเรียนปากังวิทยา	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	9. โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม	ตำบลแสนตอ	อำเภอน้ำปาด	
	10. โรงเรียนบ้านห้วยคอม	ตำบลน้ำไผ่	อำเภอน้ำปาด	
	11. โรงเรียนบ้านม่วง	ตำบลบ้านฝาย	อำเภอน้ำปาด	
	12. โรงเรียนบ้านเด่นเหล็ก	ตำบลเด่นเหล็ก	อำเภอน้ำปาด	
	13. โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	14. โรงเรียนชุมชนบ้านนากล้า	ตำบลน้ำไคร้	อำเภอน้ำปาด	
	15. โรงเรียนบ้านนาแซง	ตำบลสองห้อง	อำเภอพากทำ	
	16. โรงเรียนบ้านห้วยลึก	ตำบลบ้านเสี้ยว	อำเภอพากทำ	
	17. โรงเรียนวัดโพธิ์ชัย	ตำบลพากทำ	อำเภอพากทำ	
	18. โรงเรียนบ้านห้วยสูง	ตำบลสองคอน	อำเภอพากทำ	
	19. โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 106 (บ้านนาบัว)	ตำบลนาชุม	อำเภอบ้านโคก	
	20. โรงเรียนอนุบาลบ้านโคก	ตำบลบ้านโคก	อำเภอบ้านโคก	
	21. โรงเรียนวัดจอมแจ้ง	ตำบลม่วงเจ็ดต้น	อำเภอบ้านโคก	
	22. โรงเรียนบ้านบ่อเบี้ย	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
6	โรงเรียนกองทุนการศึกษา			4 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านห้วยคอม	ตำบลน้ำไผ่	อำเภอน้ำปาด	
	2. โรงเรียนบ้านบ่อเบี้ย	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	3. โรงเรียนบ้านห้วยยาง	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	4. โรงเรียนบ้านห้วยลึก (โรงเรียนเครือข่ายคุณธรรม)	ตำบลบ้านเสี้ยว	อำเภอพากทำ	
7	โรงเรียนคุณภาพของชุมชน (นาร่องปี 2564)			2 โรงเรียน
	1. โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม (ประถมศึกษา)	ตำบลแสนตอ	อำเภอน้ำปาด	
	2. โรงเรียนบ้านเด่นเหล็ก (Stand Alone)	ตำบลเด่นเหล็ก	อำเภอน้ำปาด	



ที่	รายการ			ข้อมูล
8	โรงเรียนต้นแบบการจัดการเรียนรวม			5 โรงเรียน
	1. โรงเรียนปากังวิทยา	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	2. โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1	ตำบลท่าปลา	อำเภอท่าปลา	
	3. โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม	ตำบลแสนตอ	อำเภอน้ำปาด	
	4. โรงเรียนอนุบาลปากท่า (วัดวังขวัญ วันครู 2503)	ตำบลปากท่า	อำเภอปากท่า	
	5. โรงเรียนบ้านห้วยยาง	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
9	ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษา			17 โรงเรียน
	ปีการศึกษา 2559			
	1.โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 13	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	2.โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 2	ตำบลท่าปลา	อำเภอท่าปลา	
	3.โรงเรียนบ้านน้ำหมัน	ตำบลน้ำหมัน	อำเภอท่าปลา	
	4.โรงเรียนบ้านบ่อเบี้ย	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	ปีการศึกษา 2560			
	1.โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1	ตำบลท่าปลา	อำเภอท่าปลา	
	2.โรงเรียนบ้านห้วยคอม	ตำบลน้ำไผ่	อำเภอน้ำปาด	
	3.โรงเรียนชุมชนบ้านนากล่า	ตำบลน้ำไคร้	อำเภอน้ำปาด	
	ปีการศึกษา 2563			
	1.โรงเรียนบ้านห้วยยาง	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	2.โรงเรียนบ้านห้วยสูง	ตำบลสองคอน	อำเภอปากท่า	
	3.โรงเรียนบ้านห้วยลึก	ตำบลบ้านเสี้ยว	อำเภอปากท่า	
	4.โรงเรียนบ้านเด่นเหล็ก	ตำบลเด่นเหล็ก	อำเภอน้ำปาด	
	5.โรงเรียนบ้านม่วง	ตำบลบ้านฝาย	อำเภอน้ำปาด	
	6.โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม	ตำบลแสนตอ	อำเภอน้ำปาด	
	7.โรงเรียนปากังวิทยา	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	8.โรงเรียนน้ำพราสามัคคี	ตำบลนางพญา	อำเภอท่าปลา	
	9.โรงเรียนบ้านสี่เสียดำรง	ตำบลจริม	อำเภอท่าปลา	
	10.โรงเรียนอนุบาลท่าปลา(ชุมชนร่วมจิต)	ตำบลร่วมจิต	อำเภอท่าปลา	
10	ศูนย์แนะแนวฯ			1 โรงเรียน
	1. โรงเรียนชุมชนบ้านนากล่า	ตำบลแสนตอ	อำเภอน้ำปาด	
11	ศูนย์ปฐมวัยฯ			1 โรงเรียน
	1.โรงเรียนอนุบาลท่าปลา(ชุมชนร่วมจิต)	ตำบลร่วมจิต	อำเภอท่าปลา	



ที่	รายการ			ข้อมูล
12	โรงเรียนในโครงการพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร เกาะแก่ง			26 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านห้วยต้าวิทยา	ตำบลนางพญา	อำเภอท่าปลา	
	2. โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	3. โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 13	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	4. โรงเรียนปากังวิทยา	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	5. โรงเรียนบ้านงอมมด	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	6. โรงเรียนไผ่งามวิทยา	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	7. โรงเรียนบ้านห้วยคอม	ตำบลน้ำไผ่	อำเภอน้ำปาด	
	8. โรงเรียนบ้านนาฝักฮาด	ตำบลน้ำไผ่	อำเภอน้ำปาด	
	9. โรงเรียนบ้านห้วยเตือ	ตำบลน้ำไผ่	อำเภอน้ำปาด	
	10. โรงเรียนบ้านโป่งพาน	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	11. โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	12. โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	13. โรงเรียนอนุบาลบ้านโคก	ตำบลบ้านโคก	อำเภอบ้านโคก	
	14. โรงเรียนบ้านน้ำแพ	ตำบลบ้านโคก	อำเภอบ้านโคก	
	15. โรงเรียนบ้านห้วยครั้ง	ตำบลบ้านโคก	อำเภอบ้านโคก	
	16. โรงเรียนวัดนาชุม	ตำบลนาชุม	อำเภอบ้านโคก	
	17. โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 106 (บ้านนาบัว)	ตำบลนาชุม	อำเภอบ้านโคก	
	18. โรงเรียนบ้านม่วงชุม	ตำบลนาชุม	อำเภอบ้านโคก	
	19. โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	20. โรงเรียนบ้านปางคอม	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	21. โรงเรียนบ้านเด่นชาติ	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	22. โรงเรียนบ้านห้วยยาง	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	23. โรงเรียนชด.ศึกษาสงเคราะห์ 1	ตำบลม่วงเจ็ดต้น	อำเภอบ้านโคก	
	24. โรงเรียนวัดจอมแจ้ง	ตำบลม่วงเจ็ดต้น	อำเภอบ้านโคก	
	25. โรงเรียนวัดวังสัมพันธ์	ตำบลม่วงเจ็ดต้น	อำเภอบ้านโคก	
	26. โรงเรียนบ้านน้ำลัดสามัคคี	ตำบลม่วงเจ็ดต้น	อำเภอบ้านโคก	
13	โรงเรียนมูลนิธิราชประชานุเคราะห์ ในพระบรมราชูปถัมภ์			1 โรงเรียน
	1. โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 13	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	



ที่	รายการ			ข้อมูล
14	โรงเรียนตามโครงการในพระราชดำริ			3 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านบ่อเบี้ย	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	2. โรงเรียน ตชด.บุญธรรม บุญพริ้ง	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	3. โรงเรียน ตชด.ยอดโพธิ์ทอง 1	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
15	โรงเรียนวิถีพุทธชั้นนำ			7 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านปากปาด	ตำบลแสนตอ	อำเภอน้ำปาด	
	2. โรงเรียนบ้านนาไพร	ตำบลปากท่า	อำเภอฟากท่า	
	3. โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 2	ตำบลท่าปลา	อำเภอท่าปลา	
	4. โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1	ตำบลท่าปลา	อำเภอท่าปลา	
	5. โรงเรียนปากงิ้ววิทยา	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	6. โรงเรียนบ้านห้วยยาง	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	7. โรงเรียนบ้านทรายขาว	ตำบลบ้านฝาย	อำเภอน้ำปาด	
16	โรงเรียนในเขตพื้นที่พิเศษ (ตามประกาศกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)			10 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านห้วยต้าวิทยา	ตำบลนางพญา	อำเภอท่าปลา	
	2. โรงเรียนไผ่งามวิทยา	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	3. โรงเรียนบ้านโป่งพาน	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	4. โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	5. โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	6. โรงเรียนบ้านเด่นชาติ	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	7. โรงเรียนบ้านบ่อเบี้ย	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	8. โรงเรียนบ้านปางคอม	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	9. โรงเรียนบ้านห้วยยาง	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	10. โรงเรียนบ้านน้ำลาดสามัคคี	ตำบลม่วงเจ็ดต้น	อำเภอบ้านโคก	



ที่	รายการ	ข้อมูล
17	โรงเรียนลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน	15 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านน้ำลี ตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา	
	2. โรงเรียนท่าแพกอนุสรณ์ 2 ตำบลหาดล้า อำเภอท่าปลา	
	3. โรงเรียนคุรุประชาสรรค์ศึกษา ตำบลจริม อำเภอท่าปลา	
	4. โรงเรียนบ้านนาต้นไธ้ ตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา	
	5. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 5 ตำบลจริม อำเภอท่าปลา	
	6. โรงเรียนบ้านห้วยลึก ตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากทำ	
	7. โรงเรียนบ้านน้ำหมัน ตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา	
	8. โรงเรียนบ้านวังห้วยดอย ตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา	
	9. โรงเรียนน้ำพราสามัคคี ตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา	
	10.โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 13 ตำบลท่าแพก อำเภอน้ำปาด	
	11.โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาการ ตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา	
	12.โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด	
	13.โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 1 ตำบลหาดล้า อำเภอท่าปลา	
	14.โรงเรียนจริมอนุสรณ์ 1 ตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา	
	15.โรงเรียนบ้านสีเสียดบำรุง ตำบลจริม อำเภอท่าปลา	
18	โรงเรียนสุจริต (ทุกโรงเรียนในสังกัด)	76 โรงเรียน
19	โรงเรียนคุณธรรม (ทุกโรงเรียนในสังกัด)	76 โรงเรียน
20	สถานศึกษาพอเพียง (ทุกโรงเรียนในสังกัด)	76 โรงเรียน
21	โรงเรียนวิถีพุทธ (ทุกโรงเรียนในสังกัด)	76 โรงเรียน



ส่วนที่ 2

นโยบายและแนวทางการจัดการศึกษา



นโยบายและแนวทางการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

การเปลี่ยนแปลงของบริบทเศรษฐกิจและสังคมโลก ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัลแบบก้าวกระโดด เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) ความต้องการกำลังคนที่มีทักษะในศตวรรษที่ 21 นโยบายการปรับเปลี่ยนประเทศไปสู่ประเทศไทย 4.0 วิฤตสังคมสูงวัย ล้วนมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการศึกษา ประกอบกับบทบัญญัติของกฎหมายที่สำคัญหลายฉบับ อาทิ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา (ฉบับปรับปรุง) นโยบายของรัฐบาลด้านการศึกษา นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงจำเป็นต้องพัฒนาองค์กรที่มีคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข สามารถปรับตัวได้ทันการเปลี่ยนแปลง จึงกำหนดวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

วิสัยทัศน์

มุ่งพัฒนาองค์การคุณภาพ สร้างผู้เรียนให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น เก่ง ดี มีความสุข

พันธกิจ

1. จัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อสุขภาวะที่ดี ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา ได้รับความปลอดภัยพร้อมรับมือจากภัยพิบัติ ภัยคุกคามรูปแบบใหม่
2. พัฒนาผู้เรียนให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีสมรรถนะตามหลักสูตรและทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยบูรณาการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนรู้
3. พัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มีความสามารถด้านทักษะทางวิชาการ ทักษะอาชีพและทักษะชีวิต
4. สร้างโอกาส ความเสมอภาคและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึง เท่าเทียมและมีคุณภาพ สู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)
5. พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญ มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ เป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิชาชีพ
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาแบบบูรณาการ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ขับเคลื่อนคุณภาพด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology)



เป้าประสงค์

1. ผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และสถานศึกษา ได้รับการดูแลความปลอดภัยจากภัยคุกคามรูปแบบใหม่
2. ผู้เรียนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความรู้ มีสมรรถนะตามหลักสูตร มีทักษะในศตวรรษที่ 21 ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. ผู้เรียนคิดริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี มีทักษะทางวิชาการ ทักษะอาชีพและทักษะชีวิต
4. ผู้เรียนทุกคน ทุกช่วงวัย ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง เท่าเทียมและมีคุณภาพ
5. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะการทำงาน และมีวัฒนธรรมที่มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างมืออาชีพ
6. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารงานเชิงบูรณาการ มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม วิจัยและพัฒนาในการขับเคลื่อนคุณภาพองค์กร

เอกลักษณ์

“องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข”

อัตลักษณ์

“มุ่งมั่นพัฒนา ก้าวหน้าวิชาการ ประสานสามัคคี มีคุณธรรม”

ค่านิยม

“SMART”

S = Service Mind บริการด้วยใจ

M = Mastery รอบรู้เชี่ยวชาญ

A = Agility คล่องตัวกระตือรือร้น

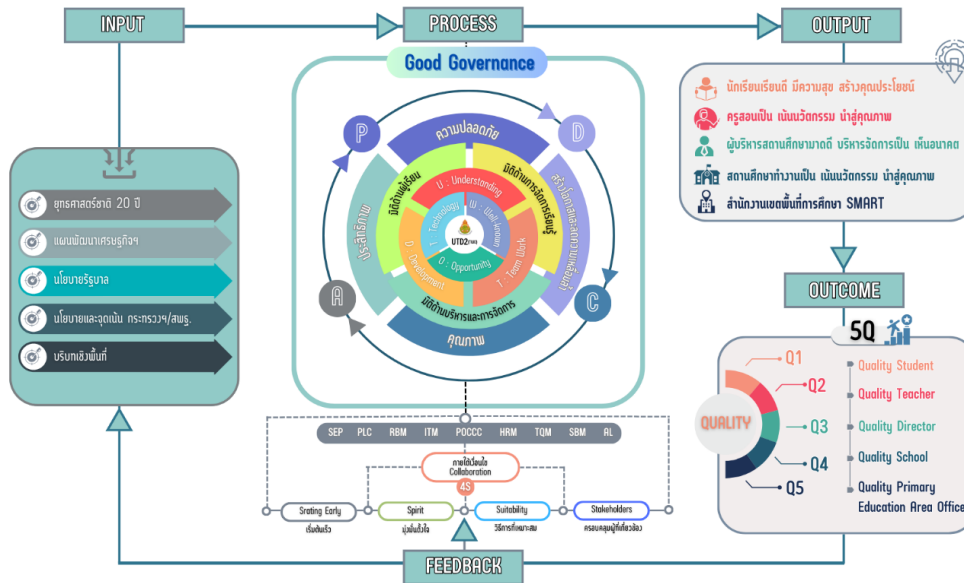
R = Responsibility ความรับผิดชอบ

T = Team Work การทำงานเป็นทีม





นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ใช้รูปแบบการพัฒนาการจัดการศึกษา คือ “UTD2 Model”



รูปแบบการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 UTD2 Model ใน 3 มิติ ได้แก่ มิติด้านผู้เรียน มิติด้านการจัดการเรียนรู้ และมิติด้านการบริหารจัดการ ได้แก่

U : Understanding	การสร้างความเข้าใจ ในภาระงาน กระบวนการ และเป้าหมาย
T : Team Work	ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และ การสร้างเครือข่ายในการทำงาน
D : Development	การพัฒนา และ การลงมือปฏิบัติ
2 (TWO) T : Technology	การใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาการจัดการศึกษา
W : Well-known	การนำหลักการ/ทฤษฎี ของผู้ที่เป็นที่รู้จักกันดีมาปรับใช้ ในการพัฒนาการจัดการศึกษา
O : Opportunity	สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขยายผล

กระบวนการทำงานแบบ PDCA ได้แก่

P – Plan การวางแผน การกำหนดเป้าหมายจากปัญหา และสร้างออกมาเป็นแผนในการดำเนินงาน เพื่อให้แผนงานประสบความสำเร็จ

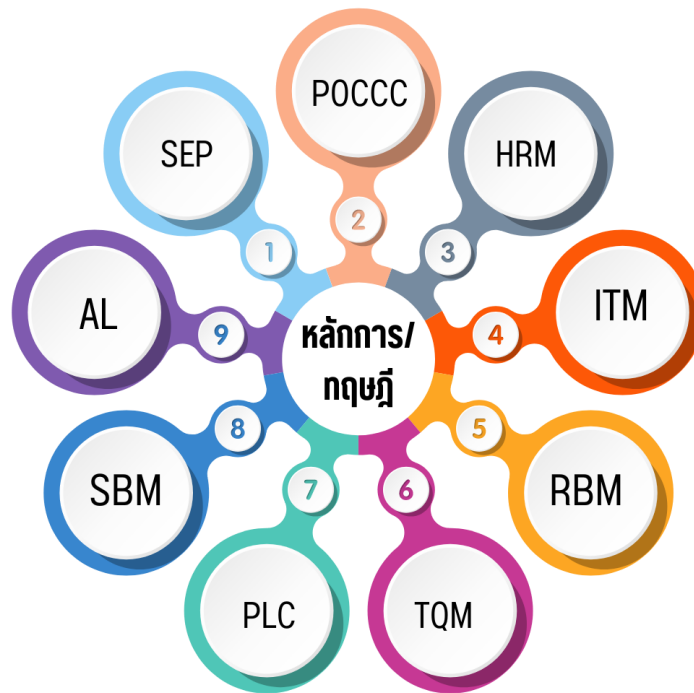
D – DO การลงมือปฏิบัติ เป็นขั้นตอนของการลงมือปฏิบัติตามแผน โดยนำแผนดังกล่าวมาใช้ ดำเนินการจริงเพื่อให้เห็นผลลัพธ์

C – Check การตรวจสอบ ขั้นตอนในการตรวจสอบ เพื่อหาช่องทางในการพัฒนากระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และพิจารณาผลลัพธ์ในขั้นตอนลงมือปฏิบัติว่าสามารถทำให้เป้าหมายที่วางแผนไว้

A – Act การปรับปรุงแก้ไขและวางแผนใหม่ คือ ขั้นตอนของการดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้กระบวนการต่าง ๆ ดีขึ้น



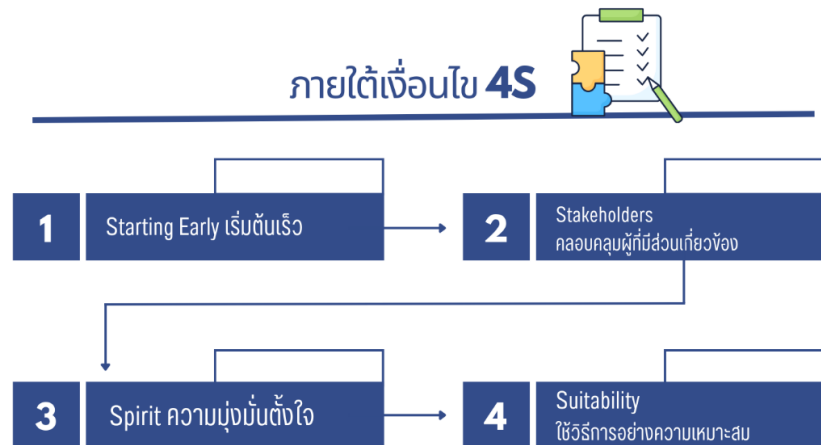
หลักการและทฤษฎีการบริหารจัดการองค์กรคุณภาพต่าง ๆ ได้แก่



1. SEP : (Sufficiency Economy Philosophy) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. POCCC : (P – Planning : การวางแผน,
O – Organizing : การจัดองค์กร,
C – Commanding : การบังคับบัญชาสั่งการ,
C – Coordination : การประสานงาน และ C – Controlling : การควบคุม)
3. HRM : (Human Resource Management) การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์
4. ITM : (IT Management) การบริหารสารสนเทศ
5. RBM : (Result Based Management) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
6. TQM : (Total Quality Management) การบริหารจัดการคุณภาพโดยรวม
7. PLC : (Professional Learning Community) ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
8. SBM : (School – Based Management) การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน
9. AL : (Active Learning) การจัดการเรียนรู้เชิงรุก

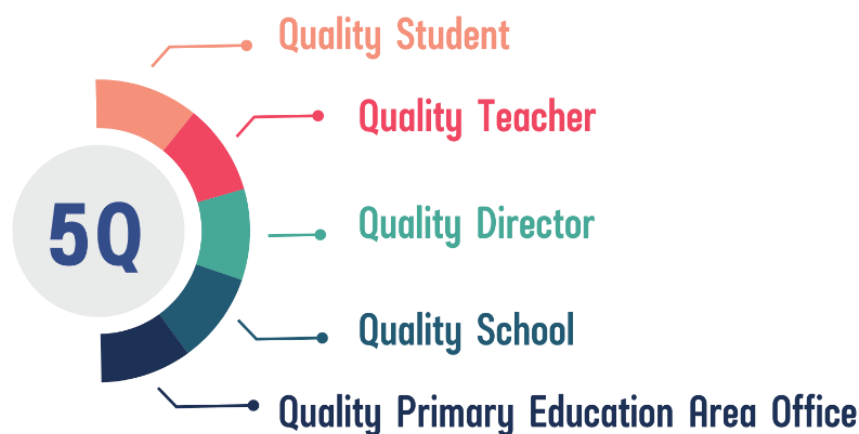


ภายใต้เงื่อนไข 4S ได้แก่



- 1) Starting Early เริ่มต้นเร็ว
- 2) Stakeholders ครอบคลุมผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 3) Spirit ความมุ่งมั่นตั้งใจ
- 4) Suitability วิธีการที่มีความเหมาะสม

นำไปสู่ผลลัพธ์คุณภาพ 5Q ได้แก่



Q1 : ผู้เรียนคุณภาพ (Quality Student) เด็กอัตรดัด 2 เรียนดี มีความสุข และสร้างคุณประโยชน์

Q2 : ครูคุณภาพ (Quality Teacher) ครูมีทักษะการสื่อสาร ใช้เทคโนโลยี มีนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีสมรรถนะและจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

Q3 : ผู้บริหารคุณภาพ (Quality Director) มีทักษะการสื่อสาร ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมในการบริหารและการจัดการ มีสมรรถนะและจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

Q4 : สถานศึกษาคุณภาพ (Quality School) เป็นสถานศึกษาต้นแบบในการบริหารและการจัดการที่เป็นเลิศ

Q5 : สำนักงานเขตพื้นที่คุณภาพ (Quality Primary Educational Service Area Office)



สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาในการบริหาร ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างเครือข่ายความร่วมมือ
นวัตกรรมขับเคลื่อน (SMART) การบริการด้วยใจ มีความรอบรู้ เชี่ยวชาญ มีความคล่องตัวและกระตือรือร้น
มีความรับผิดชอบ และการทำงานเป็นทีม

นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.
2568

นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินนโยบายเพื่อขับเคลื่อน
การดำเนินงานตามองค์ระคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข โดยใช้กลุ่มโรงเรียนเป็นฐาน ใช้นวัตกรรม
ในการขับเคลื่อน UTD2 Model ใน 3 มิติ 4 จุดเน้น 7 นโยบาย ซึ่งสอดคล้องกับตัวชี้วัดคุณภาพผู้เรียน
คุณภาพครู คุณภาพผู้บริหาร คุณภาพหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน และคุณภาพการมีส่วนร่วม ดังนี้





ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรอบวงเงิน 4,000,000 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสำนักงาน ค่าสาธารณูปโภค ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโรงเรียนในสังกัดตามภาระงาน และการติดตามพัฒนาคุณภาพการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ได้แบ่งสัดส่วนการบริหารจัดการงบประมาณ ออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

รายการงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2568	ร้อยละ
1. ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสำนักงาน (งบประจำ)	2,591,880.00	64.80
2. งบพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่	1,408,120.00	35.20
รวม	4,000,000.00	100.00

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ งบประจำ (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) ตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	รายการ	แผนใช้จ่าย งบประมาณ ปี พ.ศ.2568 (4,000,000)	แผนประมาณการค่าใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ต.ค.-ธ.ค.67	ม.ค.-มี.ค.68	เม.ย.-มิ.ย.68	ก.ค.-ก.ย.68
	งบประจำ					
	ก.ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ					
1	ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ (ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าพาหนะ)	200,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00
2	ค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ (ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม)	100,000.00	15,000.00	15,000.00	35,000.00	35,000.00
3	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	100,000.00	5,000.00	5,000.00	45,000.00	45,000.00
4	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	93,146.00	22,646.00	23,500.00	23,500.00	23,500.00
5	ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	50,000.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00
6	ค่าวัสดุที่ใช้ในสำนักงาน	300,000.00	50,000.00	50,000.00	100,000.00	100,000.00
7	ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	200,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00



ที่	รายการ	แผนใช้จ่าย งบประมาณ ปี พ.ศ.2568 (4,000,000)	แผนประมาณการค่าใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ต.ค.-ธ.ค.67	ม.ค.-มี.ค.68	เม.ย.-มิ.ย.68	ก.ค.-ก.ย.68
8	ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	10,000.00	2,500.00	2,500.00	2,500.00	2,500.00
	ข.ค่าสาธารณูปโภค					
9	ค่าไฟฟ้า	650,000.00	150,000.00	180,000.00	180,000.00	140,000.00
10	ค่าโทรศัพท์	33,600.00	8,400.00	8,400.00	8,400.00	8,400.00
11	ค่าจดทะเบียนโดเมนเนม (utd2.go.th) ต่อปี	856.00	-	-	856.00	-
12	ค่าเช่าพื้นที่เว็บไซต์ และค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง	37,450.00	-	-	37,450.00	-
13	ค่าเช่าอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (ห้อง ผอ.เขต) (2,728.50*12 เดือน)	32,742.00	8,185.50	8,185.50	8,185.50	8,185.50
14	ค่าเช่าอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (หอประชุมไกรลาสอุทิศ) (3,210 บาท*12 เดือน)	38,520.00	9,630.00	9,630.00	9,630.00	9,630.00
15	ค่าเช่าอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (ห้องประชุม สปป.อุตรดิตถ์ เขต 2) (631.30 บาท*12 เดือน)	7,576.00	1,894.00	1,894.00	1,894.00	1,894.00
16	ค่าเช่าระบบประชุมทางไกล (Zoom) 12 เดือน	9,990.00	9,990.00	-	-	-
17	ค่าไปรษณีย์	50,000.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00
18	น้ำประปา	30,000.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00
	ค.ค่าจ้างเหมาบุคลากร					
19	ค่าจ้างเหมาแม่บ้าน 1 คน เดือนละ 9,000*12 เดือน	108,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00
20	จ้างเหมาอัตราจ้างคนสวน 1 คน เดือนละ 9,000*12 เดือน	108,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00
21	จ้างเหมาคนงานเฝ้าค่ายลูกเสือ 1 คน เดือนละ 9,000*12 เดือน	108,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00
22	จ้างเหมาอัตราจ้าง จำนวน 3 อัตรา เดือนละ 9,000 บาท 12 เดือน (การเงินฯ 1 + บุคคล 2)	324,000.00	81,000.00	81,000.00	81,000.00	81,000.00
รวมงบรายจ่ายประจำ		2,591,880.00	577,745.50	598,609.50	746,915.50	668,609.50
	ง.งบประมาณเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ					



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

ที่	รายการ	แผนใช้จ่าย งบประมาณ ปี พ.ศ.2568 (4,000,000)	แผนประมาณการค่าใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ต.ค.-ธ.ค.67	ม.ค.-มี.ค.68	เม.ย.-มิ.ย.68	ก.ค.-ก.ย.68
23	งานนโยบายเร่งด่วน	-	-	-	-	-
รวมงบเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
24	จ.งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา					
	(โครงการ/กิจกรรม)	1,408,120.00	438,916.00	353,661.00	401,878.00	213,665.00
รวม งบประจำ + งบประมาณ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ + งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา		4,000,000.00	1,016,661.50	952,270.50	1,148,793.50	882,274.50



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ และการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

1. ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ และงบประมาณคงเหลือจากการใช้จ่ายตามทะเบียนคุมเงินงบประมาณ (รอบ 6 เดือน) (ข้อมูลกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์)

ทะเบียนคุมงบดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ

รายการ	แผนการใช้จ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จัดสรร ไตรมาส 1	จัดสรร ไตรมาส 2	รวมจัดสรร ไตร มาส 1-2	จัดสรร ไตรมาส 3	จัดสรร ไตรมาส 4	ผูกพัน รอเบิก	เบิกจ่าย	คงเหลือ
งบประจำ									
ก.ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ									
1 ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ (ค่าเบี้ยเลี้ยง/ ค่าที่พัก/ค่าพาหนะ เฉพาะที่ไปราชการของเขต)	200,000.00	50,000.00	50,000.00	100,000.00	50,000.00	50,000.00	200,000.00	82,744.62	108,810.38
2 ค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ (ค่าอาหาร/ อาหารว่าง/เครื่องดื่ม-ค่าใช้จ่ายเดินทางของ ผู้เข้าร่วมประชุม)	100,000.00	15,000.00	15,000.00	30,000.00	35,000.00	35,000.00	100,000.00	47,370.00	52,630.00
3 ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	100,000.00	5,000.00	5,000.00	10,000.00	45,000.00	45,000.00	100,000.00	47,430.45	52,569.55
4 ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	93,146.00	22,646.00	23,500.00	46,146.00	23,500.00	23,500.00	93,146.00	32,260.00	60,886.00
5 ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	50,000.00	12,500.00	12,500.00	25,000.00	12,500.00	12,500.00	50,000.00	-	50,000.00
6 ค่าวัสดุที่ใช้ในสำนักงาน	300,000.00	50,000.00	50,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	300,000.00	124,950.00	132,029.00
7 ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	200,000.00	50,000.00	50,000.00	100,000.00	50,000.00	50,000.00	200,000.00	112,465.10	87,534.90
8 ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	10,000.00	2,500.00	2,500.00	5,000.00	2,500.00	2,500.00	10,000.00	-	10,000.00



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

รายการ	แผนการใช้จ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จัดสรร ไตรมาส 1	จัดสรร ไตรมาส 2	รวมจัดสรร ไตร มาส 1-2	จัดสรร ไตรมาส 3	จัดสรร ไตรมาส 4	ผูกพัน รอเบิก	เบิกจ่าย	คงเหลือ
ค. ค่าสาธารณูปโภค									
10 ค่าไฟฟ้า	650,000.00	150,000.00	180,000.00	330,000.00	180,000.00	140,000.00	650,000.00	183,817.27	466,182.73
11 ค่าโทรศัพท์	33,600.00	8,400.00	8,400.00	16,800.00	8,400.00	8,400.00	33,600.00	10,840.88	17,945.72
12 ค่าจดทะเบียนโดเมนเนม(utd2.go.th) ต่อปี	856.00	-	-	-	856.00	-	856.00	-	856.00
13 ค่าเช่าพื้นที่เว็บไซต์และค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง	37,450.00	-	-	-	37,450.00	-	37,450.00	-	37,450.00
14 ค่าเช่าอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (ห้อง ผอ.เขต) 2,728.50*12 เดือน	32,742.00	8,185.50	8,185.50	16,371.00	8,185.50	8,185.50	32,742.00	13,642.50	19,099.50
15 ค่าเช่าอินเทอร์เน็ต TOT (ห้องประชุมไกรลาส อุทิศ) 3,210*12 เดือน	38,520.00	9,630.00	9,630.00	19,260.00	9,630.00	9,630.00	38,520.00	16,050.00	22,470.00
16 ค่าเช่าอินเทอร์เน็ต TOT (ห้องประชุมสพป. อุตรดิตถ์ 2) 631.30*12 เดือน	7,576.00	1,894.00	1,894.00	3,788.00	1,894.00	1,894.00	7,576.00	3,156.50	4,419.50
17 ค่าเช่าระบบประชุมทางไกล (Zoom) 12 เดือน	9,990.00	9,990.00	-	9,990.00	-	-	9,990.00	9,990.00	-
18 ค่าไปรษณีย์โทรเลข	50,000.00	12,500.00	12,500.00	25,000.00	12,500.00	12,500.00	50,000.00	18,852.00	31,148.00
19 น้ำประปา	30,000.00	7,500.00	7,500.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	30,000.00	11,100.00	18,900.00
ข.ค่าจ้างเหมาบุคลากร									
20 ค่าจ้างเหมาแม่บ้าน 1คน เดือนละ 9,000*12 เดือน (สายใจ)	108,000.00	27,000.00	27,000.00	54,000.00	27,000.00	27,000.00	-	45,000.00	63,000.00
21 จ้างเหมาอัตราจ้างคนสวน 1คนเดือนละ 9,000*12เดือน(ธรงรบ)	108,000.00	27,000.00	27,000.00	54,000.00	27,000.00	27,000.00	-	44,700.00	63,300.00



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

รายการ		แผนการใช้จ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จัดสรร ไตรมาส 1	จัดสรร ไตรมาส 2	รวมจัดสรร ไตร มาส 1-2	จัดสรร ไตรมาส 3	จัดสรร ไตรมาส 4	ผูกพัน รอเบิก	เบิกจ่าย	คงเหลือ
22	จ้างเหมาคนงานเฝ้าค่ายลูกเสือ 1 คน เดือนละ 9,000 บาท*12 เดือน (วิชาญ แก้วดวงเหล็ก)	108,000.00	27,000.00	27,000.00	54,000.00	27,000.00	27,000.00	-	45,000.00	63,000.00
23	จ้างเหมาอัตราจ้าง เดือนละ 9,000 บาท จำนวน 3 อัตรา 12 เดือน (การเงินฯ1+ บุคคล1+นิเทศ1)	324,000.00	81,000.00	81,000.00	162,000.00	81,000.00	81,000.00	-	134,709.68	189,290.32
งบประมาณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ										
24	งานนโยบายเร่งด่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมงบประจำ		2,591,880.00	577,745.50	598,609.50	1,176,355.00	746,915.50	668,609.50	56,279.40	984,079.00	1,551,521.60



2. การกำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (งบบริหารจัดการสำนักงานฯ) ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ที่จัดตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน)

กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ	แผนการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568					การเบิกจ่าย งบประมาณ	งบประมาณ คงเหลือ	ความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน			หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	รวมได้รับ จัดสรร	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4			ดำเนิน การ เสร็จ สิ้น	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	
			ต.ค.-ธ.ค.67	ม.ค.-มี.ค.68	ไตรมาส 1-2	เม.ย.-มิ.ย.68	ก.ค.-ก.ย.68						
1. กลุ่ม อำนวยการ	1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	100,000.00	15,700.00	22,250.00	37,950.00	36,495.00	25,555.00	28,770.00	71,230.00		✓		
	รวมงบกลุ่มอำนวยการ	100,000.00	15,700.00	22,250.00	37,950.00	36,495.00	25,555.00	28,770.00	71,230.00				
2. กลุ่ม ส่งเสริม การจัด การศึกษา	1. โครงการการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการ การศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับประชากรวัยเรียนได้รับ การพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ และมีคุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	29,200.00	-	-	-	-	29,200.00	250.00	28,950.00		✓		ยังเบิกจ่าย ไม่แล้วเสร็จ
	2. โครงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน	80,000.00	1,100.00	-	1,100.00	45,400.00	33,500.00	0.00	80,000.00		✓		
	3. โครงการการแข่งขันกรีฑา-กีฬานักเรียนฯ	121,990.00	-	121,990.00	121,990.00	-	-	121,500.00	490.00	✓			ยังเบิกจ่าย ไม่แล้วเสร็จ
	4. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานศึกษา สังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2568	50,000.00	18,840.00	-	18,840.00	31,160.00	-	42,700.00	7,300.00		✓		
	5. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบดูแล ช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยใน สถานศึกษาและการป้องกันภัยคุกคาม	98,910.00	1,920.00	50,490.00	52,410.00	31,720.00	14,680.00	1,080.00	97,730.00		✓		



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ	แผนการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568					การเบิกจ่ายงบประมาณ	งบประมาณคงเหลือ	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน			หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	รวมได้รับจัดสรร	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4			ดำเนิน	อยู่	ยัง	
			ต.ค.-ธ.ค.67	ม.ค.-มี.ค.68	ไตรมาส 1-2	เม.ย.-มิ.ย.68	ก.ค.-ก.ย.68			การเสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
	ทุกรูปแบบ ในสังกัด สพ. อุดรดิต์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2568												
	รวมงบกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	380,000.00	21,860.00	172,480.00	194,340.00	108,280.00	77,380.00	147,130.00	214,470.00				
3. กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	1. โครงการการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาเรียนรวม	50,000.00	-	-	-	34,700.00	15,300.00	0.00	50,000.00			✓	
	2. โครงการการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้	20,000.00	-	10,000.00	10,000.00	10,000.00	-	13,200.00	6,800.00		✓		
	3. โครงการการพัฒนากระบวนวิธีประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา	10,000.00	-	-	-	10,000.00	-	0.00	210,952.00			✓	
	4. โครงการพัฒนาระดับคุณธรรมจริยธรรมของสถานศึกษาตามแนวทางโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.	13,000.00	-	-	-	3,900.00	9,100.00	0.00	20,000.00			✓	
	5. โครงการการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	160,000.00	22,500.00	42,500.00	65,000.00	75,000.00	20,000.00	31,200.00	128,800.00		✓		
	6. โครงการการนิเทศแบบบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน	100,000.00	24,656.00	39,156.00	63,812.00	36,188.00	-	61,412.00	38,588.00		✓		
	7. โครงการการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ 72 ปีการศึกษา 2567	200,000.00	200,000.00	-	200,000.00	-	-	152,144.00	47,856.00	✓			
	รวมงบกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	553,000.00	247,156.00	91,656.00	338,812.00	169,788.00	44,400.00	257,956.00	295,044.00				



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ	แผนการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568					การเบิกจ่ายงบประมาณ	งบประมาณคงเหลือ	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน			หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	รวมได้รับจัดสรร	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4			ดำเนิน	อยู่	ยัง	
			ต.ค.-ธ.ค.67	ม.ค.-มี.ค.68	ไตรมาส 1-2	เม.ย.-มิ.ย.68	ก.ค.-ก.ย.68			การเสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
4. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	1. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2	30,000.00	-	15,000.00	15,000.00	15,000.00	-	0.00	30,000.00			✓	
	2. โครงการการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร (PLC)	10,120.00	10,120.00	-	10,120.00	-	-	10,120.00	0.00		✓		
	3. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	20,000.00	-	19,000.00	19,000.00	500.00	500.00	16,000.00	4,000.00		✓		
	รวมงบกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	60,120.00	10,120.00	34,000.00	44,120.00	15,500.00	500.00	26,120.00	34,000.00				
5. กลุ่มนโยบายและแผน	1. โครงการการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร	100,000.00	93,280.00	2,240.00	95,520.00	2,240.00	2,240.00	89,525.00	10,475.00		✓		ยังเบิกจ่ายไม่แล้วเสร็จ
	2. โครงการการขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนคุณภาพ ตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ”	-	-	-	-	-	-	0.00	0.00		✓		
	รวมงบกลุ่มนโยบายและแผน	100,000.00	93,280.00	2,240.00	95,520.00	2,240.00	2,240.00	89,225.00	10,475.00				
6. หน่วยตรวจสอบภายใน	โครงการการส่งเสริมสนับสนุนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	10,000.00	1,380.00	4,080.00	5,460.00	4,540.00	-	2,448.00	7,552.00		✓		



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ	แผนการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568					การเบิกจ่ายงบประมาณ	งบประมาณคงเหลือ	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน			หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	รวมได้รับจัดสรร	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4			ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
			ต.ค.-ธ.ค.67	ม.ค.-มี.ค.68	ไตรมาส 1-2	เม.ย.-มิ.ย.68	ก.ค.-ก.ย.68						
	รวมของกลุ่มหน่วยตรวจสอบภายใน	10,000.00	1,380.00	4,080.00	5,460.00	4,540.00	0.00	2,448.00	7,552.00				
7. กลุ่มบริหารงานบุคคล	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่การจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน	160,000.00	24,420.00	26,955.00	51,375.00	45,035.00	63,590.00	58,367.00	101,633.00		✓		
	รวมของกลุ่มบริหารงานบุคคล	160,000.00	24,420.00	26,955.00	51,375.00	45,035.00	63,590.00	58,367.00	101,633.00				
8. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ สำหรับผู้ปฏิบัติงานของสถานศึกษา	20,000.00	-	-	-	20,000.00	-	0.00	20,000.00			✓	
	รวมของกลุ่มกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00	0.00	0.00	20,000.00				
9. กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	รวมของกลุ่มกฎหมายและคดี	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
10. กลุ่ม DLICT	โครงการการพัฒนาเว็บไซต์สถานศึกษาเพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด	25,000.00	25,000.00	-	25,000.00	-	-	19,800.00	5,200.00		✓		
	รวมของกลุ่ม DLICT	25,000.00	25,000.00	0.00	25,000.00	0.00	0.00	19,800.00	5,200.00				



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ	แผนการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568					การเบิกจ่าย งบประมาณ	งบประมาณ คงเหลือ	ความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน			หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	รวมได้รับ จัดสรร	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4			ดำเนิน การ เสร็จ สิ้น	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	
			ต.ค.-ธ.ค.67	ม.ค.-มี.ค.68	ไตรมาส 1-2	เม.ย.-มิ.ย.68	ก.ค.-ก.ย.68						
รวมงบโครงการทั้งสิ้น		1,408,120.00	438,916.00	353,661.00	792,577.00	401,878.00	213,665.00	629,816.00	699,484.00				



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

1. โครงการ การเพิ่มโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพรวิภา ใจวงศ์

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

งบประมาณได้รับจาก

1) งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 29,200.00 บาท

งบประมาณใช้จริง - บาท

งบประมาณคงเหลือ 29,200.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ

2) งบ สพฐ. จัดสรรโดยตรง / หน่วยงานอื่นๆ จัดสรร

หน่วยงานที่จัดสรร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 20,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 8,225.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 11,775.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินการรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568 ของโรงเรียนในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
2. เพื่อให้ให้นักเรียนที่ออกกลางคันและนักเรียนที่มีแนวโน้มกลุ่มเสี่ยงออกกลางคัน ได้รับการช่วยเหลือ

จนสามารถเรียนจบการศึกษาภาคบังคับ

3. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการแนะแนวทางการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจในการศึกษาต่อ และเลือกอาชีพ เพื่อการมีงานทำให้สอดคล้องความถนัด ความสนใจ และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

4. เพื่อเสริมสร้างทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 คณะกรรมการรับนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

1.2 โรงเรียนในสังกัดจำนวน 76 โรงเรียน มีข้อมูลประชากรวัยเรียน (ทร.14) ครบถ้วนและถูกต้อง สามารถนำมาใช้ในการวางแผนจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



1.3 มีข้อมูลเด็กออกกลางคัน และเด็กที่มีแนวโน้มออกกลางคัน เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนให้การช่วยเหลือให้สามารถกลับเข้าสู่ระบบการศึกษาอย่างน้อยจนจบการศึกษาภาคบังคับ

1.4 นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจในการศึกษาต่อ และเลือกอาชีพเพื่อการมีงานทำ ให้สอดคล้องความถนัด ความสนใจ และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

1.5 ครูแนะแนวหรือครูผู้รับผิดชอบงานแนะแนวที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม ไปขยายผลและปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนในโรงเรียน สามารถให้คำปรึกษาการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ เพื่อการมีงานทำแก่นักเรียนได้

1.6 นักเรียนในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ตั้งแต่ระดับปฐมวัยได้รับการเสริมสร้างทักษะอาชีพ และมีรายได้ระหว่างเรียน

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 โรงเรียนสามารถเกณฑ์เด็กในเขตพื้นที่บริการของแต่ละโรงเรียนให้เข้าเรียนการศึกษาในระดับการศึกษาภาคบังคับได้

2.2 เด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กที่มีแนวโน้มออกกลางคันได้รับการช่วยเหลือให้สามารถกลับเข้าสู่ระบบการศึกษาอย่างน้อยจนจบการศึกษาภาคบังคับ

2.3 นักเรียนสามารถตัดสินใจศึกษาต่อ หรือเลือกอาชีพเพื่อการมีงานทำ ให้สอดคล้องความถนัด ความสนใจ และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานได้

2.4 นักเรียนมีพื้นฐานด้านการประกอบอาชีพ มีรายได้ระหว่างเรียน ช่วยลดภาระผู้ปกครองได้

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 คณะกรรมการรับนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด อุตรดิตถ์ ที่ 16991/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษาของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมีการประชุมคณะกรรมการดังกล่าว เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุม สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

1.2 โรงเรียนในสังกัดจำนวน 76 โรงเรียน มีข้อมูลประชากรวัยเรียน (ทร.14) ครบถ้วนและถูกต้อง สามารถนำมาใช้ในการวางแผนจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

1.3 มีข้อมูลเด็กออกกลางคัน และเด็กที่มีแนวโน้มออกกลางคัน เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนให้การช่วยเหลือให้สามารถกลับเข้าสู่ระบบการศึกษาอย่างน้อยจนจบการศึกษาภาคบังคับ (ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

1.4 โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน

การแนะแนวทางการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

1.5 นักเรียนในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ตั้งแต่ระดับชั้นปฐมวัยได้รับการเสริมสร้างทักษะอาชีพไปจนจบการศึกษาภาคบังคับ



2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1 โรงเรียนสามารถเกณฑ์เด็กในเขตพื้นที่บริการของแต่ละโรงเรียนให้เข้าเรียนการศึกษาในระดับการศึกษาภาคบังคับได้ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)
- 2.2 เด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กที่มีแนวโน้มออกกลางคันได้รับการช่วยเหลือให้สามารถกลับเข้าสู่ระบบการศึกษาอย่างน้อยจนจบการศึกษาภาคบังคับ (ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)
- 2.3 โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนการแนะแนวด้านการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)
- 2.4 นักเรียนในสังกัดสำนักงานนักเรียนในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ตั้งแต่ระดับปฐมวัยได้รับการเสริมสร้างทักษะอาชีพ ไปจนจบการศึกษาภาคบังคับ (ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 ร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัดสามารถดำเนินการรับนักเรียนและสามารถเกณฑ์เด็กในเขตพื้นที่บริการของแต่ละโรงเรียนให้เข้าเรียนการศึกษาภาคบังคับ
- 1.2 ร้อยละ 100 ของโรงเรียนมีข้อมูลประชากรวัยเรียนทุกครัวเรือนตาม ทร.14 อย่างถูกต้อง และครบถ้วน
- 1.3 ร้อยละ 100 ของนักเรียนกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะออกกลางคัน ได้รับการช่วยเหลือให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษา
- 1.4 ร้อยละ 100 ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจในการศึกษาต่อ และเลือกอาชีพเพื่อการมีงานทำ ให้สอดคล้องความถนัด ความสนใจ และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน
- 1.5 ร้อยละ 100 ของนักเรียนในสังกัดได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ

2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1 ประชากรวัยเรียนสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ อย่างน้อยได้รับการศึกษาในระดับการศึกษาภาคบังคับ
- 2.2 นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจในการศึกษาต่อ และเลือกอาชีพเพื่อการมีงานทำ ให้สอดคล้องความถนัด ความสนใจ และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน
- 2.3 ครูแนะแนวหรือครูผู้รับผิดชอบงานแนะแนวที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม ไปขยายผลและปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนในโรงเรียน สามารถให้คำปรึกษาการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ เพื่อการมีงานทำแก่นักเรียนได้



2.4 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนกับสถานศึกษาสังกัดอาชีวศึกษาในจังหวัดอุตรดิตถ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.5 นักเรียนในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ตั้งแต่ระดับปฐมวัยได้รับการเสริมสร้างทักษะอาชีพไปจนจบการศึกษาภาคบังคับ

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การดำเนินงานรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568

1.1 การประชุมคณะกรรมการรับนักเรียนของของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ปีการศึกษา 2568 เพื่อร่วมกันพิจารณานโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัด สพฐ. ปีการศึกษา 2568 ของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 และให้ความเห็นชอบแผนการรับนักเรียนของโรงเรียนสังกัด สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 (ยกเว้นแผนการรับนักเรียนชั้นอนุบาล 1) และการแต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียนระดับโรงเรียน เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุม สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

1.2 การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568 โดยการติดตั้งป้ายประกาศรับสมัครนักเรียน ทั้ง 4 อำเภอ อำเภอละ 1 จุด ได้แก่

อำเภอน้ำป่าด - บริเวณหน้าโรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม

อำเภอท่าปลา - บริเวณหน้าโรงเรียนอนุบาลท่าปลา (ชุมชนร่วมจิต)

อำเภอปากท่า - บริเวณหน้าโรงเรียนวัดโพธิ์ชัย

อำเภอบ้านโคก - บริเวณหน้าโรงเรียนอนุบาลบ้านโคก

1.3 การจัดทำข้อมูลประชากรวัยเรียนในเขตพื้นที่บริการ

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการขอความอนุเคราะห์คัดลอกข้อมูลสำมะโนประชากรวัยเรียนจากที่ว่าการอำเภอและเทศบาล ทั้ง 4 อำเภอ ได้แก่ อำเภอท่าปลา อำเภอน้ำป่าด อำเภอปากท่า และอำเภอบ้านโคก และดำเนินการปรับปรุงข้อมูลตามที่ได้รับมาให้เป็นปัจจุบัน

กิจกรรมที่ 2 การสำรวจ ค้นหา ติดตาม และช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะออกกลางคัน

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 จะดำเนินการสำรวจ ค้นหา ติดตาม และช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะออกกลางคัน ในช่วงเดือนมิถุนายน 2568

กิจกรรมที่ 3 การแนะแนวการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนที่กำลังจะเรียนจบการศึกษาภาคบังคับ (ม.3) ประจำปีการศึกษา 2568

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 จะดำเนินการจัดอบรม แนะแนวการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนที่กำลังจะเรียนจบการศึกษาภาคบังคับ (ม.3) ประจำปีการศึกษา 2568 ในช่วงเดือนกรกฎาคม 2568



กิจกรรมที่ 4 กำกับ ติดตาม การพัฒนาทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการแจ้งโรงเรียนในสังกัดจัดทำโครงการหรือจัดกิจกรรม โดยบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการพัฒนาผู้เรียน ด้านการพัฒนาทักษะที่ใช้ในชีวิตจริงของผู้เรียนตั้งแต่ระดับชั้นปฐมวัย ให้ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพที่เหมาะสมกับช่วงวัย มีรายได้ระหว่างเรียน มีรายได้ระหว่างปิดภาคเรียนฤดูร้อน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn) และสร้างโอกาสให้นักเรียนทุกช่วงวัย เข้าถึงการศึกษาและการฝึกอบรมอย่างเท่าเทียมและมีคุณภาพตั้งแต่การศึกษาปฐมวัยจนถึงการศึกษาลดชีวิต พร้อมสำหรับการพัฒนาทักษะอาชีพที่จำเป็นแห่งอนาคต (Future Skill) ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ที่ ศธ 04181/ว4375 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 และจะดำเนินการกำกับ ติดตาม การพัฒนาทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน ในช่วงเดือนสิงหาคม 2568

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การดำเนินงานรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568

การประชุมคณะกรรมการรับนักเรียนของของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ปีการศึกษา 2568 เพื่อร่วมกันพิจารณานโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัด สพฐ. ปีการศึกษา 2568 ของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 และได้ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568 ติดตั้งครบทั้ง 4 อำเภอ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับสมัครทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (www.utd2.go.th) อีกทั้งยังดำเนินการคัดลอกบัญชีทะเบียนข้อมูลประชากรวัยเรียนอายุ 0 – 16 ปี ทุกครัวเรือนตาม ทร.14 ตามเขตพื้นที่บริการของแต่ละโรงเรียน ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อส่งเสริมการเกณฑ์เด็กเข้าเรียนให้เข้าเรียนการศึกษาในระดับการศึกษาภาคบังคับให้ครบทุกคนตามเขตพื้นที่บริการของโรงเรียนแต่ละโรงเรียน และให้โรงเรียนมีข้อมูลประชากรวัยเรียนทุกครัวเรือนตาม ทร.14 อย่างถูกต้องและครบถ้วน และสามารถนำมาใช้ในการวางแผนจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัดสามารถดำเนินการรับนักเรียนและสามารถเกณฑ์เด็กในเขตพื้นที่บริการของแต่ละโรงเรียนให้เข้าเรียนการศึกษาภาคบังคับ

กิจกรรมที่ 2 การสำรวจ ค้นหา ติดตาม และช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะออกกลางคัน

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 จะดำเนินการสำรวจ ค้นหา ติดตาม และช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะออกกลางคัน ในช่วงเดือนมิถุนายน 2568

กิจกรรมที่ 3 การแนะแนวการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนที่กำลังจะเรียนจบการศึกษาภาคบังคับ (ม.3) ประจำปีการศึกษา 2568

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 จะดำเนินการจัดอบรม แนะแนวการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนที่กำลังจะเรียนจบการศึกษาภาคบังคับ (ม.3) ประจำปีการศึกษา 2568 ในช่วงเดือนกรกฎาคม 2568



กิจกรรมที่ 4 กำกับ ติดตาม การพัฒนาทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน

สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการแจ้งโรงเรียนในสังกัดจัดทำโครงการหรือจัดกิจกรรม โดยบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการพัฒนาผู้เรียน ด้านการพัฒนาทักษะที่ใช้ในชีวิตจริงของผู้เรียนตั้งแต่ระดับชั้นปฐมวัย ให้ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพที่เหมาะสมกับช่วงวัย มีรายได้ระหว่างเรียน มีรายได้ระหว่างปิดภาคเรียนฤดูร้อน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn) และสร้างโอกาสให้นักเรียนทุกช่วงวัย เข้าถึงการศึกษาและการฝึกอบรมอย่างเท่าเทียมและมีคุณภาพตั้งแต่การศึกษาปฐมวัยจนถึงการศึกษาลดชีวิต พร้อมสำหรับการพัฒนาทักษะอาชีพที่จำเป็นแห่งอนาคต (Future Skill) ตามหนังสือ สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ที่ ศธ 04181/ว4375 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 และจะดำเนินการ กำกับ ติดตาม การพัฒนาทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน ในช่วงเดือนสิงหาคม 2568

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ อย่างน้อยได้รับการศึกษาในระดับการศึกษาภาคบังคับคือ จบชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.2545 คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 28/2559 เรื่อง ให้จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน 15 ปี โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย มติคณะรัฐมนตรี (ครม.) วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มติคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในคราวประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579

สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ส่งเสริมให้โรงเรียนในสังกัด เกณฑ์ประชากรวัยเรียนในเขตพื้นที่บริการ ให้สามารถเข้าเรียนได้ครบถ้วนทุกคน เพื่อเด็กมีโอกาสรับการศึกษาที่มีคุณภาพ ผ่านกระบวนการรับนักเรียนที่เป็นธรรม สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเสมอภาคตามหลักธรรมาภิบาลโดยเด็กทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ อย่างน้อยได้รับการศึกษาในระดับการศึกษาภาคบังคับคือ จบชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)





2. โครงการ การขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาส และตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ”

ผู้รับผิดชอบ นางพรจิรา ใจชั้นกลาง นางสาวกานต์ชนก รุ่งเรืองแสง นางเกตุฉิมล ระภาพศ
และคณะศึกษานิเทศก์

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

งบประมาณได้รับจาก

1) งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 0.00 บาท

งบประมาณใช้จริง - บาท

งบประมาณคงเหลือ 0.00 บาท

2) งบ สพฐ. จัดสรรโดยตรง / หน่วยงานอื่นๆ จัดสรร

หน่วยงานที่จัดสรร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 5,837,000.00 บาท

2.1) วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการทั้งหมด 5,795,000 บาท (ค่าพาหนะรับ-ส่ง นักเรียน โดย สพฐ. จัดสรรเป็นการเฉพาะกิจ นอกเหนือจากงบบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

2.2) แหล่งเงินงบประมาณ 42,000 บาท (ค่าจัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก) จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วัตถุประสงค์โครงการ

1. ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพและมีผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น
2. เพื่อให้เด็กและเยาวชนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้รับโอกาสเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน
3. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับครู ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่จำนวนมากในโรงเรียนขนาดเล็ก
4. สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างโรงเรียนในพื้นที่ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาาร่วมกัน
5. พัฒนาโรงเรียนให้สอดคล้องกับบริบทและความต้องการของชุมชน

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 ส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนงบประมาณ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และจัดหาค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน ให้กับโรงเรียน นักเรียน ที่มาเรียนรวมตามนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน 28 โรงเรียน

1.2 ส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนงบประมาณ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ จำนวน 4 แห่ง



1.3 ส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส
จำนวน 23 โรงเรียน

2. เชิงคุณภาพ

2.1 โรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาส ได้รับการส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนงบประมาณ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างเหมาะสมกับสภาพบริบท

2.2 โรงเรียนหลักที่มีโรงเรียนเรียนรวม ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน ให้กับ นักเรียน ที่มาเรียนรวม ตามนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กโดยการควบรวมโรงเรียน

2.3 สร้างโรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ มีความพร้อม ในการจัดการเรียนการสอน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา และสร้างโอกาสทางการศึกษาและยกระดับ คุณภาพการศึกษา

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. **เชิงผลผลิต** นักเรียนเกิดการเรียนรู้ที่หลากหลาย รู้จักปรับตัวเข้ากับสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง เกิดการพัฒนาตนเองทางทางด้านร่างกาย จิตใจ และ สติปัญญา

2. **เชิงผลลัพธ์** สามารถลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา สร้างโอกาสทางการศึกษาและยกระดับ คุณภาพการศึกษาของนักเรียนได้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 โรงเรียนขนาดเล็กที่มีนักเรียนตั้งแต่ 120 คนลงมา และ โรงเรียนขยายโอกาส จำนวน 23 โรงเรียน ได้รับการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนและยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

1.2 โรงเรียนหลักที่มีนักเรียนเรียนรวม จำนวน 28 โรงเรียน ได้รับอนุมัติจัดสรรค่าพาหนะรับ - ส่ง นักเรียนเรียนรวม ตามที่เสนอขอจัดตั้งงบประมาณ

1.3 โรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ จำนวน 4 โรงเรียน ได้รับการพัฒนายกระดับ คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้เข้าถึงการศึกษามีคุณภาพ

2. เชิงผลลัพธ์

นักเรียน ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาสโรงเรียนคุณภาพ “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ” ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้ที่มีความรู้เหมาะสม อาคาร สถานที่ สภาพแวดล้อมโรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาส โรงเรียนคุณภาพ “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ” ได้รับการพัฒนาให้มีสภาพน่าดู น่าอยู่ น่าเรียน และมีความปลอดภัย



วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การจัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก, โรงเรียนขยายโอกาส, โรงเรียนคุณภาพ

1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ

การจัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ระยะ 3 ปี (ปีการศึกษา 2568 - 2570) ของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 โดยศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลโรงเรียนขนาดเล็กในสังกัด รวมจำนวน 57 โรงเรียน (ข้อมูลจาก สพฐ.จากระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล : DMC ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567) ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป รวมทั้งผลสัมฤทธิ์จากข้อมูลคะแนน RT NT และ O-NET ตลอดจนข้อมูลอัตรากำลัง

กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุน จัดหางบประมาณ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียนให้กับโรงเรียนหลักที่มีนักเรียนมาเรียนรวม และโรงเรียนคุณภาพ (ของงบประมาณ สพฐ.)

สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ส่งเสริม สนับสนุนงบประมาณ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และจัดหาค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน ให้กับโรงเรียน นักเรียนที่มาเรียนรวม ในปีการศึกษา 2567 จำนวน 28 โรงเรียน

กิจกรรมที่ 3 ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ (ในการบริหารจัดการงาน 4 ด้าน) ตามโครงการกิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2568 ของแต่ละกลุ่มงาน และตามงบประมาณที่ สพฐ.จัดสรรให้เป็นการเฉพาะกิจ

3.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก โดยในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 ได้ลงพื้นที่ประชุมร่วมกับคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ชุมชน ผู้ปกครอง คณะครู นักเรียน ของโรงเรียนบ้านไร่นาคก ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 เพื่อขับเคลื่อนการเรียนรู้รวมสถานศึกษา พร้อมทั้งเสนอเรื่องการเรียนรู้รวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนบ้านไร่นาคก ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาขอความเห็นชอบต่อไป

3.2 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาก่อนการขอลือการศึกษา สังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และจัดการประชุมคณะกรรมการดังกล่าว เพื่อพิจารณาก่อนการขอลือสถานศึกษาโรงเรียนท่าแฝกอนุสรณ์ 1 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

กิจกรรมที่ 4 กำกับ ติดตาม รายงานผลการดำเนินงาน

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อติดตาม ประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อกำกับ ติดตาม ประเมินการติดตามของสำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นไปตามประเด็นการติดตามที่กำหนด



สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก, โรงเรียนขยายโอกาส, โรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ขับเคลื่อนการจัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ระยะ 3 ปี (ปีการศึกษา 2568 - 2570) ของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 โดยศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลโรงเรียนขนาดเล็กในสังกัด รวมจำนวน 57 โรงเรียน (ข้อมูลจาก สพฐ.จากระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล : DMC ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567) ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป รวมทั้งผลสัมฤทธิ์จากข้อมูลคะแนน RT NT และ O-NET ตลอดจนข้อมูลอัตราากำลัง

กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุน จัดหางบประมาณ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและค่าพาหนะ รับ-ส่งนักเรียนให้กับโรงเรียนหลักที่มีนักเรียนมาเรียนรวม และโรงเรียนคุณภาพ (ของงบประมาณ สพฐ.)

สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 สนับสนุนงบประมาณ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และจัดหา
ค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน ให้กับโรงเรียน นักเรียนที่มาเรียนรวม จำนวน 28 โรงเรียน

กิจกรรมที่ 3 ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ (ในการบริหารจัดการงาน 4 ด้าน) ตามโครงการ กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2568 ของแต่ละกลุ่มงาน และตามงบประมาณที่ สพฐ. จัดสรรให้เป็นการเฉพาะกิจ

3.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 เสนอขอมติเห็นชอบการเรียนรวมของโรงเรียนบ้านไร่ตีนตง
ต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่
10/2567 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2567 มีมติเห็นชอบให้โรงเรียนบ้านไร่ตีนตง ไปเรียนรวมกับโรงเรียนอนุบาล
พากท่า (วัดวังขวัญ วันครู 2503) ทั้งนี้ ให้ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 เสนอ สพฐ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
เนื่องจากการขอความเห็นชอบรวมสถานศึกษา โดยให้มีผลก่อนวันเริ่มต้นปีการศึกษา น้อยกว่า 180 วัน
ซึ่งไม่เป็นตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2550

3.2 มติการประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนการขอลีกสถานศึกษา สังกัด สพป.
อุตรดิตถ์ เขต 2 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568 มีมติเห็นชอบการขอลีกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนท่าแฝก
อนุสรณ์ 1 ตั้งแต่ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 เป็นต้นไป พร้อมทั้งเสนอคำขอลีกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
ของโรงเรียนท่าแฝกอนุสรณ์ 1 ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
โดยที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติ
เห็นชอบให้โรงเรียนท่าแฝกอนุสรณ์ 1 เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้ ทั้งนี้ ให้ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2
เสนอ สพฐ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เนื่องจากการขอความเห็นชอบเลิกสถานศึกษา ไม่เป็นตามระเบียบ
กระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2550

กิจกรรมที่ 4 กำกับ ติดตาม รายงานผลการดำเนินงาน



สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการรายงานผลติดตาม ประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน เป็นไปตามระยะเวลาที่ สพฐ. กำหนด

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

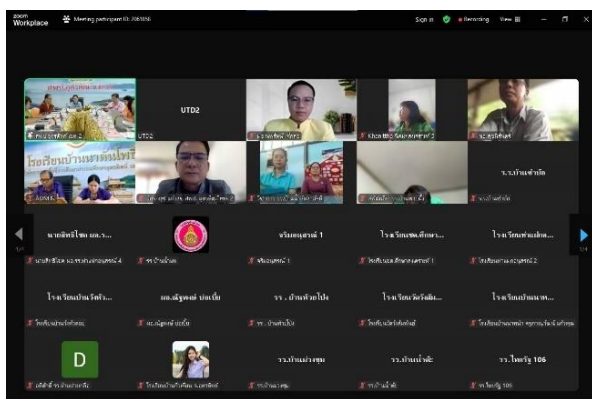
สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ขับเคลื่อนโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนขนาดเล็ก โดยการสนับสนุนงบประมาณ ในการพัฒนาอาคารเรียน อาคารประกอบ เพื่อให้มีความปลอดภัย เหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอน และได้มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพ ทักษะวิชาการ ทักษะชีวิต ให้กับนักเรียนโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนขยายโอกาสและโรงเรียนขนาดเล็ก พร้อมทั้งดูแลจัดเก็ยอัตราากำลังและจัดหาครูผู้สอนให้เพียงพอ เหมาะสม เพื่อลดความขาดแคลนครูผู้สอน รวมถึง ได้มีการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม นิเทศ กำกับติดตาม รายงานผลการดำเนินงานของโรงเรียนคุณภาพและโรงเรียนขนาดเล็ก ให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบ ตลอดจนสนับสนุน ค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียนให้กับโรงเรียนเรียนรวม ยุบเลิกสถานศึกษา เพื่อให้นักเรียนได้รับโอกาสในการศึกษา ที่ดีขึ้นจากเดิม รู้จักปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

3. โครงการ การนิเทศแบบบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน

ผู้รับผิดชอบ นางสาวเกตนันนิภา ฮาดคันทุง

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

งบประมาณได้รับจาก สฟป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 100,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 66,660.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 56,360.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก อยู่ในช่วงกำลังดำเนินการจัดกิจกรรมและบางกิจกรรมยังไม่ได้ดำเนินการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อนิเทศ กำกับ ติดตามและวัดประเมินผล การดำเนินงานการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัดขับเคลื่อนนโยบายลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
4. เพื่อพัฒนา/สร้างรูปแบบ หรือคู่มือการนิเทศติดตามของ สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 สถานศึกษาในสังกัด สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 76 โรงเรียน ได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม และวัดประเมินผล อย่างน้อยโรงเรียนละ 2 ครั้งต่อภาคเรียน
- 1.2 สถานศึกษาร้อยละ 100 ในสังกัดสฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 76 ได้รับการนิเทศ ติดตาม การนํานโยบายลงสู่การปฏิบัติ
- 1.3 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพทั้ง 76 โรงเรียน ร้อยละ 100
- 1.4 สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 มีการพัฒนา/สร้างรูปแบบ หรือคู่มือการนิเทศติดตาม อย่างน้อย 2 เรื่อง

2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1 สถานศึกษาในสังกัด สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 76 โรงเรียน ได้รับการช่วยเหลือ หรือคำแนะนำจากการนิเทศ กำกับ ติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำมาปรับแก้ หรือประยุกต์ใช้ได้ และมีการวัดประเมินผล อย่างยุติธรรมด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย



2.2 สถานศึกษาในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 76 โรงเรียน ได้รับการนิเทศ ติดตามการนำนโยบายจากกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ลงสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ สามารถนำความรู้ความสามารถที่ได้จากการนิเทศ ติดตามมาพัฒนาต่อยอดให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

2.4 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีการพัฒนา/สร้างรูปแบบ หรือคู่มือการนิเทศติดตาม ที่สามารถวัดและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษาในสังกัด

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 สถานศึกษาในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 76 โรงเรียน ได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม และวัดประเมินผล อย่างน้อยโรงเรียนละ 2 ครั้งต่อภาคเรียน

1.2 สถานศึกษาร้อยละ 100 ในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 76 โรงเรียน ได้รับการนิเทศ ติดตาม การนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ

1.3 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพทั้ง 76 โรงเรียน ร้อยละ 100

1.4 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีการพัฒนา/สร้างรูปแบบ หรือคู่มือการนิเทศติดตาม อย่างน้อย 2 เรื่อง

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สถานศึกษาในสังกัดสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 76 โรงเรียน ได้รับการช่วยเหลือ หรือคำแนะนำจากการนิเทศ กำกับ ติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำมาปรับแก้ หรือประยุกต์ใช้ได้ และมีการวัดประเมินผลอย่างยุติธรรมด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย

2.2 สถานศึกษาในสังกัดสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 76 โรงเรียน ได้รับการนิเทศ ติดตามการนำนโยบายจากกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ลงสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ สามารถนำความรู้ความสามารถที่ได้จากการนิเทศ ติดตามมาพัฒนาต่อยอดให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

2.4 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีการพัฒนา/สร้างรูปแบบ หรือคู่มือการนิเทศติดตาม ที่สามารถวัดและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษาในสังกัด



ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 สถานศึกษาในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 76 โรงเรียน ได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม และวัดประเมินผลได้ตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา โรงเรียนละ 2 ครั้งต่อภาคเรียน

1.2 สถานศึกษาในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 76 โรงเรียน ได้รับการนิเทศ ติดตาม การนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ ร้อยละ 100

1.3 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน 76 โรงเรียน ได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ สามารถสร้างนวัตกรรมที่ใช้ในการบริหารจัดการ และนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 100

1.4 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีการพัฒนา/สร้างรูปแบบ หรือคู่มือการนิเทศติดตามที่สามารถวัด และประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษาในสังกัด อย่างน้อย 2 เรื่อง

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สถานศึกษาในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการช่วยเหลือ หรือคำแนะนำจากการนิเทศ กำกับ ติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำมาปรับแก้ หรือประยุกต์ใช้ได้ และมีการวัดประเมินผลอย่าง ยุติธรรมด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย

2.2 สถานศึกษาในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 76 โรงเรียน ได้รับการนิเทศ ติดตามการนำนโยบายจากกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ลงสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ สามารถนำความรู้ความสามารถที่ได้ จากการนิเทศ ติดตามมาพัฒนาต่อยอดให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

2.4 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีการพัฒนา/สร้างรูปแบบ หรือคู่มือการนิเทศติดตาม ที่สามารถวัด และ ประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษาในสังกัด

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การนิเทศ ติดตามโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ(โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร และโรงเรียนพื้นที่เกาะ) ณ โรงเรียนบ้านห้วยตำบวิทยา มีการดำเนินการดังนี้

1.1 การประชุมคณะกรรมการ เพื่อวางแผนการนิเทศ ติดตามโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะ พิเศษ(โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ) ณ โรงเรียนบ้านห้วยตำบวิทยา แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ รวมถึงสร้างเครื่องมือในการนิเทศติดตาม



- 1.2 จัดทำหนังสือแจ้งโรงเรียนเพื่อเตรียมรับการนิเทศ ติดตาม
- 1.3 คณะกรรมการลงพื้นที่นิเทศ ติดตามโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ(โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ) ณ โรงเรียนบ้านห้วยตัววิทยา วันที่ 9 ธันวาคม 2567
- 1.4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการสถานศึกษาทั้ง 4 ด้าน
- 1.5 รายงานผลการนิเทศเพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาคุณภาพการศึกษาในลำดับต่อไป

กิจกรรมที่ 2 การนิเทศ ติดตามการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) มีการดำเนินการดังนี้

- 2.1 การประชุมคณะกรรมการ เพื่อวางแผนการนิเทศติดตามการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เตรียมเครื่องมือที่ใช้ในการนิเทศ
- 2.2 จัดทำหนังสือแจ้งโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนเพื่อเตรียมรับการนิเทศ ติดตาม
- 2.3 ศึกษาพื้นที่กลางพื้นที่การนิเทศชั้นเรียนตามปฏิทินการนิเทศ ระหว่างวันที่ 3 - 20 มีนาคม 2568 เพื่อสังเกตการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และสะท้อนผลการจัดการเรียนรู้ร่วมกัน
- 2.4 สรุปผล รายงานผลการนิเทศเพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาคุณภาพการศึกษาในลำดับต่อไป

กิจกรรมที่ 3 การนิเทศ ติดตามนวัตกรรมนิเวศการเรียนรู้ ห้องเรียนแห่งความสุข ประสิทธิภาพสูง

- 3.1 การประชุมคณะกรรมการ เพื่อวางแผนการนิเทศติดตามนวัตกรรมนิเวศการเรียนรู้ ห้องเรียนแห่งความสุข ประสิทธิภาพสูง จัดเตรียมเครื่องมือที่ใช้ในการนิเทศ
- 3.2 จัดทำหนังสือแจ้งโรงเรียนต้นแบบและโรงเรียนเครือข่ายเพื่อเตรียมรับการนิเทศ
- 3.3 ศึกษาพื้นที่กลางพื้นที่การนิเทศชั้นเรียนตามปฏิทินการนิเทศ ระหว่างวันที่ 17-20 ธันวาคม 2567, 8-9,15 มกราคม 2568 และสะท้อนผลการจัดการเรียนรู้ร่วมกัน
- 3.4 สรุปผล รายงานผลการนิเทศเพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาคุณภาพการศึกษาในลำดับต่อไป

กิจกรรมที่ 4 การนิเทศ ติดตามการจัดกิจกรรมโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย มีการดำเนินการดังนี้

- 4.1 การประชุมคณะกรรมการ เพื่อวางแผนการนิเทศติดตามการจัดกิจกรรมโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย จัดเตรียมเครื่องมือที่ใช้ในการนิเทศ
- 4.2 จัดทำหนังสือแจ้งโรงเรียนในโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ที่เตรียมรับตราพระราชทานปีการศึกษา 2567 เตรียมรับการนิเทศ
- 4.3 ศึกษาพื้นที่กลางพื้นที่การนิเทศชั้นเรียนตามปฏิทินการนิเทศ ระหว่างวันที่ 18-19 มีนาคม 2568 และสะท้อนผลการจัดการเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับกิจกรรมการทดลอง และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้โครงงานวิทยาศาสตร์ และโครงงานคณิตศาสตร์
- 4.4 สรุปผล รายงานผลการนิเทศเพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาคุณภาพการศึกษาในลำดับต่อไป



กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ ติดตามการจัดการเรียนรวม มีการดำเนินการดังนี้

- 5.1 การประชุมคณะกรรมการ เพื่อวางแผนการนิเทศ ติดตามการจัดการเรียนรวม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมการนิเทศครั้งนี้ รวมถึงจัดเตรียมเครื่องมือที่ใช้ในการนิเทศ
- 5.2 จัดทำหนังสือแจ้งโรงเรียนเพื่อเตรียมรับการนิเทศ
- 5.3 ศึกษาพื้นที่และหน่วยงานการศึกษาพิเศษประจำจังหวัดอุดรดิตถ์ ลงพื้นที่ช่วยเหลือให้คำปรึกษาแนะนำตามปฏิทินการนิเทศ ระหว่างวันที่ 11-18 มีนาคม 2568 และสะท้อนผลการเตรียมความพร้อมร่วมกัน
- 5.4 สรุปผล รายงานผลการนิเทศเพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาคุณภาพการศึกษาในลำดับต่อไป

กิจกรรมที่ 6 การนิเทศ ติดตามระบบการประกันคุณภาพ มีการดำเนินการดังนี้

- 6.1 การประชุมคณะกรรมการ เพื่อวางแผนการนิเทศ ติดตามระบบการประกันคุณภาพ จัดเตรียมเครื่องมือที่ใช้ในการนิเทศ
- 6.2 จัดทำหนังสือแจ้งโรงเรียนที่เตรียมรับการประเมินคุณภาพภายนอก เพื่อเตรียมรับการนิเทศ
- 6.3 ศึกษาพื้นที่ลงพื้นที่ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาแนะนำตามปฏิทินการนิเทศ ระหว่างวันที่ 11-16 ธันวาคม 2567 และสะท้อนผลการเตรียมความพร้อมร่วมกัน
- 6.4 สรุปผล รายงานผลการนิเทศเพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาคุณภาพการศึกษาในลำดับต่อไป

กิจกรรมที่ 7 การประชุมคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) มีการดำเนินงาน ดังนี้

การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.) ให้มีความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก พร้อมทั้งดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารงานทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป ตามแนวทางการกระจายอำนาจการจัดการศึกษา ผ่านระบบ Zoom Meeting ในวันที่ 18 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 9 คน

การประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) ครั้งที่ 1/2568 วันศุกร์ที่ 18 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุมสพ. อุดรดิตถ์ เขต 2 จังหวัดอุดรดิตถ์



กิจกรรมที่ 8 การนิเทศ ติดตามการพัฒนาคณาภพการจัดการศึกษาปฐมวัย มีการดำเนินการดังนี้

8.1 วางแผนการประชุม การอบรมปฏิบัติการจัดทำแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะสมอง EF ของเด็กปฐมวัย และการประชุมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC - Professional Learning Community)

8.2 ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ โดยการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะสมอง EF ของเด็กปฐมวัย ผ่านระบบออนไลน์ zoom meeting ในวันพฤหัสบดีที่ 29 พฤษภาคม 2568 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป

8.3 ดำเนินการประชุมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC - Professional Learning Community) ผ่านระบบออนไลน์ zoom meeting ในวันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป

8.4 ดำเนินการนิเทศ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ของครูปฐมวัยในการพัฒนาทักษะสมอง EF ของเด็กปฐมวัย ปีการศึกษา 2568 ระหว่างวันที่ 9 – 16 มิถุนายน 2568

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การนิเทศ ติดตามโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ(โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร และโรงเรียนพื้นที่เกาะ) ณ โรงเรียนบ้านห้วยคำวิทยา

1.1 โรงเรียนบ้านห้วยคำวิทยาได้รับการนิเทศติดตามแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการสถานศึกษาทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป ร้อยละ 100

1.2 โรงเรียนได้รับคำแนะนำเพื่อการพัฒนาที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร

1.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ข้อมูลจากการนิเทศเพื่อนำมาพัฒนาคณาภพการศึกษาสำหรับโรงเรียนในพื้นที่ลักษณะพิเศษ

กิจกรรมที่ 2 การนิเทศ ติดตามการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาทักษะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21

2.1 โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการพัฒนาทักษะและเทคนิคในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ร้อยละ 100

2.2 ครูผู้รับการนิเทศ ร้อยละ 100 ได้รับการสะท้อนผลการจัดการเรียนรู้ร่วมกัน

2.3 นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการพัฒนาทักษะจากการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)



กิจกรรมที่ 3 การนิเทศ ติดตามนวัตกรรมนิเวศการเรียนรู้ ห้องเรียนแห่งความสุข ประสิทธิภาพสูง

โรงเรียนต้นแบบและโรงเรียนเครือข่ายได้รับการนิเทศและคำแนะนำในการพัฒนานวัตกรรมนิเวศการเรียนรู้ เกิดการสะท้อนผลการจัดการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างโรงเรียนต้นแบบและโรงเรียนเครือข่าย ร้อยละ 100

กิจกรรมที่ 4 การนิเทศ ติดตามการจัดกิจกรรมโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย

โรงเรียนในโครงการที่เตรียมรับตราพระราชทานปีการศึกษา 2567 ได้รับการนิเทศและคำแนะนำครูได้รับคำแนะนำในการจัดกิจกรรมการทดลองวิทยาศาสตร์ ครูมีความเข้าใจในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้โครงงานวิทยาศาสตร์และโครงงานคณิตศาสตร์ มีความพร้อมในการประเมินเพื่อรับตราพระราชทานบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทยร้อยละ 100

กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ ติดตามการจัดการเรียนรวม

5.1 โรงเรียนได้รับคำปรึกษาและคำแนะนำในการจัดการศึกษาสำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ โรงเรียนมีความพร้อมในการจัดการเรียนรวมสำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ ครูได้รับความรู้และเทคนิคในการจัดทำแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) ร้อยละ 100

5.2 เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานการศึกษาพิเศษและโรงเรียนในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสำหรับเด็กพิเศษ

กิจกรรมที่ 6 การนิเทศ ติดตามระบบการประกันคุณภาพ

โรงเรียนที่เตรียมรับการประเมินคุณภาพภายนอกได้รับการนิเทศและคำแนะนำ ครูและผู้บริหารมีความเข้าใจในระบบการประกันคุณภาพการศึกษา โรงเรียนได้รับการสะท้อนผลการเตรียมความพร้อมร่วมกัน และมีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา และมีความพร้อมในการรับการประเมินคุณภาพภายนอก ร้อยละ 100

กิจกรรมที่ 7 การประชุมคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.)

7.1 คณะกรรมการ ก.ต.ป.น. จำนวน 9 คน ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ร้อยละ 100

7.2 เกิดการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก

7.3 มีการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารงานทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป



กิจกรรมที่ 8 การนิเทศ ติดตามการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาปฐมวัย

8.1 ครูปฐมวัยกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในการเขียนแผนการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะสมอง EF ของเด็กปฐมวัย ร้อยละ 100

8.2 ร้อยละ 100 ของครูปฐมวัยกลุ่มเป้าหมาย มีความสามารถในการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้เชิงรุก เพื่อส่งเสริมทักษะสมอง EF ของเด็กปฐมวัย

8.3 ร้อยละ 100 ของครูปฐมวัยกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการนิเทศ ติดตาม ได้รับคำชี้แนะ คำปรึกษาจากศึกษานิเทศก์อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

การบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

1.1 ผลการนิเทศติดตามการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ช่วยให้ครูพัฒนากระบวนการ จัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะการคิด วิเคราะห์ แก้ปัญหา และมีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนรู้

1.2 การพัฒนานวัตกรรมนิเวศการเรียนรู้ ห้องเรียนแห่งความสุข ประสิทธิภาพสูง ส่งเสริมการ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

การนิเทศติดตามการจัดการเรียนรวม ส่งเสริมการพัฒนาการศึกษาที่รองรับความหลากหลายของ ผู้เรียน ให้ทุกคนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างเท่าเทียม

3. การพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้

3.1 การนิเทศติดตามระบบการประกันคุณภาพ ช่วยยกระดับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา และส่งเสริมให้มีระบบการประกันคุณภาพที่มีประสิทธิภาพ

3.2 การนิเทศติดตามโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ ช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา และพัฒนาคุณภาพการศึกษาในพื้นที่ห่างไกล

3.3 การบูรณาการการนิเทศโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ส่งเสริมให้การพัฒนาคุณภาพการศึกษา สอดคล้องกับบริบทและความต้องการของพื้นที่

4. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

การประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) ส่งเสริม การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

การบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้

การดำเนินงานโครงการสามารถบรรลุเป้าหมายให้คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล มี ทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ



การบรรลุเป้าหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

โครงการมีส่วนสำคัญในการบรรลุเป้าหมายหมวดหมู่ที่ 12 "ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต" โดยผลการดำเนินงานแสดงให้เห็นว่า ผู้เรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย ผ่านการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการในโลกยุคใหม่ สถานศึกษาได้รับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนและชุมชน

ปัญหาและอุปสรรค

1. จำนวนศึกษานิเทศก์มีจำนวนน้อย ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานบางกิจกรรม
2. การดำเนินงานบางกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ เนื่องจากมีภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ
3. ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมบางรายการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ควรพัฒนาระบบการนิเทศออนไลน์เพื่อเพิ่มความสะดวกและประหยัดทรัพยากร
2. ควรส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายการนิเทศภายในโรงเรียนให้เข้มแข็ง
3. ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างโรงเรียนในเครือข่ายเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนร่วมกัน
4. ควรมีการติดตามผลการนำความรู้และข้อเสนอแนะจากการนิเทศไปใช้อย่างต่อเนื่อง





4. โครงการ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิธร เตชาวัฒน์ นางสาวการะเกด การินตา นายสุทัศน์ ทองจันทร์

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

งบประมาณได้รับจาก สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 80,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง - บาท

งบประมาณคงเหลือ 80,000.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะด้านการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม การมีจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ
3. เพื่อสร้างผู้นำด้วยกระบวนการลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนอื่น ๆ
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้เกิดวิถีประชาธิปไตยในโรงเรียน เป็นพลเมืองที่ดี และแสดงออกอย่างสร้างสรรค์
5. เพื่อน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาในหลวงรัชกาลที่10 สู่การปฏิบัติ

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 โรงเรียนในสังกัด สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมการแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียนทุกประเภท
- 1.2 ประธานสถานักเรียน จำนวน 75 โรงเรียน จำนวน 75 คน
- 1.3 ครูที่รับผิดชอบงานสถานักเรียนและประชาธิปไตยในสถานศึกษา จำนวน 75 คน
- 1.4 ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือในและบุคลากรทางการลูกเสือ ในสังกัด สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ ประจำปี 2568 ในพิธีทบทวนคำปฏิญาณและสวนสนาม ณ ค่ายลูกเสือ สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 500 คน

2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1 สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 มีโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ที่มุ่งมั่นพัฒนางานสถานักเรียนของโรงเรียนให้เป็นตัวอย่างที่ดี สมควรได้รับการคัดเลือก ให้เป็นโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียนของ สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ได้
- 2.2 คณะกรรมการสถานักเรียน รู้บทบาทหน้าที่ตามหลักวิถีประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตระหนักถึงความเป็นไทย มีคุณธรรม จริยธรรม เคารพกฎ กติกา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และสถานศึกษาส่งเสริม สนับสนุนสถานักเรียนใช้วิถีประชาธิปไตย



และหลักธรรมาภิบาล จัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ค่านิยม 12 ประการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการปฏิบัติเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และความเป็นพลโลก

2.3 ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ได้น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย และแสดงความจงรักภักดีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

ผลการคัดเลือกสถานศึกษา ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

ประเภทโรงเรียนประถมศึกษา ชนะเลิศ ได้แก่ โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1

ประเภทโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ชนะเลิศ ได้แก่ โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาคาร

2. เชิงผลลัพธ์

โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1 และโรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาคาร สามารถเป็นโรงเรียนต้นแบบในการดำเนินงานด้านสถานักเรียน และเป็นสถานศึกษาดูงานของโรงเรียนต่าง ๆ ประจำปี สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ได้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัดที่เข้าแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ผ่านเกณฑ์การประเมิน อย่างน้อยในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.2 ร้อยละ 100 ของคณะกรรมการสถานักเรียนโรงเรียนในสังกัด จำนวน 75 โรงเรียน เข้ารับการอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งสถานักเรียนและประชาธิปไตยในโรงเรียน

1.3 ร้อยละ 80 ของผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ลูกเสือ เนตรนารี ที่เข้างานวันคล้ายวันสถาปนา คณะลูกเสือแห่งชาติ ประจำปี 2567 มีความพึงพอใจต่อการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ ประจำปี 2567 สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 มีโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ที่เป็นแหล่งเรียนรู้ และศึกษาดูงานของโรงเรียนอื่นได้

2.2 ประธานนักเรียนโรงเรียนในสังกัด และครูผู้รับผิดชอบงานสถานักเรียนและประชาธิปไตย ในสถานศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องบทบาทหน้าที่และวิถีตามหลักประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



2.3 ลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือมีความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย พร้อมทั้งแสดงความจงรักภักดีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ และมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่นทุกเมื่อ ตามกฎ และคำปฏิญาณของลูกเสือ

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมสถานักเรียน

สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียนระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์การแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน เพื่อเข้ารับการพิจารณาแข่งขันเป็นโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับประเทศ ประจำปี 2567 โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

1) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนในสังกัดร่วมส่งผลงานเข้าคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567

2) แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสิน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สพฐ. กำหนด จึงได้จัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567 (ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2567) ประกอบด้วย

1. นายอำนวย สีนาค รอง ผอ. สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ประธานกรรมการ
2. นายธฤณ ธรรมธัชชัย รอง ผอ. โรงเรียนน้ำป่าตุนูปถัมภ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
3. นายภาณุชิต ดีแท้ ผอ. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่าน กรรมการสงเคราะห์ 3
4. นางสาวศศิธร เตชาวัฒน์ ผอ. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ
5. นางสาวพัชรินทร์ อินเถื่อน ผอ. กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล กรรมการการจัดการศึกษา

6. นางสาวกานต์ชนก รุ่งเรืองแสง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขานุการ

3) ดำเนินการคัดเลือกให้ได้โรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิจารณาคัดเลือกให้ได้โรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน จำนวน 2 โรงเรียน (ประเภทประถมศึกษา 1 โรงเรียน และขยายโอกาสทางการศึกษา 1 โรงเรียน) โดยจัดการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567 ในวันจันทร์ที่ 21 ตุลาคม 2567 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

เพื่อพิจารณาคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567 ให้เป็นไปตามคู่มือการแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน



4) ส่งเอกสารของโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียนระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไปยัง
สำนักพัฒนากิจกรรมนักเรียน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กิจกรรมที่ 2 โรงเรียนดีด้วยกระบวนการลูกเสือ

ดำเนินการในไตรมาสที่ 4

กิจกรรมที่ 3 การสนับสนุนลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน

อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือ

ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 - 4

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมสถานักเรียน

ผลการพิจารณาคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ประจำปี 2567 ระดับ สพป.
อุดรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 จึงประกาศผลการคัดเลือกสถานศึกษา ที่
ได้รับรางวัลชนะเลิศโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

ประเภทโรงเรียนประถมศึกษา

ชนะเลิศ โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1

ประเภทโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

ชนะเลิศ โรงเรียนชุมชนผาเลื้อยวิทยาคาร

กิจกรรมที่ 2 โรงเรียนดีด้วยกระบวนการลูกเสือ

ดำเนินการในไตรมาสที่ 4

กิจกรรมที่ 3 การสนับสนุนลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน

อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือ

ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 - 4

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ส่งเสริมให้นักเรียนโรงเรียนในสังกัดร่วมส่งเสริมกิจกรรมสถานักเรียนในโรงเรียน
ชุมชน ชุมชน และการมีส่วนร่วมให้เกิดวิถีประชาธิปไตยในโรงเรียน เป็นพลเมืองที่ดี และแสดงออกอย่าง
สร้างสรรค์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมสถานักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษา และปลูกฝังนักเรียนให้มี
ความรักในสถาบันหลักของชาติและยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
รู้สิทธิและหน้าที่ เคารพกฎ กติกา มีความรับผิดชอบ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ความเป็นผู้นำผู้ตาม
ที่ดี อยู่ร่วมกันโดยใช้หลักประชาธิปไตย บริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล เด็บโตเป็นพลเมืองดี มีทักษะชีวิตอยู่
ในสังคมอย่างมีความสุข



ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





5. โครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่การจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล นางสาววรรัตน์ คำโค นางสาวญาธิดา ศรีลาเลิศ
นายณราธิป คงสุข นางสาวสุกัญญา แก้วหาญสอน นางสาวนิโลบล นิลกันทะ
นางสาวนางสาวชฎาพร ชื่นจิตร นางสาวจุฑามาศ เชิงหอม นางสาววัชรพร ภูมิภาค

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

งบประมาณได้รับจาก สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 160,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 71,772.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 88,228.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และภารกิจในการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดมีอัตรากำลังข้าราชการครูเพียงพอกับจำนวนนักเรียนและห้องเรียน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
3. เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพอัตรากำลังของสถานศึกษา
4. เพื่อพัฒนาข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลอื่นๆ ด้านการบริหารงานบุคคลสามารถนำฐานข้อมูลใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ
5. เพื่อสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถทดแทนอัตรากำลังที่ว่างให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรงตามความจำเป็นและความต้องการสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
6. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างขวัญกำลังใจในการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
7. เพื่อส่งเสริมวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ได้เลื่อนระดับ ให้มีและเลื่อนวิทยฐานะได้อย่างเหมาะสมเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด



กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 มีข้อมูลวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัด สพ.อ.อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 74 โรงเรียน (เรียนรวม 2 โรงเรียน)
- 1.2 ร้อยละ 100 ของฐานข้อมูลรายบุคคล ที่เป็นข้อมูลสารสนเทศในระบบ HRMS ข้อมูลทะเบียนประวัติและข้อมูลบุคคลที่เกี่ยวข้องมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- 1.3 มีการเกลี่ยอัตรากำลังของพนักงานราชการ อัตรากำลัง ที่ได้รับจัดสรรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 1.4 มีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างอย่างน้อยร้อยละ 80 ของอัตรากำลังทั้งหมด
- 1.5 ร้อยละ 90 ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการบริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล
- 1.6 ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติได้รับการพิจารณาได้รับเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน อย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
- 1.7 ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1 สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำข้อมูลไปใช้ เพื่อบริหารงานบุคคลและบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.2 มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
- 2.3 มีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยองค์คณะบุคคล ที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 2.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- 2.5 การเลื่อนระดับการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีระบบ รวดเร็วและถูกต้อง

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 มีข้อมูลวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัด สพ.อ.อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 74 โรงเรียน (เรียนรวม 2 โรงเรียน)
- 1.2 มีฐานข้อมูลรายบุคคล ที่เป็นข้อมูลสารสนเทศในระบบ HRMS ข้อมูลทะเบียนประวัติและข้อมูลบุคคลที่เกี่ยวข้องมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 1.3 มีการเกลี่ยอัตรากำลังของพนักงานราชการ อัตรากำลัง ที่ได้รับจัดสรรจำนวน 1 ครั้ง



1.4 มีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 100 ของตำแหน่งครู ร้อยละ 33.33 ของตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เนื่องจากยังไม่ได้มีการกำหนดปฏิทินการสอบคัดเลือกของ สพฐ. ร้อยละ 80 ของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) (เนื่องจากบางตำแหน่งที่กำหนดใช้ในการสอบต้องรอการกำหนดปฏิทินจาก สพฐ.)

1.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติได้รับการพิจารณาได้รับเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน อย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ร้อยละ 100

1.6 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นร้อยละ 100 (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำข้อมูลไปใช้เพื่อบริหารงานบุคคลและบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

2.3 มีการสรรหาข้าราชการครูข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยองค์คณะบุคคลที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

2.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการได้รับการพิจารณาได้รับเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

2.5 การเลื่อนระดับ การขอมือและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีระบบ รวดเร็วและถูกต้อง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละ 100 ของโรงเรียนได้มีวางแผนตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. มีการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ 80 ของอัตรารว่าง

3. (อัตรารว่างที่เหลือยังไม่ดำเนินการเนื่องจากรอการกำหนดปฏิทินสรรหาของ สพฐ.)

4. ร้อยละ 100 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติได้รับการเลื่อนเงินเดือน /ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน



วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 งานอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.1 การจัดทำแผนอัตรากำลังระดับสถานศึกษาด้วยระบบ HRMS และ ระบบ CSC

การจัดทำแผนอัตรากำลังและการจัดทำฐานข้อมูลในระบบ HRMS โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูที่รับผิดชอบกลุ่มงานบริหารงานบุคคล อย่างน้อย 1 คน/โรงเรียน เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2568 ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีจุดถ่ายทอดที่ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแผนอัตรากำลังระดับสถานศึกษาด้วยระบบ HRMS และได้รายงานข้อมูลแผนอัตรากำลังในสถานศึกษาผ่านระบบ HRMS ควบคู่กับระบบ Excell

1.2 การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง

1.2.1 การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม จำนวน 16 คน

1.2.2 ได้ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 เวลา 11.30 น. ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม จำนวน 11 คน

กิจกรรมที่ 2 การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.1 การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.1.1 ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ ตำแหน่งครู จำนวน 4 อัตรา และตำแหน่งพนักงานพี่เลี้ยง จำนวน 1 อัตรา โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 6 – 13 ธันวาคม 2567 ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และดำเนินการสอบคัดเลือกในวันอาทิตย์ที่ 22 ธันวาคม 2567 สอบข้อเขียน ณ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม และสอบสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 โดยมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทั้งสิ้น 84 คน คณะกรรมการดำเนินการ 61 คน

2.1.2 ได้ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลประเมินตามเกณฑ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568 และนำผลเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

2.1.3 การคัดเลือกนักเรียนในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2568

2.1.4 การคัดเลือกนักศึกษาทุนตามโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 8 คน ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567



2.2 การให้คำปรึกษาและประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน ระยะเวลา 1 ปี

2.2.1 การให้คำปรึกษาในประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางานระยะเวลา 1 ปี ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 2 (6 เดือนหลัง) จำนวน 4 คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 2 คน ระหว่างวันที่ 11 – 14 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงเรียนของผู้บริหารสถานศึกษา

2.2.2 ได้ให้คำปรึกษาและประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางานระยะเวลา 1 ปี ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 2 (6 เดือนหลัง) จำนวน 12 คน ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก) จำนวน 4 คน และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก) จำนวน 2 คน ระหว่างวันที่ 22 – 23 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุม บ้าน ณ ภาสิริ รีสอร์ท ตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ และมีคณะกรรมการที่ปรึกษา และคณะกรรมการประเมิน

2.2.3 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางานระยะเวลา 1 ปี ในตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 1 คน ในวันที่ 22 ตุลาคม 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีคณะกรรมการประเมินร่วมดำเนินการ 4 คน

กิจกรรมที่ 3 งานบำเพ็ญความชอบ

3.1 การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

3.1.1 การไปรับเหรียญตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ณ ห้องประชุม สพป. ปทุมธานี เขต 2 ระหว่างวันที่ 1 – 2 ตุลาคม 2567 มีผู้เข้าร่วมดำเนินการ 4 คน

3.1.2 การจัดพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม ในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 มีผู้เข้าร่วมรับเหรียญตราพระราชทาน จำนวน 78 คน มีคณะกรรมการร่วมดำเนินการ จำนวน 15 คน

3.2 การเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง

3.2.1 การประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2/2567 ในวันที่ 3 ตุลาคม 2567 ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนคณะกรรมการ 15 คน

3.2.2 การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2/2567 ในวันที่ 15 ตุลาคม 2567 ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม 15 คน

3.2.3 การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 ในวันที่ 15 ตุลาคม 2567 ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม 15 คน



3.2.4 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 ในวันที่ 17 ตุลาคม 2567 ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม 17 คน

3.2.5 การประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 ในวันที่ 3 ตุลาคม 2567 ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนคณะกรรมการ 15 คน

3.2.6 การเก็บรวบรวมผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 1 ในวันที่ 18 – 25 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมกลุ่มโรงเรียนที่กำหนด โดยมีคณะกรรมการดำเนินการ 21 คน

3.2.7 การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1/2568 ในวันที่ 21 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม 15 คน

กิจกรรมที่ 4 งานเลขานุการ

ได้มีการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 7 ครั้ง โดยมีคณะกรรมการและฝ่ายเลขานุการเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูล ครั้งละ 18 คน ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 งานอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.1 โรงเรียนได้มีวางอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 ข้อมูลนักเรียน 10 พฤศจิกายน 2567 คิดเป็นร้อยละ 100

1.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สำหรับการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิเช่น การใช้สำหรับการเกลี่ยอัตรากำลัง ใช้สำหรับการพิจารณาใช้ตำแหน่งว่างในการสรรหา การพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 3 อัตรา)

1.3 มีฐานข้อมูลรายบุคคล ที่เป็นข้อมูลสารสนเทศในระบบ HRMS ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลบุคคลที่เกี่ยวข้องมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.4 มีการเกลี่ยอัตรากำลังของพนักงานราชการ อัตราจ้าง ที่ได้รับจัดสรรจำนวน 1 ครั้ง

1.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นร้อยละ 100 (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรมที่ 2 การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



2.1 มีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 100 ของตำแหน่งครู ร้อยละ 33.33 ของตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เนื่องจากยังไม่ได้มีการกำหนดปฏิทินการสอบคัดเลือกของ สพฐ. ร้อยละ 80 ของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) (เนื่องจากบางตำแหน่งที่กำหนดใช้ในการสอบต้องรอการกำหนดปฏิทินจาก สพฐ.)

2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติได้รับการพิจารณาได้รับเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน อย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ร้อยละ 100

กิจกรรมที่ 3 งานบำเหน็จความชอบ

3.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติได้รับการพิจารณาได้รับเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน อย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ร้อยละ 100

3.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นร้อยละ 100 (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรมที่ 4 งานเลขานุการ

ได้มีการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 7 ครั้ง โดยมีคณะกรรมการและฝ่ายเลขานุการเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูล ครั้งละ 18 คน ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

การประชุม ครั้งที่	การพิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบ การบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล					
	เพื่อ ทราบ	งานบริหาร อัตรากำลัง	งาน สรรหา	งาน บำเหน็จ ความชอบ	งานวินัย	เรื่องอื่นๆ
11/2567	4	4	4			1
12/2567	2	2		2		2
13/2567	2	3	7	1		2
14/2567	6	10	3	-	2	2
1/2568	4	4	3	-	-	2
2/2568	5	4	3	2	-	1
3/2568	2	4	3	-	-	1
4/2568	2	-	-	-	-	2
5/2568	9	4	5	2	-	1

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ



การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนสำคัญ และมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การพัฒนางาน และพัฒนาการศึกษาในยุคที่ต้องมีการปฏิรูปการศึกษาให้ประสบความสำเร็จ การพัฒนาประสิทธิภาพ กระบวนการบริหารงานบุคคลเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้คัดสรรหาคนดี คนเก่ง มีความเชี่ยวชาญ ที่ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ รวมทั้งการพัฒนาสมรรถนะตามสาย งานให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ มีความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติงาน มีครูผู้สอนและบุคลากรเพียงพอ และมีความพร้อมทางด้านสมรรถนะสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 เช่น สมรรถนะด้านภาษา ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล เป็นต้น

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





6. โครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น นางสาวพลอยไพลิน มูลเขียน

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 พฤศจิกายน 2567 - 30 กันยายน 2568

งบประมาณได้รับ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 54,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 24,000.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 30,000.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก อยู่ในช่วงกำลังดำเนินการจัดกิจกรรม

วัตถุประสงค์

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับความรู้ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ มีความเชี่ยวชาญและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น
3. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วม PLC ชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Professional Learning Community) เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกระบวนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกัน

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง จำนวน 750 คน

1.2 ครูผู้ช่วย จำนวน 50 คน

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการพัฒนา



2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการพัฒนาตามกิจกรรมในโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

2.2 ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 สำรวจความต้องการพัฒนาของตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan : ID PLAN) เพื่อเสนอขออนุมัติจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการและจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว) (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา (KM and PLC to organization development) โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 3 การอบรมครูผู้ช่วย สู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 4 การอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของลูกจ้าง และนักการภารโรง

กิจกรรมที่ 5 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยการศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร

กิจกรรมที่ 6 การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 75 คน ระหว่างวันที่ 6 – 7 มีนาคม 2568 ณ หอประชุมไกรลาสสุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี



สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 สำรวจความต้องการพัฒนาของตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan : ID PLAN) เพื่อเสนอขออนุมัติจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการและจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการพัฒนาตามกิจกรรมในโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

(1) ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

(2) ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา (KM and PLC to organization development) โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 3 การอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ยังไม่ได้ดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 4 การอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของลูกจ้าง และนักการภารโรง

(ยังไม่ได้ดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 5 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร (ยังมีได้ดำเนินการ) (รอจัดสรรงบประมาณไตรมาส 2)

กิจกรรมที่ 6 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการพัฒนาตามกิจกรรมในโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

(1) ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

(2) ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์หัวข้อที่เกี่ยวกับการศึกษา ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทย



มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อุดม อโภจ อารี มีวินัย รักชาติ ศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สามและอนุรักษ์ ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู้การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการเกษตรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีฟตามความถนัดของตนเอง โดยกำหนดแผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(1) ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

(2) ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา ที่สูงขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





7. โครงการ การแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ 72 ปีการศึกษา 2567

ผู้รับผิดชอบ นายจักรกฤษ แก้วสุข

สถานะโครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์

ระยะเวลาดำเนินงาน ธันวาคม 2567

งบประมาณได้รับจาก สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 200,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 176,7247.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 13,276.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก งบประมาณค่าตอบแทนสำหรับกรรมการข้าราชการ และมีจำนวนรายการที่แข่งขันลดลง

วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นเลิศพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับ Soft Power ดนตรี นาฏศิลป์ไทย ศิลปะ ทักษะทางด้านอาชีพและทักษะชีวิต
- 2 เพื่อเป็นเวทีให้นักเรียนได้แสดงออก ตามความสามารถของตนเองอย่างสร้างสรรค์ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้นำมาต่อยอดการเรียนการสอนและพัฒนานวัตกรรมสู่ชุมชนและสังคม
- 3 นักเรียนได้รู้ถึงความถนัดของตนเอง เพื่อเป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อในระดับต่าง ๆ และเพื่อเป็นการเลือกประกอบอาชีพที่ตนเองถนัด

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรม/โครงการในการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ให้แก่นักเรียน
- 1.2 เพื่อส่งเสริมทักษะ ความสามารถและศักยภาพของนักเรียนในสังกัดทุกระดับชั้น
- 1.3 เพื่อเป็นเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการแสดงออกด้านศิลปหัตถกรรม และกิจกรรมพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับ Soft Power
- 1.4 เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้รับการปลูกฝังเป็นคนดี มีวินัย มีคุณธรรมและจริยธรรม

2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1 นักเรียนได้รับการพัฒนาส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้านศิลปหัตถกรรม และกิจกรรมพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับ Soft Power
- 2.2 ครูพัฒนาการจัดการกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาและบูรณาการด้านศิลปหัตถกรรม และพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับ Soft Power



ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. นักเรียนได้รับการพัฒนาให้มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศด้านทักษะต่างๆที่เกี่ยวข้องกับ Soft Power รู้คุณค่าในตนเอง
2. โรงเรียนในสังกัด พัฒนาคุณภาพการจัดการกระบวนการเรียนรู้/กิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศให้นักเรียนทุกระดับชั้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

- 1.1) ร้อยละ 100 ของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศด้านทักษะที่เกี่ยวข้องกับ Soft Power
- 1.2) ร้อยละ 100 ของนักเรียนรู้ถึงความถนัดของตนเอง และมีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ และเลือกประกอบอาชีพที่ตนเองถนัดต่อไป
- 1.3) ร้อย 100 ของนักเรียนได้แสดงออกตามความสามารถของตนเองอย่างสร้างสรรค์

2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1) นักเรียนได้รับการพัฒนาให้มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม
- 2.2) นักเรียนได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศด้านพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับ Soft Power

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับกลุ่มโรงเรียน ครั้งที่ 72 ปีการศึกษา 2567
การจัดสรรงบประมาณการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับกลุ่มโรงเรียน ครั้งที่ 72 ปีการศึกษา 2567 ให้กลุ่มโรงเรียนจำนวน 1 กลุ่มโรงเรียน กลุ่มละ 5,00 บาท รวมเป็นเงิน 50,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 การอบรมผู้ดูแลระบบโปรแกรมจัดการแข่งขัน

การจัดอบรมผู้ดูแลระบบโปรแกรมจัดการแข่งขัน ในวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 เวลา 08.00 – 17.00 น. ณ ห้องประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี

กิจกรรมที่ 3 การจัดแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน

3.1 แต่งตั้งคณะกรรมการการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับกลุ่มโรงเรียน ครั้งที่ 72 ปีการศึกษา 2567

3.2 ดำเนินการการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับกลุ่มโรงเรียน ครั้งที่ 72 ปีการศึกษา 2567 ในวันที่ 21 ธันวาคม 2567 เวลา 08.00 น. – 16.30 น. ณ โรงเรียนน้ำปาดชนูปถัมภ์ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี และในวันที่ 25 – 26 ธันวาคม 2567 เวลา 08.00 น. – 16.30 น. ณ สพป. อุดรธานี เขต 2 และโรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี



สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับกลุ่มโรงเรียน ครั้งที่ 72 ปีการศึกษา 2567
กลุ่มโรงเรียนจำนวน 10 กลุ่ม เบิกจ่ายครบทุกกลุ่มโรงเรียน

กิจกรรมที่ 2 การอบรมผู้ดูแลระบบโปรแกรมจัดการแข่งขัน

ผู้แทนกลุ่มโรงเรียนเข้าร่วมอบรมผู้ดูแลระบบโปรแกรมจัดการแข่งขัน ในวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 เวลา 08.00 – 17.00 น. ณ ห้องประชุมไกรลาสสุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี

กิจกรรมที่ 3 การจัดแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน

นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศด้านทักษะที่เกี่ยวข้องกับ Soft Power ผ่านกิจกรรมการแข่งขันตามรายการที่กำหนด

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

นักเรียนได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง ตามศตวรรษที่ 21 มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ในทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน ได้รับการพัฒนาทักษะความสามารถการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะ ในศตวรรษที่ 21 และได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศ ด้านพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับ Soft Power

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)





กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการศึกษาให้เป็นองค์กรนวัตกรรม

8. โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นางวิไลวัลย์ ศรีน่วม นายวิษณุกร อมฤกษ์ นางสาวทิพย์วรรณ ประดับลาย
นายธนกร กาวารี นางสาวมัลลิกา วงศ์อินทร์ นายเอกพจน์ อ่องดา
นายธนทัต แก้วคุด

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

งบประมาณได้รับจาก สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 100,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 29,540.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 70,460.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด
2. เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล
3. เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย
4. เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และร่วมกันวางแผน และพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
5. เพื่อให้การรายงาน การประเมินผล มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่อง และเป็นธรรม
6. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2
7. เพื่อผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไปได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
8. ส่งเสริมสร้างให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ มีวินัยทางการเงิน
9. เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินหรือภาระหนี้สินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้ลดปัญหาต่อการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีพ



กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 75 โรงเรียน มีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับรู้ รับทราบ และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ในภารกิจที่ได้รับมอบหมายสามารถรายงานการประเมินผลได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และร่วมกันวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่อง วัฒนธรรมภายในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล และสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้

1.2 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานให้กับสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาใน สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา ในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในภารกิจที่ได้รับมอบหมายสามารถรายงานการประเมินผล ได้อย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และร่วมกันวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่อง วัฒนธรรมภายในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไปได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน

2.3 ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีหนี้สินได้รับการแก้ไขปัญหา ทางการเงิน

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาใน สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และ สถานศึกษาในสังกัด ได้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สามารถรายงาน การประเมินผลได้อย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ แก่ผู้รับบริการ และร่วมกันวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร ให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่อง วัฒนธรรมภายในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล



1.2 สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 มีการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน

3) ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีหนี้สินได้รับการแก้ไขปัญหาด้านการเงิน

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สามารถรายงานการประเมินผลได้อย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ มีจิตสำนึกที่ดี ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และร่วมกันวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน

2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ มีวินัยทางการเงิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สามารถรายงานการประเมินผลได้อย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ร่วมกันวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

1.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของ สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 อย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว และทั่วถึง

1.3 ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีหนี้สินได้รับการแก้ไขปัญหาด้านการเงิน

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การจัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา

การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา

1.1 วันที่ 30 ตุลาคม 2567 การประชุมออนไลน์ ณ ห้องประชุม สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน



1.2 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน

1.3 วันที่ 14 มกราคม 2568 การประชุมออนไลน์ ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน

1.4 วันที่ 24 มกราคม 2568 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน

1.5 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 การประชุมออนไลน์ ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน

**กิจกรรมที่ 2 การจัดประชุมผู้บริหารการศึกษา ประธานกลุ่มโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย
และศึกษานิเทศก์ (ประชุม 2 เดือน/ครั้ง) รวม 5 ครั้ง**

การประชุมผู้บริหารการศึกษา ประธานกลุ่มโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และ
ศึกษานิเทศก์ เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
35 คน

**กิจกรรมที่ 3 การจัดประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยและศึกษานิเทศก์
(ประชุมเดือนละ 1 ครั้ง) รวม 10 ครั้ง**

การประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์

3.1 วันที่ 25 พฤศจิกายน ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
20 คน

3.2 วันที่ 9 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
22 คน

3.3 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
22 คน

3.4 วันที่ 3 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
22 คน

กิจกรรมที่ 4 การจัดประชุมบุคลากรในสำนักงานฯ (ประชุม 2 ครั้ง/ปี) รวม 2 ครั้ง

การประชุมบุคลากรในสำนักงาน

4.1 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนผู้เข้าร่วม
กิจกรรม 57 คน

4.2 วันที่ 3 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
57 คน



กิจกรรมที่ 5 การดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ (PMQA) และตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (ระบบ KRS)

การรับฟังการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom) โดยแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตัวชี้วัดเข้ารับฟังการชี้แจง

กิจกรรมที่ 6 การดำเนินงานตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การดำเนินงานรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามแผนการติดตามและประเมินผลปี 2568 รอบที่ 3 (1 สิงหาคม – 15 กันยายน 2568)

กิจกรรมที่ 7 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมอาคารสถานที่ ให้น่าดู น่าอยู่ น่าทำงาน

ปลูกไม้ดอกไม้ประดับ โดยจัดซื้อพันธุ์ไม้ดอกไม้ประดับ ดินปลูก ปุ๋ย เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมใน สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์

8.1 กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์

8.1.1 พัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

8.1.2 สร้างความเข้าใจในการสื่อสารเชิงบวก

8.1.3 ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร

8.1.4 สร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์

8.1.5 ปรับปรุงบอร์ดประชาสัมพันธ์

8.2 ปรับปรุงบอร์ดประชาสัมพันธ์

การจัดทำตู้บอร์ดโครงไม้เนียม กระดาษบานเลื่อน พื้นหลังไม้อัด พื้นหน้าก้ามะหยี่สีน้ำเงิน ขนาดกว้าง 1.20 เมตร ยาว 1.19 เมตร รวม 1,428 ตารางเมตร จำนวน 2 ชุด ชุดละ 4,500 บาท

กิจกรรมที่ 9 สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 – กันยายน 2568 ตามภารกิจหลัก 4 ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านคุณภาพการให้บริการ มีผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้บริหาร ครูผู้สอน บุคลากรทางการศึกษา ก.ต.ป.น. คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง นักเรียน ข้าราชการบำนาญ ประชาชนทั่วไป) ตอบแบบสอบถาม ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfxrWQKz_TtyEHY



Gpdd5XHbxaqNSzZjUqkYLHXJq2rXmkDPoA/viewform กลุ่มไลน์ต่าง ๆ เว็บไซต์ของ สพป. อุตรดิตถ์
เขต 2 www.utt2.go.th

2. มีผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 137 คน มีความพึงพอใจระดับมากขึ้นไปร้อยละ 95.62

กิจกรรมที่ 10 กิจกรรมการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

10.1 สรุปข้อมูลผู้สมัครเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 11 คน

10.2 สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 แจ้งประชาสัมพันธ์ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา เข้ารับการอบรม “สร้างความรู้ยั่งยืน ด้วยความรู้ด้านการเงิน” money coach

10.3 เข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็น “ปัญหาหนี้สินข้าราชการ (ครู) ที่รัฐบาลอยาก
แก้ไข : จะสำเร็จได้ด้วยระบบสหกรณ์ ระหว่างวันที่ 18 – 19 พฤษภาคม 68 จัดโดยสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

10.4 สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ประสานงานกับผู้สมัครเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหา
หนี้สินฯ โดยโทรศัพท์ประสานส่วนตัวเป็นรายบุคคล เพื่อทราบข้อมูล ความเคลื่อนไหวในปัจจุบัน

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การประชุมผู้บริหารการศึกษา

1.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

1.2 ผู้บริหารสถานศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเสริมเสริมสร้างความมั่นคงของ
สถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และสร้างวัฒนธรรม
ต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูป
กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

1.3 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่
ผู้รับบริการและร่วมกันวางแผน และพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

1.4 ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย จำนวน 81 คน
คิดเป็นร้อยละ 81.00

1.5 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ร้อยละ 90



กิจกรรมที่ 2 ประชุมผู้บริหารการศึกษา ประธานกลุ่มโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์

2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

2.2 ผู้บริหารการศึกษา ประธานกลุ่มโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยและศึกษานิเทศก์ เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 90.00

2.3 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพ.อ.อุตรดิตถ์ เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและร่วมกันวางแผน และพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

ร้อยละ 90

กิจกรรมที่ 3 ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์

3.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

3.2 ผู้บริหารการศึกษา ประธานกลุ่มโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์ เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 92.00

3.3 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพ.อ.อุตรดิตถ์ เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและร่วมกันวางแผน และพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

ร้อยละ 90

กิจกรรมที่ 4 ประชุมบุคลากรในสำนักงานฯ

4.1 บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสพ.อ.อุตรดิตถ์ เขต 2 มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและร่วมกันวางแผน และพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ร้อยละ 90

4.2 บุคลากรในสำนักงานฯ เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100

กิจกรรมที่ 5 การดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ (PMQA) และตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (ระบบ KRS)

5.1 บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสพ.อ.อุตรดิตถ์ เขต 2 มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการผู้รับบริการและร่วมกันวางแผน และพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ร้อยละ 90

5.2 การรายงาน การประเมินผล มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่อง และเป็นธรรม

กิจกรรมที่ 6 การดำเนินงานตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ปี 2568



กิจกรรมที่ 7 การพัฒนาสิ่งแวดล้อม อาคารสถานที่ ให้น้ำดู น่าอยู่ น่าทำงาน

เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อม สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์

8.1 ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไปได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน

8.2 สร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์ โดยแต่งตั้ง

8.3 ปรับปรุงบอร์ดประชาสัมพันธ์

กิจกรรมที่ 9 สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

9.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและร่วมกันวางแผน และพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ร้อยละ 90

9.2 การรายงาน การประเมินผล มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่อง และเป็นธรรม

ผลการประเมินความพึงพอใจที่ผู้รับบริการพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารและการจัดการศึกษา และการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 137 คน มีความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 คิดเป็นร้อยละ 95.62 เป้าหมายกำหนดไว้ ร้อยละ 80 ขึ้นไป

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารและการจัดการศึกษา และการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

การบริหารและจัดการศึกษาของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม (คน)	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับความพึงพอใจ (คน)					ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึง พอใจระดับมากที่สุด	
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
1. ด้านวิชาการ	39	0	0	0	13	26	39	100.00
2. ด้านงบประมาณ	26	0	0	1	7	18	25	96.15
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	37	0	0	1	8	28	36	97.30
4. ด้านบริหารงานทั่วไป	35	0	0	4	9	22	31	88.57
รวม	137	0	0	6	37	94	131	95.62
คิดเป็นร้อยละ	100.00	0.00	0.00	4.38	27.01	68.61		

กิจกรรมที่ 10 กิจกรรมการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

10.1 ส่งเสริมสร้างให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ มีวินัยทางการเงิน

10.2 ดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินหรือภาระหนี้สินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้ลดปัญหาต่อการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีพ

10.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ มีวินัยทางการเงิน ร้อยละ 90



สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

1. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการกิจที่ได้รับมอบหมาย สามารถรายงานการประเมินผลได้อย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ร่วมกันวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 อย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว และทั่วถึง

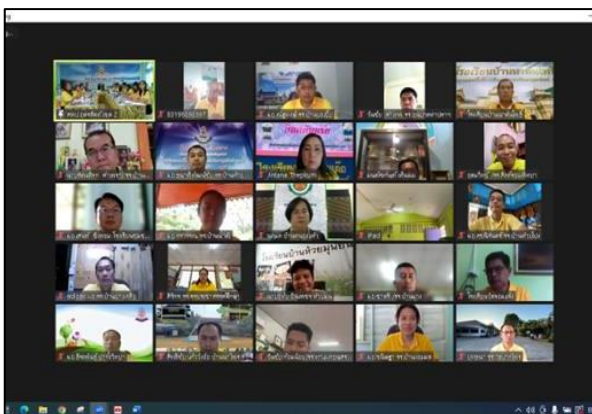
ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ

กิจกรรมที่ 1 ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา





กิจกรรมที่ 2 ประชุมผู้บริหารการศึกษา ประธานกลุ่มโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยและศึกษานิเทศก์



กิจกรรมที่ 3 ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์



กิจกรรมที่ 4 ประชุมบุคลากรในสำนักงานฯ





รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรมที่ 5 ตัวชี้วัด PMQA ,KRS



กิจกรรมที่ 7 การพัฒนาสิ่งแวดล้อม อาคารสถานที่ ให้น่าดู น่าอยู่ น่าทำงาน

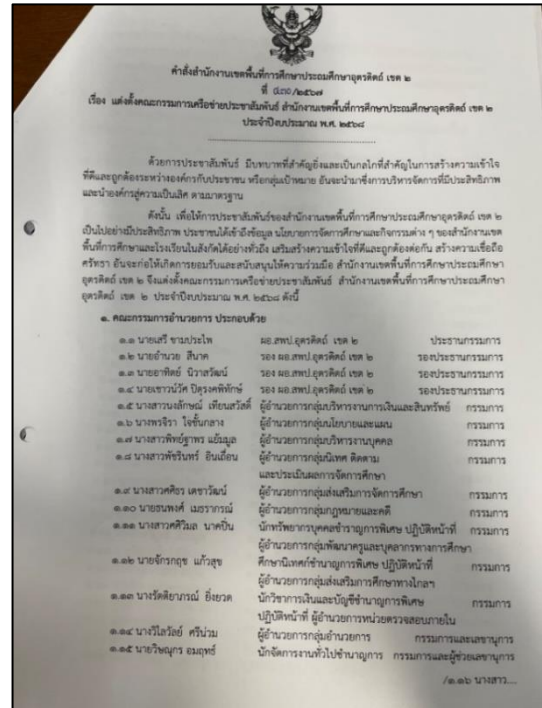
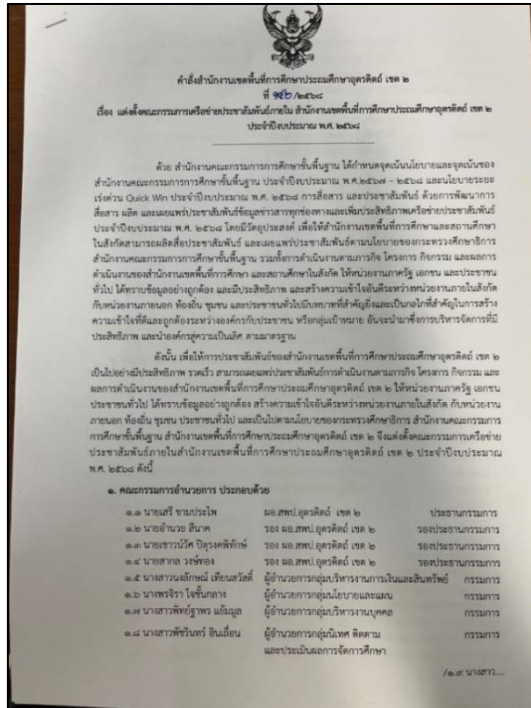




รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์

1. คำสั่งเครือข่าย



2. ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าเขต 2 บอร์ด





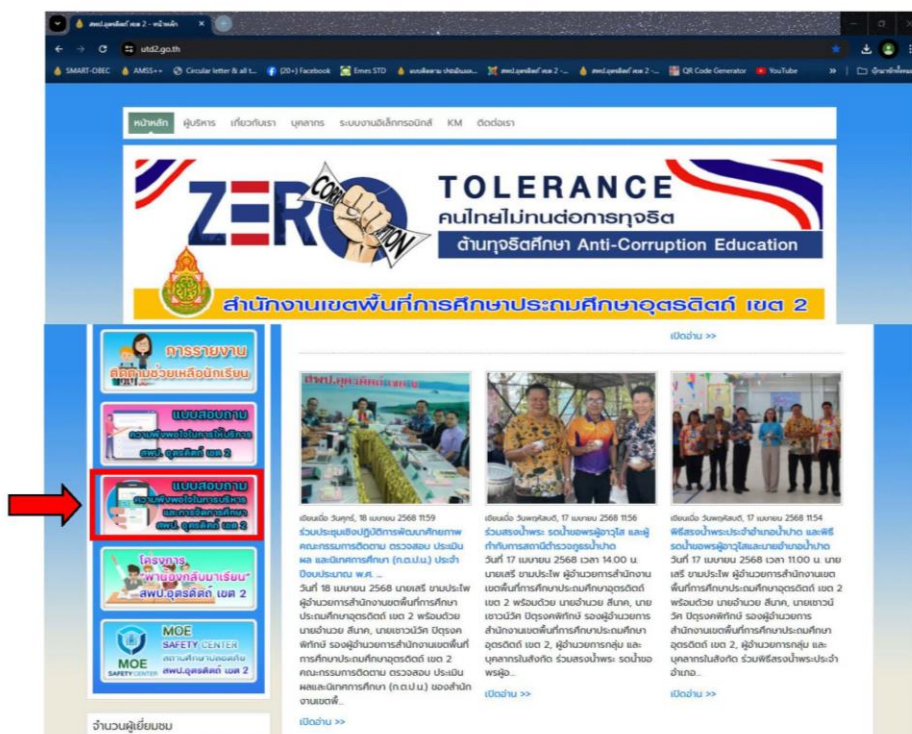
กิจกรรมที่ 9 สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. ช่องทางตอบแบบสอบถามบนเว็บไซต์หน่วยงาน <http://www.utd2.go.th/>

QR Code แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหาร
และจัดการศึกษารวมทั้งการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



หรือคลิกแบบสอบถามหน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
<https://www.utd2.go.th>





รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)



9. โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผู้รับผิดชอบ นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

งบประมาณได้รับจาก สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 10,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 5,140.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 4,860.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี ของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และสามารถช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2
2. เพื่อให้การตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ ของโรงเรียนในสังกัดเป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สามารถให้คำปรึกษา ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ



3. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และโรงเรียนในสังกัด เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 ตรวจสอบการปฏิบัติงานของสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

1.1.1 ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การบัญชี ในระบบ New GFMS Thai ของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

1.1.2 ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ของสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

1.1.3 ตรวจสอบหลักฐานการจ่ายของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 อย่างน้อย 2 เดือน

1.2 ตรวจสอบการปฏิบัติงานของโรงเรียนในสังกัด จำนวน 12 โรงเรียน

1.2.1 ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีแก่โรงเรียนในสังกัด

1.2.2 ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ของโรงเรียนในสังกัด

1.2.3 ตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินแต่ละประเภทตามขอบเขตระยะเวลาที่เข้าตรวจสอบ

1.2.4 ตรวจสอบเงินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และเงินรายได้สถานศึกษา

1.2.5 ตรวจสอบการดำเนินงานตามโครงการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

1.3 ตรวจสอบการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภคของส่วนราชการ (ตามมติคณะรัฐมนตรี)

1.4 อบรมให้ความรู้แก่โรงเรียนในสังกัดที่เป็นหน่วยงานย่อย เรื่อง แนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี ของสถานศึกษาที่เป็นหน่วยงานย่อยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีในระบบ New GFMS Thai การจัดซื้อ จัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และหลักฐานการจ่ายได้ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง



2.2 โรงเรียนในสังกัดสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ การใช้จ่ายเงิน โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินรายได้สถานศึกษา และหลักฐานการจ่ายเงินได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

2.3 เจ้าหน้าที่การเงินมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 90 ของการปฏิบัติงาน สามารถดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีในระบบ New GFMS Thai เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1.2 ร้อยละ 90 ของการปฏิบัติงาน สามารถดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การดำเนินงานโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินรายได้สถานศึกษาของโรงเรียนในสังกัดเป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.3 ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี ผ่านการทดสอบหลังการอบรม

2. เชิงผลลัพธ์

1.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีในระบบ New GFMS Thai การจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และหลักฐานการจ่ายได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

1.2 โรงเรียนในสังกัดสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ การใช้จ่ายเงิน โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินรายได้สถานศึกษา และหลักฐานการจ่ายเงินได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

1.3 เจ้าหน้าที่การเงินมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละ 90 ของการปฏิบัติงาน สามารถดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีในระบบ New GFMS Thai เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. สามารถดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำแก่โรงเรียนในสังกัดได้ ร้อยละ 90 ของแผนการตรวจสอบภายในประจำปี พ.ศ. 2568

3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการทดสอบหลังการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีของโรงเรียน



วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระยะเวลาในการดำเนินการ เดือนกรกฎาคม 2568

สถานที่ดำเนินโครงการ สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2

การดำเนินงานโครงการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ของสพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 และตรวจสอบหลักฐานการจ่ายของสพป. อุดรดิตถ์ เขต 2

กิจกรรมที่ 2 การตรวจสอบโรงเรียนในสังกัด ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนในสังกัดจำนวน 22 แห่ง ดังนี้

การดำเนินงานโครงการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินแต่ละประเภทตามขอบเขตระยะเวลาที่เข้าตรวจสอบ

กิจกรรมที่ 3 การอบรมให้ความรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี แก่เจ้าหน้าที่การเงินของโรงเรียนในสังกัด

ระยะเวลาในการดำเนินการ เดือนสิงหาคม 2568

สถานที่ดำเนินโครงการ ห้องประชุมสพป. อุดรดิตถ์ เขต 2

การดำเนินงานโครงการ จัดอบรมให้ความรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี แก่เจ้าหน้าที่การเงินของโรงเรียนในสังกัด ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 75 คน เป็นการอบรมในรูปแบบ Online สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบ สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการดำเนินงานโครงการ ยังไม่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 2 การตรวจสอบโรงเรียนในสังกัด ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผลการดำเนินงานโครงการ ร้อยละ 55 ของการปฏิบัติงาน สามารถดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี การดำเนินงานโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเงินรายได้สถานศึกษาของโรงเรียนในสังกัดได้ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กิจกรรมที่ 3 การอบรมให้ความรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี แก่เจ้าหน้าที่การเงินของโรงเรียน การดำเนินงานโครงการ ยังไม่ได้ดำเนินการ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

เจ้าหน้าที่การเงินของโรงเรียนในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีมากขึ้น การปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เห็นแต่ประโยชน์ส่วนรวม และสร้างความโปร่งใส

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





10. โครงการ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร

ผู้รับผิดชอบ นางพรจิรา ใจชั้นกลาง นางสาวกานต์ชนก รุ่งเรืองแสง นางสาวเกศนภา อุ่นทินวงศ์
นางสาววนัสพร เจริญผล นางเกตุธิดา ระภาเพศ นางสาวนันทนา เปี้ยจันทร์

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

งบประมาณได้รับจาก สฟป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 100,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 89,525.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 10,475.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 และกำกับติดตามการจัดทำแผนของสถานศึกษาในสังกัด
2. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของ สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2
3. เพื่อจัดตั้ง จัดสรร งบประมาณให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด
4. เพื่อติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ตัวชี้วัด นโยบาย กลยุทธ์ จุดเน้น และการใช้จ่ายงบประมาณของ สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา ในสังกัด
5. เพื่อให้สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษามีแผนชั้นเรียนรายปีที่น่าไปสู่การการจัดทำแผนการรับนักเรียนในปีต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 อย่างละ 20 เล่ม
- 1.2 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของ สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 12 เล่ม
- 1.3 จัดตั้ง จัดสรร งบประมาณ ให้กับสฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา จำนวน 75 โรงเรียน
- 1.4 ติดตาม รายงานผลการบริหารจัดการงบประมาณและการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สฟป. อุดรดิตถ์ เขต 2 และ สถานศึกษา จำนวน 75 โรงเรียน
- 1.5 จัดทำแผนชั้นเรียนรายปีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาเพื่อรองรับการจัดทำแผนการรับนักเรียนในปีการศึกษา 2568



2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีแผนพัฒนาการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่มีประสิทธิภาพ

2.2 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 สำหรับเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาวางแผนการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

2.3 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จัดตั้ง จัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้แก่สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ถูกต้อง ตามแนวทางที่กำหนดและเป็นไปตามกำหนดเวลา

2.4 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด สามารถดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด นโยบาย กลยุทธ์ จุดเน้น และบริหารจัดการใช้งบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.5 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และ สถานศึกษาในสังกัด มีแผนชั้นเรียนรายปีไปใช้ในการวางแผนการจัดทำแผนการรับนักเรียนในปีการศึกษา 2568

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 75 โรงเรียน นำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปี ไปใช้ในการขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ตอบสนองและบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบาย กลยุทธ์ จุดเน้นของ สพฐ. และหน่วยงาน

1.2 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา จำนวน 75 โรงเรียน ได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น มีวัสดุ สื่อ อุปกรณ์ งบประมาณ สำหรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเหมาะสม เพียงพอ

1.3 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และ สถานศึกษา จำนวน 75 โรงเรียน มีการบริหารจัดการโครงการ กิจกรรมและงบประมาณอย่างเหมาะสม ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ มีการควบคุม กำกับ ติดตาม รายงานอย่างเป็นระบบ

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด นำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปี ไปใช้ในการขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ตอบสนองและบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบาย กลยุทธ์ จุดเน้นของ สพฐ. และหน่วยงาน

2.2 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น มีวัสดุ สื่อ อุปกรณ์ งบประมาณ สำหรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเหมาะสม เพียงพอ

2.3 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา มีการบริหารจัดการโครงการ กิจกรรมและงบประมาณอย่างเหมาะสม ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ มีการควบคุม กำกับ ติดตาม รายงานอย่างเป็นระบบ



ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา จำนวน 75 โรงเรียนมีแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 แผนชั้นเรียนรายปี ที่สอดคล้องและสามารถดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบาย กลยุทธ์ จุดเน้น ต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นขับเคลื่อนการทำงานแบบมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้

1.2 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา จำนวน 75 โรงเรียน สามารถบริหารจัดการงบประมาณ และทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

2. เชิงผลลัพธ์

สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน สามารถบริหารจัดการ โครงการ กิจกรรม และ งบประมาณ เป็นไปตามแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568 ที่กำหนดไว้ มีการบริหารจัดการงบประมาณและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบาย กลยุทธ์ จุดเน้น ต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นขับเคลื่อนการทำงานแบบมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษา พ.ศ.2566-2570

ครั้งที่ 1 เตรียมการจัดทำแผนและทบทวนแผน

การประชุมเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และทบทวน แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.2566-2570) ของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 โดยมีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง โดยการประชุมมีผู้บริหารการศึกษา, ผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรกลุ่มนโยบายและแผนร่วมเป็น คณะทำงานเข้าร่วมประชุม ซึ่ง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ 2 ให้คณะทำงานร่วมกันปรึกษาหารือกันว่าจะวางแผน ขับเคลื่อนการดำเนินการ และทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ.2566-2570 ให้คณะทำงาน ให้ความสำคัญ และคำนึงถึง กฎ ระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์เป็นสำคัญ กำหนดข้อตกลงร่วมกัน ในการวางแผนขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษา และคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ, เป้าหมาย 17 เป้าหมาย แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ แผนระดับที่ 3 แผนพัฒนา เศรษฐกิจ, นโยบาย และให้ใช้แนวทางในการพัฒนาการศึกษา 3 มิติ 4 จุดเน้น 7 นโยบาย และรูปแบบ การพัฒนาการศึกษา ของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ใช้ UTD 2 Model และ 5Q ใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนา การศึกษาของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2



ครั้งที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และ
จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.2566-2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.2566-2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้นเมื่อวันที่ 28 - 29 พฤศจิกายน 2567 ณ ณ ภาสิรี รีสอร์ท อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ โดยคณะทำงาน ประกอบด้วยคณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรกลุ่มนโยบายและแผน และมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด โดย ท่าน ผอ. สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้อธิบายถึง นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 และรูปแบบการพัฒนาการศึกษาที่จะนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนได้นำเสนอสาระสำคัญของโครงการต่างๆ และงบประมาณที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกท่านร่วมอภิปรายและร่วมแสดงความคิดเห็น

กิจกรรมที่ 2 กำกับ ติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ระหว่างปี

การประชุมการกำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ ตามที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ครั้งที่ 1/2568 ในวันที่ 30 มกราคม 2568 โดยมีการชี้แจงรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณไตรมาสที่ 1 งบดำเนินการ รายการงบประจำ และงบบริหารจัดการสำนักงานเขตฯ และเร่งรัดให้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และมีการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้สอดคล้องกับ ความจำเป็นเร่งด่วน และความต้องการใช้งบประมาณให้เหมาะสม

กิจกรรมที่ 3 จัดทำเอกสารรายงาน

- 3.1 จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
- 3.2 จัดทำเล่มแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.2566-2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2
- 3.3 จัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

กิจกรรมที่ 4 การวิเคราะห์และจัดตั้งงบประมาณประจำปี

การประชุมคณะกรรมการจัดตั้งงบประมาณ (งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 โดยคณะกรรมการประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม ประธานกลุ่มโรงเรียนในสังกัด 8 กลุ่ม และบุคลากรกลุ่มนโยบายและแผน โดยร่วมกันพิจารณาการขอตั้งงบประมาณ ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ.



กิจกรรมที่ 5 ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปี งานนโยบาย จุดเน้น ตัวชี้วัด และระบบ eMENSCR

5.1 มีการประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อวางแผนการติดตามการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ผ่านระบบ Zoom วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการบันทึกข้อมูลโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

5.2 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 เพื่อดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ และการรายงานความก้าวหน้าตามตัวชี้วัดและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

5.3 คณะทำงาน มีการติดตามการนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ และการรายงานความก้าวหน้าของโครงการอยู่เสมอ

กิจกรรมที่ 6 การจัดทำแผนชั้นเรียนเต็มรูปแบบระยะ 5 ปี และแผนชั้นเรียนรายปี

6.1 แจ้งโรงเรียนในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2568 ผ่านระบบจัดเก็บข้อมูลแผนชั้นเรียนฯ <http://classroomplan.bopp-obec.info>

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนชั้นเรียนของสถานศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนชั้นเรียน รายปีของสถานศึกษา

6.3 กำกับ ติดตาม ตรวจสอบข้อมูลแผนชั้นเรียนรายปีและรับรองข้อมูลแผนชั้นเรียนรายปีของสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ทางระบบ จัดทำแผนชั้นเรียนรายปีและตรวจสอบรับรองข้อมูลแผนชั้นเรียนของสถานศึกษาทุกแห่ง ทางระบบจัดเก็บข้อมูลแผนชั้นเรียนรายปี

6.4 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2568 ของโรงเรียนในสังกัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2568 ของสถานศึกษาให้เป็นไปตามองค์ประกอบในการจัดทำแผนชั้นเรียนรายปีของสถานศึกษาและแนวทางการดำเนินงานตามคู่มือการจัดทำแผนชั้นเรียนเต็มรูปแบบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) และแผนชั้นเรียนรายปีของสถานศึกษา

6.5 จัดทำประกาศแผนการจัดชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2568 ของสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

6.6 รายงานผลให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ



สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 และทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ.2566-2570

ครั้งที่ 1 เตรียมการจัดทำแผนและทบทวนแผน

การประชุมเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.2566-2570) ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 โดยมีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง ใช้งบประมาณ 6,960 บาท โดยการประชุมมีผู้บริหารการศึกษา, ผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรกลุ่มนโยบายและแผนร่วมเป็นคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ซึ่ง ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ 2 ให้คณะกรรมการร่วมกันปรึกษาหารือกันว่าจะวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินการ และทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2566 – 2570 ให้คณะกรรมการให้ความสำคัญ และคำนึงถึง กฎ ระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์เป็นสำคัญ กำหนดข้อตกลงร่วมกันในการวางแผนขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษา และคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมาย 17 เป้าหมาย แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ แผนระดับที่ 3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจ นโยบาย และให้ใช้แนวทางในการพัฒนาการศึกษา 3 มิติ 4 จุดเน้น 7 นโยบาย และรูปแบบการพัฒนาการศึกษา ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ใช้ UTD 2 Model และ 5Q ใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.2566-2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้นเมื่อวันที่ 28 – 29 พฤศจิกายน 2567 ณ ณ ภาสิริ รีสอร์ท อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ โดยคณะกรรมการประกอบด้วยคณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรกลุ่มนโยบายและแผน และมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด ผู้เข้าร่วมทั้งหมด 59 คน โดย ผอ. สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ได้อธิบายถึงนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 และรูปแบบการพัฒนาการศึกษาที่จะนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนได้นำเสนอสาระสำคัญของโครงการต่าง ๆ และงบประมาณที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกท่านร่วมอภิปรายและร่วมแสดงความคิดเห็น

โดยกรอบเงินการบริหารจัดการ ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

- 1) งบประมาณ 2,591,880 บาท
- 2) งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีโครงการทั้งหมด 22 โครงการ งบประมาณ 1,408,120 บาท



กิจกรรมที่ 2 กำกับ ติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณระหว่างปี

การประชุมการกำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ ตามที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ครั้งที่ 1/2568 ในวันที่ 30 มกราคม 2568 โดยมีการชี้แจงรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณไตรมาสที่ 1 งบดำเนินการ รายการงบประจำ และงบบริหารจัดการสำนักงานเขตฯ และเร่งรัดให้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และมีการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้สอดคล้องกับ ความจำเป็นเร่งด่วน และความต้องการใช้งบประมาณให้เหมาะสม

กิจกรรมที่ 3 จัดทำเอกสารรายงาน

- 3.1 จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน 3 เล่ม
- 3.2 จัดทำเล่มแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.2566-2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 3 เล่ม
- 3.3 จัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 3 เล่ม

กิจกรรมที่ 4 การวิเคราะห์และจัดตั้งงบประมาณประจำปี

4.1 มีการประชุมคณะกรรมการจัดตั้งงบประมาณ (งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ใช้งบประมาณ 1,085 บาท โดยคณะกรรมการประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม ประธานกลุ่มโรงเรียนในสังกัด 8 กลุ่ม และบุคลากร กลุ่มนโยบายและแผน โดยร่วมกันพิจารณาการขอตั้งงบประมาณ ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. โดยคณะกรรมการได้จัดสรรงบประมาณในสังกัด มีรายละเอียด ดังนี้

- 1) สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2
 - รถโดยสารขนาด 12 ที่นั่ง จำนวน 1 คัน 1,358,000 บาท
 - ครุภัณฑ์สำหรับสำนักงาน 500,000 บาท
- 2) โรงเรียนพื้นที่ทั่วไป 68 โรงเรียน (ไม่รวม โรงเรียนคุณภาพและโรงเรียนในพระราชดำริและกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ)
 - ค่าครุภัณฑ์สำหรับสถานศึกษา 1,256,800 บาท
 - สิ่งก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซม 12,324,600 บาท
- 3) โรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ (4 โรงเรียน)
 - ครุภัณฑ์สำหรับสถานศึกษา จำนวน 1,072,000 บาท
 - สิ่งก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซม จำนวน 20,041,800 บาท



- 4) โรงเรียนในพระราชดำริและกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ จำนวน 4 โรงเรียน
 - ครุภัณฑ์สำหรับสถานศึกษา จำนวน 595,700 บาท
 - สิ่งก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซม จำนวน 1,879,100 บาท

4.2 มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายการปรับปรุงและซ่อมแซมระบบไฟฟ้า และพิจารณาการเสนอขอ งบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 ครั้ง มีรายละเอียด ดังนี้

1) การประชุมในวันที่ 3 เมษายน 2568 ประชุมขอรับการสนับสนุนงบประมาณ รายการค่าปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ประปา ประจำปีงบประมาณ 2568 ระดับสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มติที่ประชุมสรุป ดังนี้

- 1.1) รายการค่าปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้า จำนวน 7 โรงเรียน
- 1.2) รายการค่าปรับปรุงซ่อมแซมระบบประปา จำนวน 12 โรงเรียน

2) สถานศึกษาในสังกัด สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ที่เสนอขอรับงบประมาณเงินอุดหนุน จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์) รวมจำนวน 27 โรงเรียน จำนวน 12,210,158 บาท

กิจกรรมที่ 5 ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปี งานนโยบาย จุดเน้น ตัวชี้วัด และระบบ eMENSCR

5.1 มีการประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อวางแผนการติดตามการดำเนินงานในระบบติดตามและ ประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ผ่านระบบ Zoom วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 ของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการบันทึกข้อมูลโครงการ และ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

5.2 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการนำเข้าข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผล แห่งชาติ (eMENSCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 เพื่อดำเนินการนำเข้าข้อมูล โครงการ และการรายงานความก้าวหน้าตามตัวชี้วัดและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

5.3 คณะทำงาน มีการติดตามการนำเข้าข้อมูลโครงการ และการรายงานความก้าวหน้า ของโครงการอยู่เสมอ

กิจกรรมที่ 6 การจัดทำแผนชั้นเรียนเต็มรูปแบบระยะ 5 ปี และแผนชั้นเรียนรายปี

6.1 สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 กำกับ ติดตาม ตรวจสอบข้อมูลแผนชั้นเรียนรายปีและรับรอง ข้อมูลแผนชั้นเรียนรายปีของสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ทางระบบ จัดทำแผนชั้นเรียนรายปีและตรวจสอบ รับรองข้อมูลแผนชั้นเรียนของสถานศึกษาทุกแห่ง ทางระบบจัดเก็บข้อมูลแผนชั้นเรียนรายปี



6.2 มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2568 ของสถานศึกษาทุกแห่ง (คำสั่งที่ 371/2567 สั่ง ณ วันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2567)

6.3 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2568 ของสถานศึกษาทุกแห่ง ครั้งที่ 1 / 2567 วันที่ 20 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 และระบบออนไลน์ (Zoom Cloud Meeting) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แผนชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2568 ของสถานศึกษาให้เป็นไปตามองค์ประกอบในการจัดทำแผนชั้นเรียนรายปีของสถานศึกษาและแนวทางการดำเนินงานตามคู่มือการจัดทำแผนชั้นเรียนเต็มรูปแบบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569) และแผนชั้นเรียนรายปีของสถานศึกษา

6.4 จัดทำประกาศแผนการจัดชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2568 ของสถานศึกษาทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ให้โรงเรียนในสังกัดทราบและนำสู่การปฏิบัติ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

เนื่องจากโครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ จึงยังไม่ส่งผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





11. โครงการ การพัฒนาเว็บไซต์สถานศึกษา เพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด

ผู้รับผิดชอบ นายจักรกฤษ แก้วสุข

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน พฤศจิกายน 2566 - กันยายน 2567

งบประมาณได้รับจาก สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 25,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 25,000.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 0.00 บาท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด ในการจัดทำเว็บไซต์
2. เพื่อให้สถานศึกษาทุกแห่ง แสดงผลข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของสถานศึกษาผ่านทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด
- 1.2 เพื่อให้สถานศึกษาทุกแห่งมีเว็บไซต์ แสดงผลข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา

2. เชิงผลลัพธ์

สถานศึกษามีข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะการเขียนเว็บไซต์

- 1.2 สถานศึกษาทุกแห่งมีเว็บไซต์นำเสนอข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

2. เชิงผลลัพธ์

สถานศึกษามีข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการพัฒนาคุณภาพการศึกษาครบทุกแห่ง



ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 100 ของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะการเขียนเว็บไซต์

1.2 ร้อยละ 100 ของสถานศึกษามีข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

2. เชิงผลลัพธ์

สถานศึกษามีข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการพัฒนาคุณภาพการศึกษาผ่านเว็บไซต์

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางและหลักสูตรการพัฒนา

1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางและหลักสูตรการพัฒนาโครงการพัฒนาเว็บไซต์สถานศึกษาเพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาของสถานศึกษาการประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางและหลักสูตรการพัฒนา

1.2 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกำหนดแนวทางและหลักสูตรการพัฒนาโครงการพัฒนาเว็บไซต์สถานศึกษาเพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาของสถานศึกษาการประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางและหลักสูตรการพัฒนา ในวันที่ 19 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. – 16.30 น. ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

กิจกรรมที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเว็บไซต์สถานศึกษาเพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเว็บไซต์สถานศึกษาเพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศ ในวันที่ 28 มีนาคม 2568 เวลา 08.00 – 17.00 น. ณ ห้องประชุมไกรลาสสุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางและหลักสูตรการพัฒนา

คณะกรรมการกำหนดแนวทางและหลักสูตรการพัฒนาโครงการพัฒนาเว็บไซต์สถานศึกษา มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ บทบาทหน้าที่ และจัดทำกำหนดการ แนวทางและเนื้อหาหลักสูตรสำหรับการพัฒนาผู้เข้ารับการอบรม ในวันที่ 28 มีนาคม 2568

กิจกรรมที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเว็บไซต์สถานศึกษาเพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด

2.1 บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะการเขียนเว็บไซต์



2.2 สถานศึกษาทุกแห่งมีเว็บไซต์นำเสนอข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

การดำเนินงานโครงการพัฒนาเว็บไซต์ของสถานศึกษา ทั้ง 2 กิจกรรม ที่ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 และ ไตรมาสที่ 2 สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดย สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการมีการพัฒนาบุคลากรครู ในการพัฒนาเว็บไซต์เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ ข้อมูลสารสนเทศของสถานศึกษาให้มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ปัญหาและอุปสรรค

ในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ มีปัญหาด้านระบบสัญญาณเครือข่ายอินเทอร์เน็ตด้านความเสถียรของสัญญาณ อุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาต้องเตรียมมาเอง ซึ่งระบบปฏิบัติการที่ไม่เหมือนกันทำให้การนำเข้าข้อมูลระบบการอบรมเกิดปัญหาขัดข้อง

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

มีการจัดเตรียมความพร้อมระบบสัญญาณที่พร้อมรองรับกับผู้ใช้งานที่มีจำนวนมาก ซึ่งอาจต้องใช้งบประมาณเพิ่มในการจ้างเพิ่มระบบความเร็วของสัญญาณเครือข่ายอินเทอร์เน็ต





12. โครงการ การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร (PLC)

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น นางสาวพลอยไพลิน มูลเขียน

สถานะโครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2567

งบประมาณได้รับ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 10,120.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 9,840.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 0.00 บาท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร เป็นการสร้างเครือข่ายในการพัฒนาการศึกษาาร่วมกัน
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา เป็นการยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 50 คน

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร สร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน

2.2 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 54 คน

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร และสร้างเครือข่าย ในการพัฒนาการศึกษาาร่วมกัน

2.2 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน เพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา และยกระดับคุณภาพการศึกษา



ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับการพัฒนา โดยการศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อยร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ร้อยละ 80 ของบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับการพัฒนา สามารถปรับฐานความรู้ที่ได้รับนำมาพัฒนาตนเอง และพัฒนางานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 ร้อยละ 80 ของบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับการพัฒนา มีเครือข่ายในการแก้ไขปัญหา การปรับปรุงและพัฒนางานจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน 26 คน ไปศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร (PLC) เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567 ณ สพป. เพชรบูรณ์ เขต 2 เลขที่ 158/1 หมู่ 1 ตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

กิจกรรมที่ 2 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน 28 คน ไปศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร (PLC) เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2567 ณ สพป.สุโขทัย เขต 2 เลขที่ 126/1 ถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

1.1 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร และสร้างเครือข่ายในการพัฒนาการศึกษาาร่วมกัน

1.2 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน เพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา และยกระดับคุณภาพการศึกษา

กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 2

2.1 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร และสร้างเครือข่ายในการพัฒนาการศึกษาาร่วมกัน

2.2 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน เพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา และยกระดับคุณภาพการศึกษา



สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการดำเนินงานตามโครงการ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมายคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 ประเด็นข้อการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน 54 คน ที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการ สามารถพัฒนาตนเองได้จากการศึกษาต้นแบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งผลให้เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้นได้ และนำความรู้ ตลอดทั้ง วิธีการ สู่การพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพได้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษาดูงานให้กับบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 31 คน ได้มีการแลกเปลี่ยนรู้ระหว่างองค์กร เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนาการศึกษาาร่วมกัน

(2) บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 54 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพทักษะการปฏิบัติงาน เพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา และยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





13. โครงการ การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร (PLC)

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น นางสาวพลอยไพลิน มูลเขียน

สถานะโครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์

ระยะเวลาดำเนินงาน 20 มกราคม - 30 กันยายน 2568

งบประมาณได้รับ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 9,480.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 9,480.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 0.00 บาท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร เป็นการสร้างเครือข่ายในการพัฒนาการศึกษาาร่วมกัน
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา เป็นการยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 11 คน

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร สร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน

2.2 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 31 คน

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร และสร้างเครือข่าย ในการพัฒนาการศึกษาาร่วมกัน

2.2 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา และยกระดับคุณภาพการศึกษา



ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับการพัฒนา โดยการศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อยร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ร้อยละ 80 ของบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับการพัฒนา สามารถปรับฐานความรู้ที่ได้รับนำมาพัฒนาตนเอง และพัฒนางานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 ร้อยละ 80 ของบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับการพัฒนา มีเครือข่ายในการแก้ไขปัญหา การปรับปรุงและพัฒนางานจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วิธีดำเนินการ

บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน 11 คน ไปศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร (PLC) ระหว่างวันที่ 26 – 27 มกราคม 2568 สพป. สกลนคร เขต 1 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร และสร้างเครือข่ายในการพัฒนาการศึกษาร่วมกัน
2. บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน เพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา และยกระดับคุณภาพการศึกษา

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการดำเนินงานตามโครงการ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมายคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 ประเด็นข้อการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน 11 คน ที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการ สามารถพัฒนาตนเองได้จากการศึกษาดูงานแบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งผลให้เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้นได้ และนำความรู้ ตลอดทั้ง วิธีการ สู่การพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพได้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษาดูงานให้กับบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 31 คน ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนาการศึกษาร่วมกัน
- (2) บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 11 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน เพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา และยกระดับคุณภาพการศึกษา



ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





14. โครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น นางสาวพลอยไพลิน มูลเขียน

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ธันวาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

งบประมาณได้รับ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 20,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 16,000.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 4,000.00 บาท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติตนด้วยความเสียสละ
2. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้พัฒนาตนเองและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง จำนวน 750 คน
- 1.2 คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน 50 คน

2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร สร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน
- 2.2 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ร่วมกิจกรรมครบตามเป้าหมาย
- 1.2 คณะกรรมการดำเนินงาน ร่วมกิจกรรมครบตามเป้าหมาย

2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร สร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน
- 2.2 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา



ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม

1.2 ร้อยละ 80 ของคณะกรรมการร่วมดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามเป้าหมายโครงการ

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม

2.2 ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ร่วมกิจกรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา .

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาใต้ต้น (ไม่ใช้งบประมาณ) (ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว)

สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการสร้างหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกฯ และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ประกอบด้วย รอง ผอ.สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ศึกษาพิเศษฯ ประธานกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการสถานศึกษาในแต่ละกลุ่ม โดยมอบหมายให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการคัดเลือกฯ แต่ละกลุ่มโรงเรียน จำนวน 10 กลุ่มโรงเรียน และจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ภายในวันที่ 9 มกราคม 2568 เพื่อดำเนินการมอบรางวัลเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในวันครู ครั้งที่ 69 พ.ศ. 2568 วันที่ 16 มกราคม 2568

กิจกรรมที่ 2 การจัดงานวันครู ครั้งที่ 69 พ.ศ. 2568 วันที่ 16 มกราคม 2568 โดยจัดกิจกรรมในแต่ละอำเภอ ดังนี้ (ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว) (ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 16,000.- บาท)

2.1 อำเภอท่าปลา กิจกรรมที่หอประชุมโรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1 ตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 250 คน

2.2 อำเภอน้ำปาด จัดกิจกรรมที่หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 220 คน

2.3 อำเภอปากท่อ จัดกิจกรรมที่หอประชุมโรงเรียนปากท้าววิทยา ตำบลปากท้าว อำเภอปากท้าว จังหวัดอุตรดิตถ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 120 คน

2.4 อำเภอบ้านโคก จัดกิจกรรมที่หอประชุมและสนามกีฬาโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม ตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 115 คน



กิจกรรมที่ 3 การคัดเลือกจากหน่วยงานอื่นและกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอื่น ๆ
(อยู่ระหว่างดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 4 การประชุมปฏิบัติการถอดบทเรียนประสบการณ์และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ทำคุณประโยชน์ต่อการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (ยังไม่ได้ดำเนินการ)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาดีเด่น

1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ

1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติตน

ด้วยความเสียสละ อุทิศตนทำประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษา

1.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี

กิจกรรมที่ 2 การจัดงานวันครู ครั้งที่ 69 พ.ศ. 2568 วันที่ 16 มกราคม 2568 โดยจัดกิจกรรม ในแต่ละอำเภอ

2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ

2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติตน

ด้วยความเสียสละ อุทิศตนทำประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษา

2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี

กิจกรรมที่ 3 การคัดเลือกจากหน่วยงานอื่นและกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอื่น ๆ

(อยู่ระหว่างดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 4 การประชุมปฏิบัติการถอดบทเรียนประสบการณ์และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ทำคุณประโยชน์ต่อการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

(ยังไม่ได้ดำเนินการ)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการดำเนินงานโครงการบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมายคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับความภาคภูมิใจและมีพัฒนาตามโครงการ สามารถพัฒนาศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งผลให้เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้นได้ และนำความรู้และวิธีการสู่การพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพได้



- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 750 คน ได้รับการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ ปฏิบัติตนด้วยความเสียสละ และได้รับการส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาตนเองและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้ง ได้รับขวัญและกำลังใจ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

**15. โครงการ การแข่งขันกรีฑา – กีฬานักเรียนด้านยาเสพติดสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2568**

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิธร เตชาวัฒน์

สถานะโครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์

ระยะเวลาดำเนินงาน 27 กุมภาพันธ์ – 1 มีนาคม 2568

งบประมาณได้รับ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 121,990.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 121,500.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 490.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก เบิกจ่ายงบประมาณตามที่ใช้จริง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนานักเรียน ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สมอง อารมณ์และสังคม อันจะเสริมสร้างให้นักเรียนเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และมีคุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน รู้รักสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย สามารถดำรงชีวิตและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเป็นสุข
3. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีโอกาสนเล่น และแข่งขันกีฬาอย่างทั่วถึง ทุกระดับชั้น
4. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 นักเรียนในกลุ่มโรงเรียน จำนวน 10 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มท่าปลา นางพญา กลุ่มภาคีศรีจirim กลุ่มร่วมจิตผาเลือด กลุ่มน้ำหมันหาดลำ กลุ่มท่าแฝกสัมพันธ์ กลุ่มพญาสัก กลุ่มเรียวไผ่ผายเหล็ก กลุ่มฟากท่า กลุ่มภูน้ำริน และกลุ่มบ่อเปี้ยม่วงเจ็ดต้น

- วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

ระดับปฐมวัย เข้าร่วมแข่งขันกรีฑา จำนวน 12 รายการ จำนวน 560 คน

ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เข้าร่วมแข่งขันกรีฑา จำนวน 46 รายการ จำนวน 1,040 คน เข้าร่วมแข่งขันกีฬา จำนวน 6 ประเภท (22 รายการ) จำนวน 2,070 คน รวม 3,670 คน

- วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 นักกีฬา เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 2,070 คน

- วันที่ 1 มีนาคม 2568 นักกีฬา เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 1035 คน



รายการแข่งขันกีฬา ดังนี้

- 1) วอลเลย์บอล ชาย/หญิง ระดับประถมศึกษา และระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น
- 2) เซปักตะกร้อ ชาย/หญิง ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 และเซปักตะกร้อ ชาย/หญิง ระดับชั้นประถมศึกษา และระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น
- 3) เปตอง (ทีม 3 คน) ชาย/หญิง ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 – 3 ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 – 6 และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3
- 4) ฟุตบอล ชาย ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 (อายุไม่เกิน 12 ปี) และฟุตบอลชาย ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3 (อายุไม่เกิน 15 ปี)
- 5) แชร์บอล หญิง ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-3 และ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6
- 6) ฟุตซอล ชาย/หญิง ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 และฟุตซอล ชาย/หญิง ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3

1.2 ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการดำเนินงานจัดกิจกรรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม วันละ 100 คน จำนวน 3 วัน

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 นักเรียนในสังกัดมีพัฒนาการทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สมอง อารมณ์และสังคม และเสริมสร้างให้ผู้เรียนเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้ และมีคุณธรรมจริยธรรม

2.2 นักเรียนรู้จัก สามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย สามารถดำรงชีวิตและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่น ในสังคมได้อย่างเป็นสุข

2.3 นักเรียนในสังกัดมีโอกาสเล่นและแข่งขันกรีฑา – กีฬา อย่างทั่วถึง

2.4 นักเรียนในสังกัดใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

นักเรียนเข้าร่วมแข่งขันกรีฑา-กีฬานักเรียนด้านยาเสพติด จำนวนทั้งหมด 3,670 คน โดยมีการแข่งขันกรีฑา-กีฬา ระดับปฐมวัย 12 รายการ, กรีฑา ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา จำนวน 46 รายการ และการแข่งขันกีฬา ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา จำนวน 6 ประเภท (22 รายการ)

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 นักเรียนได้รับการเสริมสร้างทักษะชีวิต และมีความรู้ประสบการณ์ สามารถนำไปใช้ชีวิตและช่วยเหลือผู้อื่นได้

2.2 นักเรียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทักษะชีวิตในการป้องกันปัญหาเสพติด พฤติกรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การป้องกันการท้องในวัยเรียน การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย และการป้องกันพฤติกรรมที่สังคมหวงใยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ



ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

11. นักเรียนในกลุ่มโรงเรียน ทั้ง 10 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มโรงเรียนภาคีศรีจirim กลุ่มโรงเรียนร่วมจิตผาเลียด กลุ่มโรงเรียนท่าปตานางพญา กลุ่มโรงเรียนน้ำหมันหาดล้า กลุ่มโรงเรียนท่าแพกสัมพันธ์ กลุ่มพญาสัก กลุ่มโรงเรียนเรียวไผ่ฝ่ายเหล็ก กลุ่มโรงเรียนฟากท่า กลุ่มโรงเรียนภูน้ำริน และกลุ่มบ่อเปี้ยมวงเจ็ดต้น และคณะผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการดำเนินการจัดการแข่งขันกรีฑา – กีฬา ได้เข้าร่วมแข่งขัน กรีฑา – กีฬา แต่ละรายการ และแต่ละประเภท รวมจำนวนทั้งหมด 3,670 คน

1.2 นักเรียนในสังกัดมีโอกาสได้เล่นกีฬาระดับเขตพื้นที่การศึกษา สามารถแสดงความสามารถในสนามที่เหมาะสม

2. เชิงผลลัพธ์

นักเรียนในสังกัดมีพัฒนาการทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สมอง อารมณ์และสังคม และเสริมสร้างให้ผู้เรียนเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และมีคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย สามารถดำรงชีวิต และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเป็นสุข และมีโอกาสเล่นและแข่งขันกรีฑา – กีฬาอย่างทั่วถึง ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการจัดการแข่งขันกรีฑา – กีฬานักเรียน

1.1 แจ้งประธานกลุ่มโรงเรียนทุกกลุ่มส่งใบสมัครขอส่งนักกรีฑาและนักเรียนเข้าร่วมแข่งขันตามรายการแต่ละประเภทแต่ละอายุช่วงวัย

1.2 สรุปรายการแข่งขันกรีฑา – กีฬาของกลุ่มโรงเรียนที่ส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขัน

1.3 นำเสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติ ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ในการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการการแข่งขันกรีฑา – กีฬานักเรียนด้านยาเสพติด สังกัด สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2568

1.4 ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรึกษาหารือเพื่อเตรียมการ วางแผนการจัดการแข่งขัน

1.5 แจ้งกำหนดการจัดการแข่งขันให้ประธานกลุ่มโรงเรียนทุกกลุ่มโรงเรียนรับทราบ

1.6 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเตรียมการจัดโครงการฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินกรีฑา – กีฬานักเรียน เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการฯ

1.7 แจ้งประธานกลุ่มโรงเรียนทุกกลุ่มรับทราบกำหนดการในการจัดกิจกรรมฯตามสูจิบัตรการแข่งขันกรีฑา – กีฬานักเรียน เพื่อนำนักเรียนเข้าร่วมแข่งขันตามกำหนดการ

1.8 ทำหนังสือขอใช้สถานที่ ขอสนับสนุนวงดุริยางค์ ขอสนับสนุนงบประมาณ ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิด การแข่งขันกรีฑา-กีฬา

1.9 ดำเนินการจัดกิจกรรมตามสูจิบัตร ตามตารางกำหนดการแข่งขันฯ ตั้งแต่วันที่ 27-28 กุมภาพันธ์ – 1 มีนาคม 2568

1.10 สรุปผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ



สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1. นักเรียนที่เข้าร่วมแข่งขันกรีฑา-กีฬานักเรียน ระดับปฐมวัยถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ได้แสดงออกเต็มตามศักยภาพทุกคน
2. นักเรียนในสังกัดมีพัฒนาการทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สมอง อารมณ์และสังคม และเสริมสร้างให้ผู้เรียนเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และมีคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย สามารถดำรงชีวิต และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเป็นสุข และมีโอกาสเล่น และแข่งขันกรีฑา-กีฬาอย่างทั่วถึง ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

1. นักเรียนที่เข้าร่วมแข่งขันกรีฑา-กีฬานักเรียน ระดับปฐมวัยถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ได้แสดงออกเต็มตามศักยภาพทุกคน
2. นักเรียนในสังกัดมีพัฒนาการทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สมอง อารมณ์และสังคม และเสริมสร้างให้ผู้เรียนเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และมีคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย สามารถดำรงชีวิต และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเป็นสุข และมีโอกาสเล่นและแข่งขันกรีฑา-กีฬาอย่างทั่วถึง ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด

ปัญหาและอุปสรรค

การจัดการแข่งขันกรีฑา – กีฬา สภาพอากาศร้อนถึงร้อนจัด

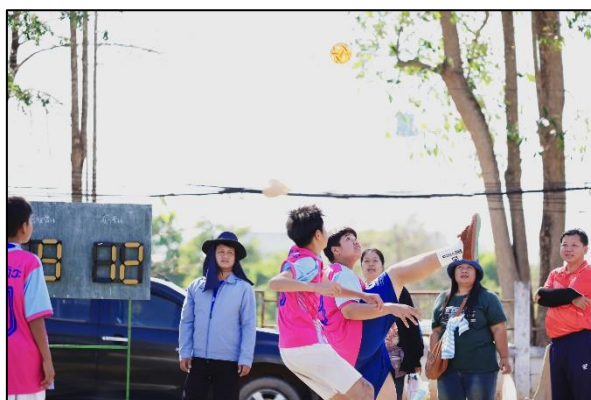
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรจัดการแข่งขันช่วงเดือนมกราคม





รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)





16. โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา สังกัด สพ.อ.ตรดต. เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2568

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิธร เตชาวัฒน์

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน พฤศจิกายน 2567 - กันยายน 2568

งบประมาณได้รับ สพ.อ.ตรดต. เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 50,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 42,700.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 7,300.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก งบประมาณส่วนที่เหลือ อยู่ระหว่างดำเนินการกิจกรรมที่ 6 การ
จัดกิจกรรมค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดและอบายมุขในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษา
2. เพื่อให้สถานศึกษา สพ.อ.ตรดต. เขต 2 มีระบบ และฐานข้อมูลกลาง ในการกำกับ ติดตาม สภาพ
การใช้สารเสพติดในสถานศึกษาและการดูแล ช่วยเหลือนักเรียน นักศึกษาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เพื่อนำไปสู่
การกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาวางแผน และการจัดสรรทรัพยากร ให้ทันต่อสถานการณ์ และเพียงพอต่อ
การแก้ไขปัญหา
3. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม นำไปพัฒนา และสร้างระบบการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
และอบายมุขสารเสพติด (เหล้า/บุหรี่) มีระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนครบทุกด้าน ทั้งในสถานศึกษา และ
นอกสถานศึกษาให้มีความเข้มแข็ง และยั่งยืนทุกพื้นที่
4. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายจิตใจให้กับเยาวชน
ไม่ตกเป็นทาสของอบายมุขด้วยวิถีพุทธ

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 เพื่อสนับสนุนการและส่งเสริมการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและอบายมุข
ในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

1.2 ครูผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด หรือผู้แทนของสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด สพ.อ.ตรดต. เขต 2
เข้าร่วมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติดและอบายมุข
และการรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา ระบบ NISPA และระบบ CATAS จำนวน
75 โรงเรียน



1.3 จำนวนนักเรียนในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ที่เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา สังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2568 และจำนวนนักเรียนโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาที่เข้ารับการสุ่มตรวจปัสสาวะปีการศึกษา 2567 ภาคเรียนที่ 2 ครั้งที่ 1 และปีการศึกษา 2568 ครั้งที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (เทอมละ 1 ครั้ง)

1.4 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาที่ขอรับการประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข และการประเมินสถานศึกษาปลอดบุหรี่และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ผู้ปกครอง นักเรียนและนักศึกษา มีจิตสำนึกร่วมกันในการดูแลนักเรียนกลุ่มเสี่ยง กลุ่มเสพ กลุ่มติด และกลุ่มค้า เพื่าระวังไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดของยาเสพติดและอบายมุข

2.2 สถานศึกษาสามารถ นำไปพัฒนา และสร้างระบบ การปฏิบัติงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนทุกพื้นที่

2.3 นักเรียน สามารถนำความรู้ไปพัฒนาและสร้างระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อบรม ปักจายเสียงรบกวนสถานศึกษาในทุกพื้นที่ได้ และมีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม มีภาวะความเป็นผู้นำ ช่วยเหลือผู้อื่น และผู้ตามที่ดี

2.4 สถานศึกษาที่เข้ารับการประเมินสถานศึกษาสีขาว และผ่านเกณฑ์การประเมินจะได้รับรางวัลแต่ละระดับตามที่ขอรับการประเมิน (ระดับเงิน ระดับทอง ระดับเพชร รักษามาตรฐานระดับเพชร ปีที่ 1-2)

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 100 ของผู้เรียนป้องกันตนเองให้ห่างไกลยาเสพติดและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษา

1.2 ครูผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด หรือผู้แทน เข้าร่วมประชุมเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติดและอบายมุข และการรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ระบบ NISPA และระบบ CATAS จำนวน 75 คน

1.3 สถานศึกษาที่สมัครเข้ารับการประเมินตามโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติดและอบายมุข

1.4 กิจกรรมการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัด โดยการสุ่มตรวจปัสสาวะนักเรียน ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568 (ภาคเรียนละ 1 ครั้ง) กรณีมีผลตรวจเป็นบวก นำเข้าสู่กระบวนการบำบัดโรงพยาบาลใกล้บ้าน และสามารถมาเรียนได้ตามปกติจนจบการศึกษาภาคบังคับ



2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ผู้ปกครอง นักเรียน และนักศึกษา มีจิตสำนึก ร่วมกันในการดูแล กลุ่มเสี่ยง กลุ่มเสพ กลุ่มติด และกลุ่มค้า เฝ้าระวังไม่ให้มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดและอบายมุข

2.2 ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลงานโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติดและอบายมุข และสามารถจัดทำแผนงานโครงการ และกิจกรรมตามกระบวนการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาให้มีความความเข้มแข็ง ต่อเนื่อง และยั่งยืน

2.3 สถานศึกษาในสังกัดที่เข้ารับการประเมินตามโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติด และอบายมุข ได้รับรางวัลทุกโรงเรียน

2.4 นักเรียน นักศึกษา มีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม มีภาวะความเป็นผู้นำ และผู้ตามที่ดี

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. นักเรียน นักศึกษา และบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสา รู้จักเสียสละ ไม่ไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดและอบายมุขและดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

2. สถานศึกษาทุกแห่งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลงานโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติดและอบายมุข และสามารถจัดทำแผนงานโครงการ และกิจกรรมตามกระบวนการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

3. สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดมีระบบดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุข อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน สำหรับนักเรียนทุกช่วงวัย

4. สถานศึกษาในสังกัดที่เข้ารับการประเมินตามโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติดและอบายมุข ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับรางวัลทุกโรงเรียน

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาเข้าร่วมประกวดแข่งขันกิจกรรม TO BE NUMBER ONE

วิธีดำเนินการ จัดสรรเงินงบประมาณ และแจ้งโรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมแข่งขัน TO BE NUMBER ONE ระดับภาคเหนือ เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน ถึง 1 ธันวาคม 2567 ณ จังหวัดเชียงใหม่ (กรณีโรงเรียนของงบประมาณสนับสนุน เพื่อเข้าร่วมแข่งขันระดับภาค)



กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดฯ โดยการสุ่มตรวจปัสสาวะนักเรียนระดับชั้น ม.1-3
(ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2568 / ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567) ดำเนินการเมื่อวันที่ 6-10 และ 13-15 มกราคม 2568

วิธีดำเนินการ

2.1 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดกิจกรรมรณรงค์ค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัด โดยการตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะนักเรียน กลุ่มเป้าหมาย 13-24 ปี โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัดทุกโรงเรียน

2.2 แจ้งสถานศึกษากำหนดการออกตรวจสารเสพติดในปัสสาวะโดยการสุ่มตรวจนักเรียนในสถานศึกษา

2.3 แจ้งหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ เพื่อร่วมบูรณาการออกตรวจสารเสพติดในปัสสาวะนักเรียนในสถานศึกษาตามกำหนดการ

2.3.1 สถานีตำรวจอำเภอท่าปลา อำเภอน้ำปาด อำเภอพากทำ อำเภอบ้านโคก

2.3.2 โรงพยาบาลอำเภอท่าปลา อำเภอน้ำปาด อำเภอพากทำ อำเภอบ้านโคก

2.3.3 สสอ. อำเภอท่าปลา อำเภอน้ำปาด อำเภอพากทำ อำเภอบ้านโคก

2.3.4 ศอ.ปส.อำเภอท่าปลา อำเภอน้ำปาด อำเภอพากทำ อำเภอบ้านโคก

2.4 กรณีมีนักเรียนที่ผลตรวจเป็นบวก เจ้าหน้าที่ที่ร่วมดำเนินการออกตรวจจะดำเนินการสอบถามข้อมูลนักเรียนและนำเข้าสู่กระบวนการบำบัด ณ โรงพยาบาลใกล้โรงเรียนต่อไป และนักเรียนสามารถเรียนหนังสือได้ตามปกติทุกวัน

กิจกรรมที่ 3 อบรมเพื่อขยายผลให้การดำเนินงานโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

วิธีดำเนินการ แจ้งรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 10 ท่าน เข้าร่วมอบรมผู้ประเมินโครงการสถานศึกษาปลอดยาเสพติดและอบายมุข และเป็นคณะกรรมการประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุขที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับนโยบายการขับเคลื่อนในการดำเนินงาน ร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ในวันที่ 7 มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกลางสาด สำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

กิจกรรมที่ 4 ประชุมครูผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดหรือผู้แทนรับทราบหลักเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาสีขาวฯ และสถานศึกษาปลอดบุหรี่และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

วิธีดำเนินการ

4.1 แจ้งโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน ที่มีความพร้อม และมีความประสงค์ขอเข้ารับการประเมินสถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา 2567 ส่งใบสมัครขอรับการประเมินระดับเงิน ระดับทอง ระดับเพชร รักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 1 และ 2 พร้อมเอกสารหลักฐานผลการดำเนินงานประเมินรูปเล่ม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



4.2 สรุปจำนวนโรงเรียนที่ส่งใบสมัครขอเข้ารับการประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา 2567 ระดับเงิน ระดับทอง ระดับเพชร และรักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 1 และปีที่ 2

4.3 แจ้งโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด และโรงเรียนที่ส่งใบสมัครเข้ารับการประเมิน เพื่อให้การดำเนินการเตรียมความพร้อมสำหรับการนำเสนอผลการดำเนินงานโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา 2567 ระดับเงิน และระดับทอง ประชุมรับทราบหลักเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ในวันที่ 15 มีนาคม 2568 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 2 สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 และจัดบุธ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศฯ

กิจกรรมที่ 5 การประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด และอบายมุข

วิธีดำเนินการ การประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด และอบายมุข ประจำปีการศึกษา 2567ดำเนินการเมื่อวันที่ 11 – 14, 17 และ 19 มีนาคม 2568 (6 วัน)

5.1 สรุปจำนวนโรงเรียนที่ส่งใบสมัครขอเข้ารับการประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา 2567 ระดับเงิน ระดับทอง ระดับเพชร รักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 1 และปีที่ 2

5.2 วางแผน/และกำหนดตารางการออกประเมินพื้นที่เชิงประจักษ์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดฯ

5.3 เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 พิจารณออนุมัติการดำเนินการประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ลงพื้นที่เพื่อประเมินผลการดำเนินงานเชิงประจักษ์ทุกโรงเรียนที่ขอเข้ารับการประเมินฯ ระดับเงิน ระดับทอง ระดับเพชร รักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 1 และรักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 2

5.4 แจ้งโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนที่ส่งใบสมัครเข้าร่วมประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข เพื่อเตรียมการ และนำเสนอผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามตารางกำหนดการออกประเมินผลการดำเนินงานเชิงประจักษ์ทุกโรงเรียน ตามกำหนดการ วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

5.5 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการลงพื้นที่เพื่อดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานเชิงประจักษ์ทุกโรงเรียนตามหลักเกณฑ์การประเมิน และหลักฐานร่องรอยเอกสาร ของโรงเรียนที่ขอเข้ารับการประเมินฯ ระดับเงิน ระดับทอง ระดับเพชร รักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 1 รักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 2 ทุกโรงเรียน

5.6 ประกาศผลการประเมินสถานศึกษาปลอดยาเสพติดและอบายมุข ระดับเงิน โดยเขตพื้นที่การศึกษา และส่งตรวจ.ตรวจสอบความถูกต้องตามประกาศฯ เพื่อจัดทำเกียรติบัตรระดับเงิน (ลงนามโดย ศจจ.),ระดับทอง ศจจ.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านเอกสาร ประกาศสถานศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ประเมินฯ ส่งให้ กสภ.สป.ทำเกียรติบัตรระดับทอง(ลงนามโดย ปลัด ศธ.) ระดับเพชร ศจจ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านเอกสารและเชิงประจักษ์ รักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 1 และรักษา



มาตรฐานระดับเพชรปีที่ 2 ศธจ.จัดทำประกาศสถานศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน สรุปตามแบบ สร.2 และส่งผลงานด้านเอกสารให้ กสศ.สป. ประเมินผลงานระดับกระทรวง **กสศ.สป. ทำเกียรติบัตร รักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 1 และรักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 2 (ลงนามโดย รมต.ศธ.)

กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด โดยการสุ่มตรวจปัสสาวะนักเรียนระดับชั้น ม.1-3 (ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2568 / ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568) (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาเข้าร่วมประกวดแข่งขันกิจกรรม TO BE NUMBER ONE

โรงเรียนท่าปลาอุบสุรณ 1 นำนักเรียนเข้าร่วมแข่งขัน TO BE NUMBER ONE ระดับภาคเหนือ

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด โดยการสุ่มตรวจปัสสาวะนักเรียนระดับชั้น ม.1-3 (ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2568 / ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567)

2.1 ผู้เรียนสามารถป้องกันตนเองให้ห่างไกลยาเสพติดและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา และนอกสถานศึกษาทุกคน

2.2 โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาที่ได้รับการสุ่มตรวจปัสสาวะ จำนวน 23 โรงเรียน นักเรียนที่ได้รับการตรวจปัสสาวะจำนวน 848 คน ตรวจเป็นบวก 1 คน(ยาบ้า 1 คน) ผลตรวจเป็นลบ 847 (ยาบ้า 1 คน)

กิจกรรมที่ 3 อบรมเพื่อขยายผลให้การดำเนินงานโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

บุคลากรที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน และได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการการประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุขที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับนโยบายการขับเคลื่อนในการดำเนินงาน ร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์

กิจกรรมที่ 4 ประชุมครูผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดหรือผู้แทนรับทราบหลักเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาสีขาว และสถานศึกษาปลอดบุหรี่และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

ครูผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดหรือผู้แทนรับทราบหลักเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาสีขาว และสถานศึกษาปลอดบุหรี่และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ทุกท่าน

กิจกรรมที่ 5 การประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด และอบายมุข

สถานศึกษาที่ขอรับการประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด และอบายมุข ปีการศึกษา 2567 ในสังกัด สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

ระดับเงิน จำนวน 8 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านน้ำต๊ะ โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ โรงเรียนบ้านปากปาด โรงเรียนบ้านโป่งพาน โรงเรียนบ้านนาไพร โรงเรียนบ้านห้วยครึ่ง โรงเรียนบ้านวังหัวดอย โรงเรียนบ้านกัวเคียน ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ได้รับเกียรติบัตรลงนามโดย ศธจ.,



ระดับทอง จำนวน 14 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนนิคมฯสงเคราะห์ 3 โรงเรียนบ้านน้ำลิ โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1 โรงเรียนบ้านห้วยแมง โรงเรียนครูประชาสรรค์ศึกษา โรงเรียนนิคมฯสงเคราะห์ 1 โรงเรียนบ้านนาผักฮาด โรงเรียนบ้านนาหน้า โรงเรียนวัดปากไพร โรงเรียนบ้านห้วยสูง โรงเรียนวัดนาชุม โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 106 (บ้านนาบัว) โรงเรียนบ้านน้ำลาดสามัคคี โรงเรียนวัดโพธิ์ชัย และโรงเรียนบ้านม่วงชุม ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ได้รับเกียรติบัตร ลงนามโดย ปลัด ศธ,

ระดับเพชร จำนวน 17 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 13 โรงเรียนบ้านม่วง โรงเรียนบ้านห้วยลึก โรงเรียนบ้านหนองแห้ว โรงเรียนบ้านห้วยเตี๋ย โรงเรียนอนุบาลปากท่าฯ โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 2 โรงเรียนจริมอนุสรณ์ 2 โรงเรียนบ้านน้ำพราสามัคคี โรงเรียนนิคมฯสงเคราะห์ 5 โรงเรียนท่าแฝกอนุสรณ์ 4 โรงเรียนบ้านน้ำหมัน โรงเรียนท่าแฝกอนุสรณ์ 2 โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาการ ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ได้รับเกียรติบัตร ลงนามโดย รมต.ศธ.

รักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 1 จำนวน 2 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านสี่เสียดบำรุง และโรงเรียนบ้านเด่นเหล็ก ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ได้รับเกียรติบัตร ลงนามโดย รมต.ศธ.

รักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 2 จำนวน 2 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนจริมอนุสรณ์ 1 และโรงเรียนอนุบาลท่าปลาฯ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้รับเกียรติบัตร ลงนามโดย รมต.ศธ.

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 กำหนดแนวทางการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ความมั่นคง และแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลปี 2568 เพื่อลดความรุนแรงและผลกระทบของปัญหายาเสพติด ยึดคนเป็นศูนย์กลาง สร้างความรู้ และภูมิคุ้มกัน ให้เกิดกับบุคคล ชุมชน สังคม ทุกช่วงวัย โดยเฉพาะประชากรกลุ่มเสี่ยงสูง (อายุ 14-24 ปี) ให้มีความเข้มแข็งสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ



รูปภาพกิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาเข้าร่วมประกวดแข่งขันกิจกรรม TO BE NUMBER ONE



รูปภาพกิจกรรมที่ 2 กิจกรรมค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดฯ โดยการสุ่มตรวจปัสสาวะนักเรียนครั้งที่ 1



รูปภาพกิจกรรมที่ 3 อบรมเพื่อขยายผลให้การประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด และอบายมุข





รูปภาพกิจกรรมที่ 4 ประชุมครูที่ขอเข้ารับการประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด และอบายมุข



รูปภาพกิจกรรมที่ 5 การลงพื้นที่โรงเรียนที่ขอรับการประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด และอบายมุข





17. โครงการ การเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา และการป้องกันภัยคุกคามทุกรูปแบบในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

ผู้รับผิดชอบ นางสาวชญานุช ใจปัญญา

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

งบประมาณได้รับ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 123,810.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 1,440.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 122,370.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีนโยบายและโครงสร้างการดำเนินงาน ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา และสามารถดำเนินงานตามกระบวนการของระบบ ดูแลช่วยเหลือนักเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างเป็นระบบ
2. เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ในสังกัดสามารถดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนได้ตามกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการดูแลช่วยเหลือ นักเรียนอย่างเป็นระบบ
3. เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานความปลอดภัยใน สถานศึกษาในสังกัดมีความตระหนักรู้ในการรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบที่ผู้เรียนอาจต้องเผชิญ และสามารถดำเนินการตามแนวทางในการจัดการภัยพิบัติและภัยคุกคามทุกรูปแบบ ให้สามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำรองรับวิถีใหม่
4. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ทุกรูปแบบไปถ่ายทอดสู่ผู้เรียนในสถานศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพื่อรับมือกับภัย คุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ และทุกประเภท
5. เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดมีแผนเผชิญเหตุและดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา รวมทั้งสามารถ ประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และมีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะ วิกฤต
6. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา และเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา
7. เพื่อให้ครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียน มีความรู้ความเข้าใจและตระหนัก ในการ ดูแลสุขภาพนักเรียน และมีแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพนักเรียนให้มีทักษะ และพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์



8. เพื่อให้ครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียน สามารถแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของ นักเรียนให้ดีขึ้นได้
9. เพื่อให้ครูนักจิตวิทยาประจำโรงเรียน สามารถเฝ้าระวังและดูแลนักเรียนที่เสี่ยงต่อปัญหาพฤติกรรม อารมณ์และทักษะสังคม และส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้เรียน ด้วยระบบ School Health Hero ได้
10. เพื่อให้โรงเรียนมีกระบวนการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เป็นรูปธรรม มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ต่อสาธารณชน

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 ผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบระบบการดูแลช่วยเหลือ นักเรียนและ ความปลอดภัยในสถานศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 76 แห่ง เข้ารับการอบรมพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนในโรงเรียน และการอบรมพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพการ ดำเนินงานความปลอดภัยในสถานศึกษา
- 1.2 สถานศึกษาในสังกัด จำนวน 76 แห่ง มีแผนเผชิญเหตุและดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและ ทันเวลา รวมทั้งสามารถประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และมีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการ บริหารความ พร้อมต่อสภาวะวิกฤต
- 1.3 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีเครือข่ายระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและ ด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา และเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา เพื่อ ร่วมกันเฝ้าระวังและดูแล ช่วยเหลือนักเรียนในเขตพื้นที่บริการทั้ง 4 อำเภอ
- 1.4 ครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียนในสังกัด จำนวน 76 คน เข้าร่วมการ อบรม เสริมสร้างศักยภาพครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียน
- 1.5 ครูนักจิตวิทยาประจำโรงเรียนในสังกัด จำนวน 76 คน เข้าร่วมการอบรมเสริมสร้างศักยภาพครู นักจิตวิทยา ประจำโรงเรียน เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตนักเรียนด้วยระบบ School Health Hero
- 1.6 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีคณะดำเนินงานเพื่อจัดทำและขับเคลื่อน นโยบายส่งเสริมสุขภาพกาย และสุขภาพจิตของผู้เรียน สังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1 ผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบระบบการดูแลช่วยเหลือ นักเรียนใน สังกัด จำนวน 76 แห่ง ผ่านการเข้าร่วมอบรมพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานระบบ การดูแลช่วยเหลือ นักเรียนในโรงเรียน
- 2.2 ผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานความปลอดภัย ในสถานศึกษาใน สังกัด จำนวน 76 แห่ง ผ่านการเข้าร่วมอบรมพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงาน ความปลอดภัยใน สถานศึกษา



2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุก รูปแบบไปถ่ายทอดสู่นักเรียนในสถานศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพื่อรับมือกับภัย คุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ และทุกประเภท

2.4 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีนโยบายและโครงสร้างการดำเนินงานระบบ ดูแลช่วยเหลือนักเรียน และความปลอดภัยในสถานศึกษาที่ชัดเจนและเป็นระบบ

2.5 ครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียนในสังกัด จำนวน 76 คน ผ่านการอบรม เสริมสร้างศักยภาพครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียน

2.6 ครูนักจิตวิทยาประจำโรงเรียนในสังกัด จำนวน 76 คน ผ่านการเข้าร่วมการอบรมเสริมสร้าง ศักยภาพครู นักจิตวิทยาประจำโรงเรียน เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตนักเรียนด้วยระบบ School Health Hero

2.7 โรงเรียนมีกระบวนการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เป็นรูปธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อ สาธารณชน

2.8 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีนโยบายส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต ของผู้เรียน สังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1. สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีนโยบายและโครงสร้างการดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา และสามารถดำเนินงานตามกระบวนการของระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างเป็นระบบ

2. ผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสามารถดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนได้ตามกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างเป็นระบบ มีความตระหนักรู้ในการรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบที่ผู้เรียนอาจต้องเผชิญ และสามารถดำเนินการตามแนวทางในการจัดการภัยพิบัติและภัยคุกคามทุกรูปแบบ ให้สามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ รองรับวิถีใหม่ และสามารถนำความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบไปถ่ายทอดสู่ นักเรียนในสถานศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพื่อรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบ ใหม่ทุกรูปแบบ และทุกประเภท

3. สถานศึกษาในสังกัดมีแผนเผชิญเหตุและดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา รวมทั้งสามารถ ประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และมีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อ สภาวะวิกฤต

4. มีภาคีเครือข่ายระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา และเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา



5. ครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียน มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการดูแลสุขภาพนักเรียน และมีแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพนักเรียนให้มีทักษะ และพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของนักเรียนให้ดีขึ้นได้

6. ครูนักจิตวิทยาประจำโรงเรียน สามารถเฝ้าระวังและดูแลนักเรียนที่เสี่ยงต่อปัญหาพฤติกรรม อารมณ์และทักษะสังคม และส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้เรียน ด้วยระบบ School Health Hero ได้

7. โรงเรียนมีกระบวนการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เป็นรูปธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงปริมาณ

1.1 ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบระบบการดูแลสุขภาพนักเรียนในสังกัด สามารถดำเนินงานระบบดูแลสุขภาพนักเรียนได้ตามกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการดูแลสุขภาพนักเรียนอย่างเป็นระบบ

1.2 ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานความปลอดภัยในสถานศึกษา มีความตระหนักรู้ในการรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบที่ผู้เรียนอาจต้องเผชิญ และสามารถดำเนินการตามแนวทางในการจัดการภัยพิบัติและภัยคุกคามทุกรูปแบบ ให้สามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำรองรับวิถีใหม่

1.3 ร้อยละ 100 ของผู้เรียนในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพื่อรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ และทุกประเภท

1.4 ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาในสังกัดมีแผนเผชิญเหตุและดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา

1.5 ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาในสังกัดสามารถประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และมีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต

1.6 ร้อยละ 100 ของพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาในสังกัด มีความตระหนักรู้ เข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ช่วยเหลือนักเรียนได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา

1.7 ร้อยละ 100 ของครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการดูแลสุขภาพนักเรียน และมีแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพนักเรียนให้มีทักษะ และพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของนักเรียนให้ดีขึ้นได้

1.8 ร้อยละ 100 ของครูนักจิตวิทยาประจำโรงเรียน สามารถเฝ้าระวังและดูแลนักเรียนที่เสี่ยงต่อปัญหาพฤติกรรม อารมณ์และทักษะสังคม และส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้เรียน ด้วยระบบ School Health Hero ได้



2. เชิงคุณภาพ

2.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีนโยบายและโครงสร้างการดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา และสามารถดำเนินงานตามกระบวนการของระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างเป็นระบบ

2.2 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีภาคีเครือข่ายระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา และเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา เพื่อร่วมกันเฝ้าระวังและดูแลช่วยเหลือนักเรียนในเขตพื้นที่บริการทั้ง 4 อำเภอ

2.3 โรงเรียนมีกระบวนการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เป็นรูปธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

2.4 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีนโยบายส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตของผู้เรียน สังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การจัดทำนโยบายการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 2 การอบรมพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 3 การอบรมพัฒนาส่งเสริมความประพฤตินักเรียนกลุ่มเสี่ยง

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 4 การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา (MOU) (ไม่ใช้งบประมาณ)

-อยู่ระหว่างดำเนินการ-

กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)



กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.)
(วันลอยกระทงและวันวาเลนไทน์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายปฏิบัติงานพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา กิจกรรมการเฝ้าระวัง ความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา สร้างความปลอดภัยในช่วงเทศกาลและกิจกรรมวันสำคัญ ประจำปีงบประมาณ 2566 ร่วมกับกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ตำรวจ โรงพยาบาล และสาธารณสุข เพื่อเฝ้าระวังไม่ให้เกิดเหตุการณ์ที่ไม่เหมาะสมต่อความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ในจุดเสี่ยงทั้ง 4 อำเภอ ได้แก่ อำเภอท่าปลา อำเภอน้ำปาด อำเภอปากท่า และอำเภอบ้านโคก เนื่องในวันลอยกระทง วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 และวันวาเลนไทน์ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567

กิจกรรมที่ 7 การคัดเลือกสถานศึกษาและครูต้นแบบ เพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เยี่ยมบ้านนักเรียน

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 9 การติดตามนักเรียนกลุ่มเสี่ยงมีปัญหาสุขภาพจิตและการใช้สารเสพติด (5ครั้ง)

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 10 การจัดทำนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตของผู้เรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 11 การอบรมเสริมสร้างศักยภาพครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียน

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 12 การอบรมเสริมสร้างศักยภาพครูนักจิตวิทยาประจำโรงเรียน เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตนักเรียนด้วยระบบ School Health Hero

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 13 การค้นหาผลงานเชิงนวัตกรรมด้านสุขภาพ (โครงการสุขภาพนักเรียน) ประจำปี 2568

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 14 การคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบนักเรียนไทยสุขภาพดี ประจำปี 2568

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)



กิจกรรมที่ 15 อบรมครูแนะแนวแก่นำและการชี้แนะ (Coaching) ประจำปี 2568
(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 16 การอบรมการสร้างตระหนักรู้และการเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยธรรมชาติ
สาธารณภัย และภัยพิบัติ
(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 17 PLC ความปลอดภัยในสถานศึกษา (มาตรการ/คู่มือ/แผนความปลอดภัยในสถานศึกษา)
(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 18 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน (ไม่ใช้งบประมาณ)
(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การจัดทำนโยบายการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัย
ในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2
(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 2 การอบรมพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือ
นักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา
(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 3 การอบรมพัฒนาส่งเสริมความประพฤตินักเรียนกลุ่มเสี่ยง
(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 4 การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความ
ปลอดภัยในสถานศึกษา (MOU) (ไม่ใช้งบประมาณ)
-อยู่ระหว่างดำเนินการ-

กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความ
ปลอดภัยในสถานศึกษา
(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.)
(วันลอยกระทงและวันวาเลนไทน์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่
ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา



กิจกรรมที่ 7 การคัดเลือกสถานศึกษาและครูต้นแบบ เพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เยี่ยมบ้านนักเรียน

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 9 การติดตามนักเรียนกลุ่มเสี่ยงมีปัญหาสุขภาพจิตและการใช้สารเสพติด (5ครั้ง)

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 10 การจัดทำนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตของผู้เรียน สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 11 การอบรมเสริมสร้างศักยภาพครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพ
นักเรียน

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 12 การอบรมเสริมสร้างศักยภาพครูนักจิตวิทยาประจำโรงเรียน เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิต
นักเรียนด้วยระบบ School Health Hero

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 13 การค้นหาผลงานเชิงนวัตกรรมด้านสุขภาพ (โครงการสุขภาพนักเรียน) ประจำปี 2568

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 14 การคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบนักเรียนไทยสุขภาพดี ประจำปี 2568

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 15 อบรมครูแนะแนวแกนนำและการชี้แนะ (Coaching) ประจำปี 2568

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 16 การอบรมการสร้างตระหนักรู้และการเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยธรรมชาติ
สาธารณภัย และภัยพิบัติ

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 17 PLC ความปลอดภัยในสถานศึกษา (มาตรการ/คู่มือ/แผนความปลอดภัยในสถานศึกษา)

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 18 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน (ไม่ใช้งบประมาณ)

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)



สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จัดทำนโยบายการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษาของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 เพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนในสังกัดมีแนวทางในการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างเป็นระบบและมีแผนเผชิญเหตุด้านความปลอดภัย ทำให้นักเรียนได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรมและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปลอดภัยและมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ และทุกประเภท โดยเฉพาะนักเรียนกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ที่สามารถมีโอกาสเข้าถึงบริการทางการศึกษาอย่างเหมาะสมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายเสรี ขามประไพ

นายอำนาจ สีนาค

นายเชาวน์วัศ ปิตรคงพิทักษ์

นายสากล วงษ์ทอง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

คณะทำงาน

นายเชาวน์วัศ ปิตรคงพิทักษ์

นางวิไลวัลย์ ศรีน่วม

นางสาวนงลักษณ์ เทียนสวัสดิ์

นางพรจิรา ใจชั้นกลาง

นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล

นางสาวพัชรินทร์ อินเลื่อน

นายธนพงศ์ เมธราภรณ์

นางสาวศศิธร เตชาวัฒน์

นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด

นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น

นายจักรกฤษ แก้วสุข

นางชลัยภรณ์ บุตรฟองคำ

นางสาวรัชนก ยอดยง

นายธฤทธิ์ ศรีคนปกติเศรษฐี

นางสาวเกตนันนิภา ฮาดคันทุง

นางสาววนัสพร เจริญผล

นางสาวเกศนภา อุ่นทินวงษ์

นางสาวกานต์ชนก รุ่งเรืองแสง

นางสาวพรวิภา ใจวงศ์

นางเกตุฉิมล ระภาเทศ

นายสุทัศน์ ทองจันทร์

นางสาวชัยยุณนาช ใจปัญญา

นางสาวอาริตา สาวดี

นางสาวนันทนา เปี้ยจันทร์

รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

ผอ.กลุ่มอำนวยการ

ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน

ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ

ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี

ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อัตราจ้าง

อัตราจ้าง



ฝ่ายจัดพิมพ์ และจัดรูปเล่ม

นางพรจิรา ใจชั้นกลาง

นางสาววันสพร เจริญผล

นางสาวเกศนภา อุ่นทิพนวษ์

นางสาวกานต์ชนก รุ่งเรืองแสง

นางเกตุฉิมล ระภาเทศ

นางสาวนันทนา เปี้ยจันทร์

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อัตราจ้าง



รายงานความก้าวหน้า
ในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2